BILANCIO SOCIALE 2023

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: via Beato Andrea n. 16 – 23017 Morbegno (SO)
Sede amministrativa: via Piemonte n. 485 – 23018 Talamona (SO)
Cod. Fisc. e P. IVA 00615030145
Mail: amministrativo@sentieromorbegno.it
Web: www.sentieromorbegno.it

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale 7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (reti, gruppi di imprese sociali...) 14
Contesto di riferimento 14
Storia dell'organizzazione 14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 18
Consistenza e composizione della base sociale 18
Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 18
Modalità di nomina e durata carica 19
N. di CdA/anno + partecipazione media 19
Tipologia organo di controllo 20
Mappatura dei principali stakeholder 21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 25
Composizione del personale 26
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 30
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 31
Natura delle attività svolte dai volontari 31
Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 32
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 32
Rimborsi ai volontari 32
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 33
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 33
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 39
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 39
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 41
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità 43

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 43
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni ... 45
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ... 47
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ... 47
Capacità di diversificare i committenti ... 49
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi ... 50
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione ... 50
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ... 50
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI ... 51
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte e modalità di gestione ... 51
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI ... 53
Tipologia di attività ... 53
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito ... 53
Caratteristiche degli interventi realizzati ... 54
Coinvolgimento della comunità ... 54
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ... 55
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale ... 55
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ... 55
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ... 55
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No ... 55
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No ... 55
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì ... 55
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) ... 56

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Ogni anno la stesura del bilancio sociale rappresenta un fattore di rischio piuttosto elevato. Il rischio è che il bilancio sociale possa diventare…
… un documento puramente formale, soprattutto da quando c'è una norma che prevede l'obbligo di redarlo,
… uno strumento puramente "di immagine", dove si enfatizzano i successi e si depotenzia la portata degli insuccessi o si omettono le storture,
… una falsa modalità di autovalutazione, perché il finale è sempre: "accidenti, ma quanto siamo bravi! (sottinteso: non diciamolo in giro, ma siamo i più bravi!)".

Sapendo di poter scivolare sulla classica buccia di banana, noi raccontiamo un percorso che dal 1990 cerca di mantenere la sua coerenza, ben coscienti delle difficoltà, delle fatiche, dei limiti e degli arretramenti che hanno fatto parte della nostra storia.
Malgrado tutto ci sembra ancora un bel percorso… buona lettura!

Il presidente
Vittorio Ciarrocchi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e dalle relative Linee guida emanate con DM del 04/07/2019. Il documento è stato predisposto:
- in forma integrata con gli altri documenti "a valenza esterna" riferiti alla Cooperativa, quali: Statuto, bilancio di esercizio, libri sociali, regolamento interno L. 142/2001, visura camerale;

- rispettando i principi previsti dalle Linee guida che riguardano: competenza di periodo, veridicità e verificabilità, neutralità e attendibilità, completezza, comparabilità.

Il Bilancio Sociale 2023 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato **approvato in data 27 maggio 2024 dall'Assemblea dei Soci**.

Il **bilancio sociale viene pubblicato** stabilmente nel sito internet della Cooperativa www.sentieromorbegno.it nella sezione "amministrazione trasparente". La pubblicazione è sostenuta da un richiamo informativo sulle pagine social.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00615030145
Partita IVA	00615030145
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Beato Andrea, 16 - 23017 - MORBEGNO (SO) - MORBEGNO (SO)
Altri indirizzi	Località Isola - Via Della Bonifica - MORBEGNO (SO)
	Via Garibaldi, 11 - MORBEGNO (SO)
	Via Piemonte, 485 - TALAMONA (SO)
	Via dei Lavoratori snc - BUGLIO IN MONTE (SO)
	Via Rita Levi Montalcini, 33 - MORBEGNO (SO)
	Via Vanoni, 83 - MORBEGNO (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119592
Telefono	0342 615677
Sito Web	www.sentieromorbegno.it
Email	amministrativo@sentieromorbegno.it;
Pec	ilsentierocoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.3
	17.21.00
	56.29.1
	01.2
	47.21
	10.39
	1.49.3

Aree territoriali di operatività

IL SENTIERO mantiene le sue radici nel Comune di Morbegno e nel territorio della Bassa Valtellina: si tratta di una presenza che è identificata in alcuni **luoghi simbolo**, a partire dalla sede legale all'interno della Casa del Lavoratore (Circolo Acli) e dalla struttura della mensa sociale. Queste due sedi hanno costituito il punto di riferimento della Cooperativa fino al giugno 2014, data in cui gli uffici amministrativi sono stati trasferiti in Via Piemonte a Talamona.
La presenza de Il Sentiero si è progressivamente diffusa ad altri luoghi, grazie all'ampliamento delle attività svolte: il laboratorio del cartone, il negozio e la gelateria, i vari punti mensa, così come gli appezzamenti agricoli. In particolare il progetto Il Sentiero nell'Isola è stato individuato anche come spazio per dare visibilità alla Cooperativa in un'ottica di apertura alla comunità.

Anche le **relazioni** costituiscono una parte essenziale della territorialità. Le origini della Cooperativa si sono caratterizzate da un rapporto stretto con i Comuni e con i servizi sociali pubblici. Negli anni si è passati a una "collaborazione diffusa" che si integra nel tessuto sociale della comunità più allargata. Evoluzione che è avvenuta anche rispetto alla qualità delle relazioni, passando da una fase iniziale di "dipendenza" da soggetti esterni (dovuta a una fragilità organizzativa e imprenditoriale) a una di emancipazione verso l'autonomia, quando si è avuta maggiore sicurezza nelle proprie capacità e nei propri mezzi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto)

Lo scopo mutualistico della Cooperativa Sociale Il Sentiero è richiamato nell'art. 3 dello Statuto.

"La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

[...]
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.
La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa si impegna a dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con il socio, all'atto dell'adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, con cui il socio contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale." [...]

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. 381/1991)

L'art. 4 dello Statuto prevede che "la Cooperativa per il raggiungimento degli scopi mutualistici si propone:

a) la gestione di mense, ristoranti, alberghi, bar, pensioni, rifugi, campeggi, circoli ricreativi e culturali, centri sociali;

b) la gestione di servizi riabilitativi di accoglienza, di animazione, di assistenza domiciliare, comunità alloggio e terapeutiche, comunità di convivenza, colonie estive e invernali, parchi gioco, impianti sportivi, ferie organizzate;

c) la gestione di servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria: pulizie, lavaggi, verniciature, imbiancature, rifacimento segnaletiche, sgombero neve;

d) la gestione di lavori agrosilvopastorali: giardinaggio, manutenzione itinerari turistici, rimboschimento, manutenzione del verde pubblico e privato, cura di colture di vario genere;

e) la gestione di servizi di copisteria e traduzioni, servizi di indagine e ricerca, di censimento;

f) la gestione di servizi turistici e agroturistici;

g) la gestione di servizi di facchinaggio e di trasporto, nonché di consegne a domicilio;

h) l'organizzazione e la promozione di attività artistiche in genere;

i) la promozione e la gestione di corsi di formazione."

Per raggiungere tali finalità la Cooperativa può impegnarsi nell'erogazione di servizi a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici [...].

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi."

Attività svolte

L'oggetto sociale si concretizza nelle attività imprenditoriali che la Cooperativa Sociale Il Sentiero ha realizzato anche per il 2023 nei seguenti settori:

- **ristorazione collettiva**;

- **laboratorio del cartone ondulato**;

- **gestione di attività commerciali: gelateria artigianale e vendita al dettaglio di ortofrutta**;

- **filiera agroalimentare**.

RISTORAZIONE COLLETTIVA

Lavoratori al 31/12
75 cuochi, aiuto cuochi, inservienti

DOVE?

31 punti mensa attivi
Da Piantedo ad Albosaggia ,
distretto Morbegno e Sondrio.

DESCRIZIONE

3 tipi di offerta

Mensa Sociale di Morbegno: aperto al pubblico durante il pranzo da lunedì a venerdì.

Mense Scolastiche: gestione punti mensa in scuole infanzia, primarie, secondarie, asili nido, centri diurni disabili.

Mensa aziendale

CLIENTI

Bassa e Media Valtellina
20 amministrazioni Comunali
Siderval Spa
Grandangolo Coop. Sociale
Fondazione Albosaggia
Lavoratori, studenti, imprese, cittadini.

LABORATORIO DEL CARTONE

Lavoratori al 31/12
53 lavoratori

il Laboratorio
DEL CARTONE ONDULATO
COOP. SOCIALE IL SENTIERO

DOVE?

Area industriale Buglio in Monte.

DESCRIZIONE

Subfornitura per azienda leader nel settore degli imballaggi in cartone ondulato. Lavorazioni: angolare "esa -crush" (4 linee); Linea piega-incolla.
L'attività si presta per effettuare molti progetti di inserimento lavorativo.

CLIENTI

GHELFI ONDULATI SPA è il cliente di riferimento con il quale è in atto una partnership basata anche sulla condivisione dei valori.

REPARTO GELATERIA E NEGOZIO

GELATERIA LA GROTTA

Lavoratori al 31/12
6 addetti + assunzioni stagionali

DOVE?

Morbegno

DESCRIZIONE

Storica attività di gelateria
Produzione e vendita la pubblico di gelati da asporto, semifreddi e tutti gli altri prodotti legati all'attività di gelateria.

NEGOZIO ORTO&SAPORI

Lavoratori al 31/12
2 addetti

DOVE?

Morbegno

DESCRIZIONE

Negozio al dettaglio di ortofrutta e generi alimentari
E' il punto vendita dei prodotti freschi e trasformati della Cooperativa. Vengono proposti anche prodotti realizzati da aziende locali e da realtà del terzo settore.

REPARTO AGROALIMENTARE

Lavoratori al 31/12: 17 lavoratori + assunzioni stagionali periodo estivo.

il sentiero nel campo
PRODUZIONI AGRICOLE
COOP. SOCIALE IL SENTIERO MORBEGNO

DOVE?

Terreni agricoli nei Comuni di Morbegno (Isola, Ortesida), Buglio, Civo, Delebio, Talamona.
Laboratorio di trasformazione nell'area industriale di Talamona.

DESCRIZIONE

AGRICOLTURA: 4 ettari di terreni. Coltivazioni principali: piccoli frutti, kiwi, più altri frutti, ortaggi ed erbe. Apicoltura biologica.
LABORATORIO: trasformazione alimentare di frutta, ortaggi, erbe in confetture, nettare, conserve, tisane, etc. Viene effettuata la lavorazione conto terzi per piccole aziende agricole

CLIENTI

Cooperativa Latteria Sociale di Chiuro.
140 aziende agricole per lavorazioni c/terzi
GA, organizzazioni no profit (negozi e altri).

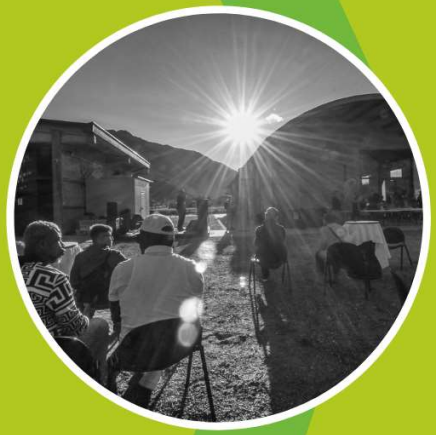
REPARTO AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI

Lavoratori al 31/12
5 operatori

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

GESTIONE SOCIETARIA

Direzione attività, gestione finanziaria, sicurezza, gestione societaria, innovazione e sviluppo.



RISORSE UMANE E RESPONSABILITA' SOCIALE

Gestione inserimenti lavorativi, gestione amministrativa personale, formazione, welfare aziendale.

AMMINISTRAZIONE

Fatturazione, acquisti, contabilità, controllo di gestione, produzione bilancio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative:

Denominazione	Anno adesione
Confcooperative dell'Adda	1990
APS C'E' UNA VALLE	2011
Fondazione ITS innovazione sistema agroalimentare	2017

Consorzi:

Nome
SOLCO SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE

Altre partecipazioni e quote:

Denominazione	Quota (valore nominale)
UNIONCOOP	€ 12.870,00
SOLCO SONDRIO	€ 18.655,00
BANCA ETICA	€ 3.098,00
COOPERFIDI	€ 4.835,00
GRANDANGOLO COOP SOCIALE	€ 30.000,00
FONDAZIONE ITS AGROALIMENTARE	€ 1.000,00
Apofruit Italia coop agricola	€ 475,00

Contesto di riferimento

Il Sentiero opera prioritariamente nella Bassa Valtellina, un territorio per certi versi atipico poiché da sud è visto la porta d'ingresso alla Valtellina, territorio interamente montano, mentre da nord rappresenta il raccordo della valle verso la città metropolitana. Quello che potrebbe apparire un luogo "di transito" in realtà è una zona storicamente molto dinamica, anche dal punto di vista delle attività d'impresa. Nelle attività svolte da Il Sentiero si possono trovare buona parte delle vocazioni imprenditoriali di questo territorio, dal settore manifatturiero a quello commerciale, dalle attività di servizi alla trasformazione alimentare, fino all'agricoltura. Queste caratteristiche hanno portato la Cooperativa a muoversi in un contesto vivace intessendo rapporti di collaborazione e/o commerciali con vari soggetti: amministrazioni comunali, imprese, cooperative sociali e enti di terzo settore, aziende agricole, cooperative agricole e così via.

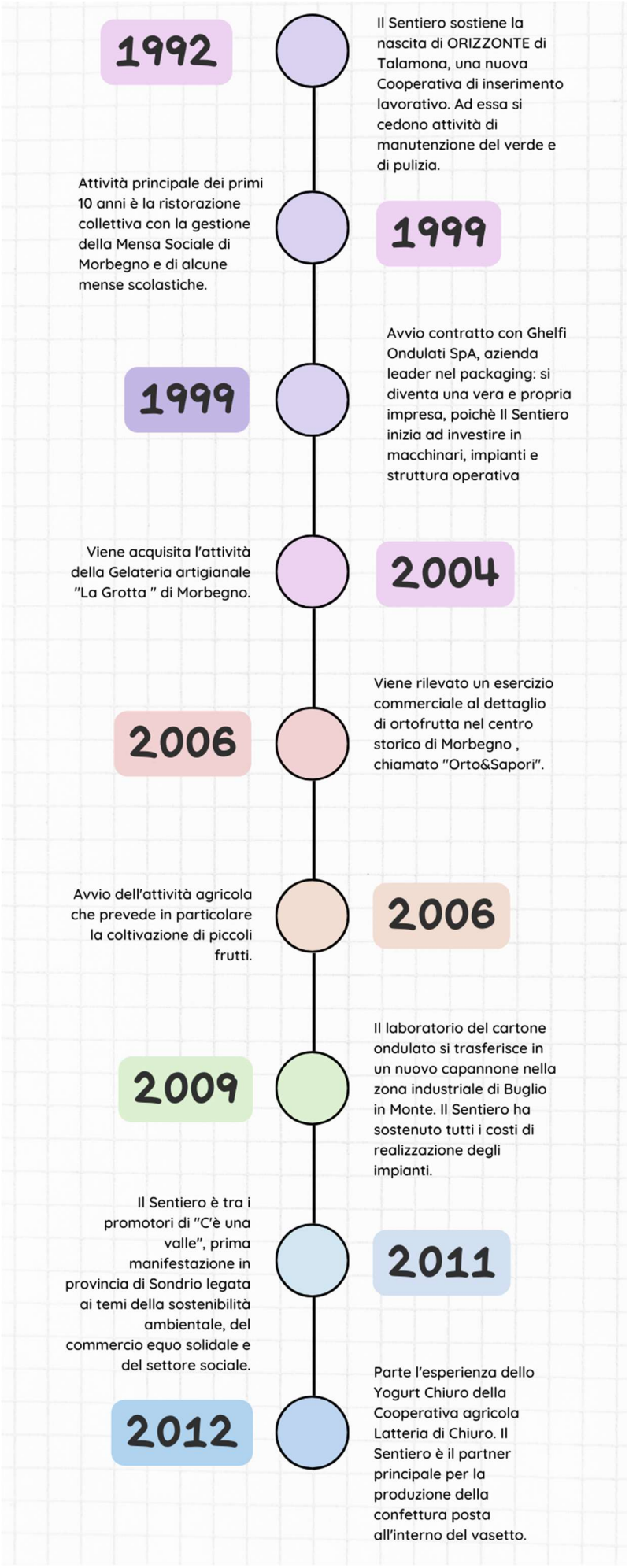
Storia dell'organizzazione

Nell'aprile del 1990 nasce la Cooperativa Sociale IL SENTIERO da un'azione di spin-off della Cooperativa di solidarietà sociale INSIEME di Morbegno. La decisione di far nascere la nuova

organizzazione scaturisce dall'esigenza di separare la gestione dei servizi alla persona con le attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate. All'interno del gruppo promotore è presente una componente che si riconosce nel movimento aclista e da qui ha origine la sede legale tuttora presente nella Casa del Lavoratore di Via Beato Andrea a Morbegno.

Lo Statuto prevede che: ***"... la Cooperativa Sociale "Il Sentiero" ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini... e si propone di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate..."*** (artt. 4 e 5 dello Statuto). Fin dall'avvio dell'attività Il Sentiero ha instaurato una collaborazione diretta e costante con i principali servizi sociali pubblici presenti sul territorio per avviare progetti di inserimento lavorativo.

Di seguito alcune tappe significative dell'organizzazione:


1992
Il Sentiero sostiene la nascita di ORIZZONTE di Talamona, una nuova Cooperativa di inserimento lavorativo. Ad essa si cedono attività di manutenzione del verde e di pulizia.
Attività principale dei primi 10 anni è la ristorazione collettiva con la gestione della Mensa Sociale di Morbegno e di alcune mense scolastiche.
1999
1999
Avvio contratto con Ghelfi Ondulati SpA, azienda leader nel packaging: si diventa una vera e propria impresa, poichè Il Sentiero inizia ad investire in macchinari, impianti e struttura operativa
Viene acquisita l'attività della Gelateria artigianale "La Grotta " di Morbegno.
2004
2006
Viene rilevato un esercizio commerciale al dettaglio di ortofrutta nel centro storico di Morbegno , chiamato "Orto&Sapori".
Avvio dell'attività agricola che prevede in particolare la coltivazione di piccoli frutti.
2006
2009
Il laboratorio del cartone ondulato si trasferisce in un nuovo capannone nella zona industriale di Buglio in Monte. Il Sentiero ha sostenuto tutti i costi di realizzazione degli impianti.
Il Sentiero è tra i promotori di "C'è una valle", prima manifestazione in provincia di Sondrio legata ai temi della sostenibilità ambientale, del commercio equo solidale e del settore sociale.
2011
2012
Parte l'esperienza dello Yogurt Chiuro della Cooperativa agricola Latteria di Chiuro. Il Sentiero è il partner principale per la produzione della confettura posta all'interno del vasetto.

2013

Il Sentiero è socio-sovventore della Coop Insieme a sostegno del progetto "I Prati", per l'inclusione sociale della disabilità realizzato nella nuova struttura di Cosio della Fondazione Sansi Martino.

2014

A settembre viene riaperta la Mensa Sociale di Morbegno dopo un intervento di adeguamento di spazi, impianti e attrezzature. L'intervento è realizzato con costi interamente a carico de Il Sentiero.

2014

Si inaugurano i nuovi spazi del laboratorio di trasformazione e gli uffici amministrativi di tutta la Cooperativa realizzati all'interno di un capannone nella zona industriale di Talamona.

2016

I Soci rispondono alla proposta di capitalizzazione del CdA per gli impegni assunti verso Fondazione CARIPLO (progetto Agri-Job): in un mese si supera la soglia obiettivo di 12.500€.

2016

Il Sentiero diventa proprietario dello stabile in Via Piemonte n.485 a Talamona che ospita il laboratorio di trasformazione e la sede operativa della Cooperativa.

2017

Attraverso l'acquisto del ramo d'impresa dell'Azienda Agricola Festinalente si avvia l'attività di apicoltura biologica.

2018

Sperimentazione del Metodo VALORIS che misura l'impatto economico (risparmi) sui budget pubblici generato dall'inserimento lavorativo nelle Cooperative B.

2019

Partenza di SottoSopra progetto cofinanziato da Fondazione CARIPLO (bando Coltivare Valore). Il Sentiero è in rete con Sol.co Sondrio, le Coop. Intrecci, La Quercia, Il Gabbiano e l'APS C'è un Valle,

2021

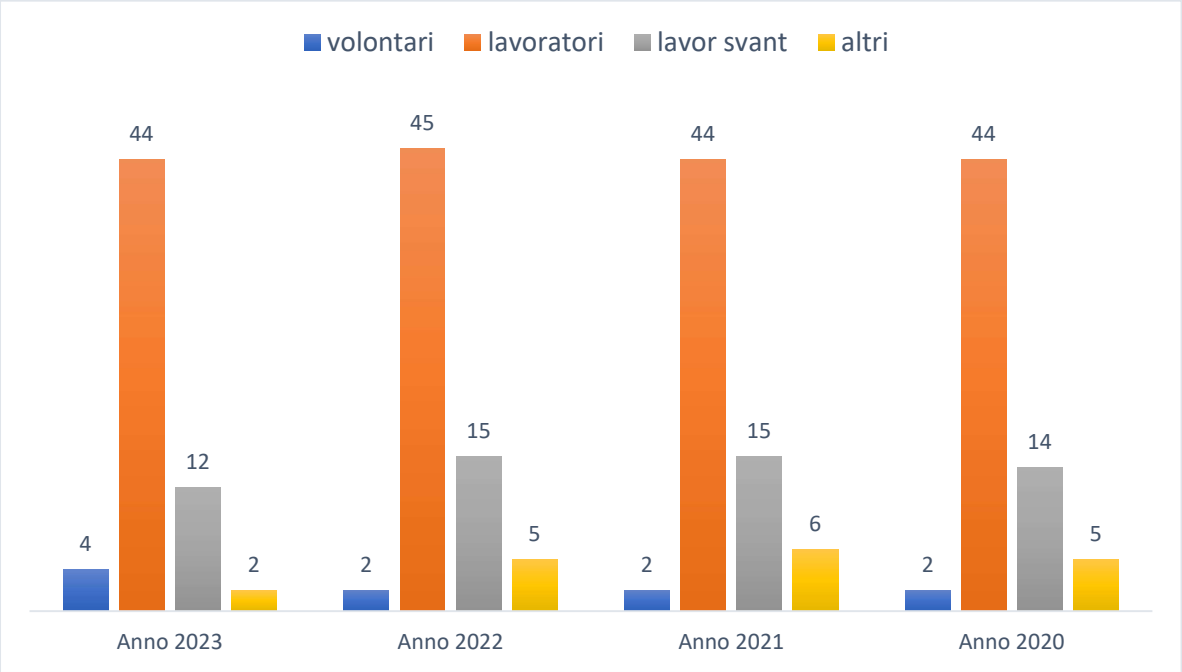
Inizio dei lavori sui terreni e le strutture in Località Isola a Morbegno.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
44	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
12	Soci cooperatori lavoratori svantaggiati
2	Altri soci

Nella categoria "altri soci" sono indicati soci che partecipano attivamente nelle assemblee o ad altre iniziative sociali, ma che non si configurano formalmente come soci volontari.



Sistema di governo. controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	carica
Vittorio Ciarrocchi	M	58	29/05/2023	6	Presidente
Laura Carricato	F	51	29/05/2023	3	Vice Presidente
Fabio Bevilacqua	M	45	29/05/2023	1	Consigliere
Vittorio Boiani	M	51	29/05/2023	1	Consigliere

Dante Corti	M	57	29/05/2023	3	Consigliere
Alessandra Passamonti	F	44	29/05/2023	1	Consigliere
Gino Pedrotti	M	53	29/05/2023	1	Consigliere

- nessun membro del CdA è rappresentante di persona giuridica;
- nessun membro del CdA ricopre ruoli in comitati di controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità;
- nel CdA non vi sono rappresentanti di società controllate;
- non vi sono rapporti di parentela tra i componenti del CdA.

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	**totale componenti (persone)**
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappr. soci persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'art. 28 dello Statuto prevede l'elezione del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea dei soci che determina anche il numero dei consiglieri tra un minimo di 3 e un massimo di 9 membri. La maggioranza dei consiglieri è scelta tra i soci della Cooperativa, oppure tra persone indicate da soci persone giuridiche.

L'assemblea, inoltre, elegge il Presidente e il Vicepresidente, oppure può demandare tale compito allo stesso Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori vengono nominati per un periodo non superiore ai tre esercizi societari.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso di requisiti di onorabilità.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno il Consiglio di Amministrazione si è riunito 8 volte con una presenza media del 94% dei consiglieri.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale è composto da 3 sindaci effetti e 2 supplenti. Il collegio attualmente in carica (nomina assemblea del 1/7/2021) vede quali sindaci effettivi:

- **Francesco Erba (Presidente)**

- **Marina Piasini**

- **Giancarlo Geronimi.**

L'attività dei sindaci effettivi è soggetta a compenso.

Non risultano situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria	01/07/2021	- esame e approvazione del bilancio economico e del bilancio sociale 2021 - rinnovo del Collegio Sindacale	58	9
2021	Assemblea ordinaria	26/11/2021	- proposta riduzione del numero dei componenti del CdA - aggiornamenti su attività e organizzazione interna - destinazione contributo a sostegno di un progetto sociale	53	4
2022	Assemblea ordinaria	26/05/2022	- esame e approvazione del bilancio al 31.12.2021 - approvazione bilancio sociale 2021 - aggiornamenti sulle attività della Cooperativa	54	6
2022	Assemblea ordinaria	28/11/2022	- aggiornamenti sull'organizzazione interna e le attività della Cooperativa - proposte di attività per promuovere la partecipazione attiva dei soci alla vita della Cooperativa	50	5
2023	Assemblea ordinaria	29/05/2023	- esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022 e nota integrativa - approvazione bilancio sociale 2022 - nomina Consiglio di Amministrazione	61	9
2023	Assemblea ordinaria	04/12/2023	- approvazione Regolamento dei Ristorni ai soci lavoratori - aggiornamento sulle attività della Cooperativa - proposte per l'adesione di nuovi soci	65	8

La diversificazione della base sociale della Cooperativa Il Sentiero presenta aspettative differenti in merito alla partecipazione alla vita dell'organizzazione. La parte maggioritaria dei soci esprime la propria appartenenza nella quotidianità di lavoratore, in particolare

nell'attenzione rivolta ai lavoratori svantaggiati, mentre risulta più difficile il coinvolgimento nei ruoli societari o anche in una partecipazione propositiva nel corso delle assemblee. Tuttavia si rileva una soddisfacente partecipazione numerica alle Assemblee poiché da diversi anni, salvo occasioni particolari, si è avuta la presenza fisica della maggioranza dei soci, ovvero al netto delle deleghe. E' un dato ancor più significativo se si considera che l'individuazione del giorno/orario della convocazione è un'operazione ardua vista la diversificazione delle attività svolte dalla Cooperativa.

La Cooperativa ha dato continuità al percorso finalizzato ad accrescere la partecipazione attiva dei soci negli organi societari e, contestualmente, a promuovere il ricambio generazionale. A cavallo tra aprile e maggio è stato proposto un **percorso formativo dal titolo "Curare il buon andamento… ovvero: amministrare"**. Un percorso di 3 incontri incentrato sul far comprendere chi è e cosa fa un consigliere di amministrazione.

Sono stati 9 i soci partecipanti: un dato significativo considerando la specificità del percorso. Ben più importante il risultato finale, poiché da questo gruppo sono emersi **3 nuovi consiglieri** di amministrazione. Altri soci si sono dati disponibili in prospettiva futura, ma tutti si sono offerti per dare un contributo su altre proposte di partecipazione attiva interne alla Cooperativa.
Il **rinnovo del Consiglio di Amministrazione** avvenuto nell'Assemblea del 23 maggio ha rappresentato una **fase di passaggio** fondamentale per Il Sentiero poiché:

- 2 amministratori storici hanno potuto concludere il mandato nel CdA;

- il consiglio è passato da 5 a 7 membri;

- a fronte della conferma di 3 consiglieri uscenti, 4 eletti sono di nuova nomina;

- i consiglieri esterni sono passati da 1 a 2.

Un consiglio che si è ampliato, che è sensibilmente cambiato nei suoi componenti e che ha incrementato i consiglieri esterni, rappresenta un **concreto segnale di rinnovamento** e di rilancio dell'azione della Cooperativa nella comunità locale.

Un altro argomento importante che ha impegnato i soci è l'approvazione nell'Assemblea di dicembre del **Regolamento interno sul ristorno ai soci**, in conformità all'art. 37 dello Statuto. Il regolamento si è reso necessario al fine di adeguarsi ai nuovi principi contabili (OIC 28).

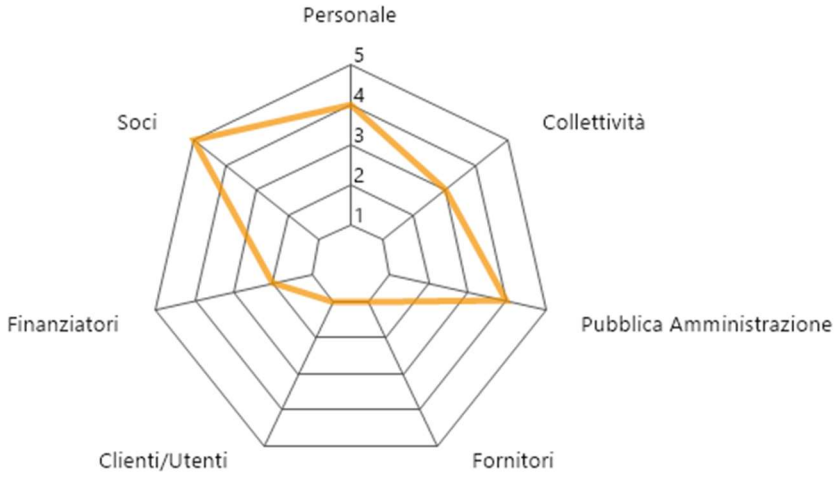
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	- realizzazione attività d'impresa - partecipazione nei progetti di inserimento lavorativo - formazione e aggiornamento	4 - Co-produzione

Soci	- costruzione e attuazione attività d'impresa - partecipazione attiva nei progetti di inserimento lavorativo e di inclusione sociale - partecipazione assemblee - formazione e aggiornamento (soci-lavoratori) - collaborazione in attività sociali	5 - Co-gestione
Finanziatori	- cofinanziamento progetti di sviluppo delle attività d'impresa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	- diffusione mission della Cooperativa - (solo per alcune imprese) condivisione finalità sociali e visione di sviluppo territoriale	1 - Informazione
Fornitori	- diffusione mission della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	- partecipazione, in forme e modalità diverse, nei progetti di inserimento lavorativo	4 - Co-produzione
Collettività	- realtà composita e, quindi, con tipologie e modalità di rapporto molto diversificate	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio SOLCO Sondrio	Cooperativa sociale	Accordo	Compartecipazione progetti inclusione lavorativa e sociale / Definizione strategie consortili / Partecipazione base sociale
Grandangolo	Cooperativa sociale	Convenzione	Condivisione strategie progettuali / Collaborazioni diverse su attività e progetti
La Quercia / Intrecci / Orizzonte / Il Gabbiano / Elianto / Larius / Solares	Cooperativa sociale	Convenzione	Partecipazione progetti inclusione lavorativa / Collaborazione su attività d'impresa
Ghelfi Ondulati SpA	Imprese commerciali	Accordo	Partnership commerciale / Condivisione strategie e visioni / Convenzione art. 14 / consulenza lavoro disabili
Latteria Sociale di Chiuro	Imprese commerciali	Accordo	Partnership commerciale / Condivisione strategie e visioni
Servizi territoriali Psichiatria e Dipendente; Udp Sondrio; UdP Morbegno	Ente pubblico	Altro	Segnalazione casi / Collaborazione progetti di inserimento lavorativo
I Prati / AltraVia / La Breva / Il Gabbiano / Colce	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Progetti integrazione socio-lavorativa soggetti svantaggiati o fragili / Segnalazione casi
Collocamento Mirato Provincia Sondrio	Ente pubblico	Convenzione	Segnalazione e avvio lavoro disabili / Convenzione art. 14
Mestieri Lombardia / IAL / Promotore 68	Altro	Convenzione	Segnalazione soggetti svantaggiati con bisogni lavorativi / Progetti inserimento
Amministrazioni comunali	Ente pubblico	Accordo	Gestione mense scolastiche / Progetti inserimento lavorativo
Confcooperative - Federsolidarietà	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Partecipazione ai livelli di rappresentanza
Fondazione Fojanini / CREA / aziende agricole	Altro	Convenzione	ATS per realizzazione Progetto Profumo (PSR 2014-2020)
ITS Agroalimentare	Fondazione	Accordo	Partecipazione Consiglio di Indirizzo e Assemblea
Istituti scuola secondaria secondo grado	Ente pubblico	Convenzione	Progetti PCTO o tirocinio curricolare alunni disabili
Tribunale Sondrio / UEPE Como	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per progetti lavori pubblica utilità e messa alla prova
Cariplo / Peppino Vismara	Fondazione	Accordo	Cofinanziamento progetti di sviluppo finalizzati all'inserimento lavorativo

EQA Italia srl	Impresa sociale	Accordo	Certificazione qualità
GAL Valle dei Sapori	Impresa sociale	Altro	Proposte progettuali / Cofinanziamento progetto TreCoop
Regione Lombardia	Ente pubblico	Accordo	Partecipazione bandi PSR e capitalizzazione cooperativa
Comuni Morbegno e Talamona	Ente pubblico	Protocollo	Manifestazione di interesse per costituzione CER
Comunità Montana Morbegno e Valbrembana	Ente pubblico	Altro	Partecipazione definizione strategia Area Interna
Emporio Solidale	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo	Sostegno nascita Emporio Solidale
Fondosviluppo	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Finanziamento progetto sviluppo su "accendi il cambiamento"
GIT Banca Etica / Amnesty Int gruppo Morbegno	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Sostegno iniziative sensibilizzazione su temi mondialità e diritti umani
Rotary Sondrio	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Incontro presentazione esperienza coop Il Sentiero

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
158	**Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento**
76	di cui maschi
82	di cui femmine
28	di cui under 35
44	di cui over 50

N.	Cessazioni
58	**Totale cessazioni anno di riferimento**
29	di cui maschi
29	di cui femmine
30	di cui under 35
14	di cui over 50

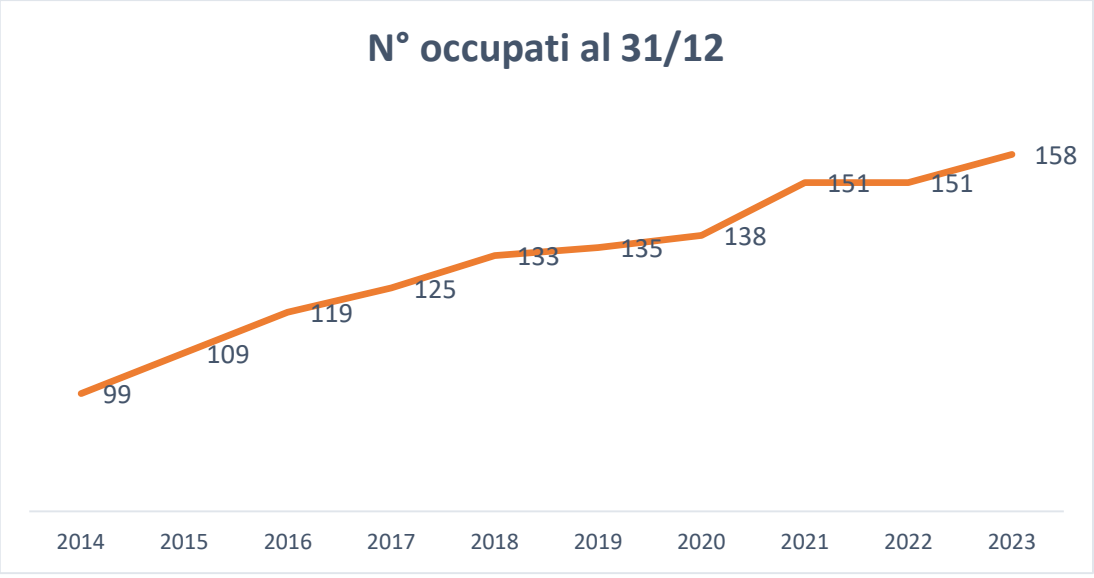
Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
67	**Nuove assunzioni anno di riferimento***
36	di cui maschi
31	di cui femmine
32	di cui under 35
18	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
6	**Stabilizzazioni anno di riferimento***
6	di cui maschi
0	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

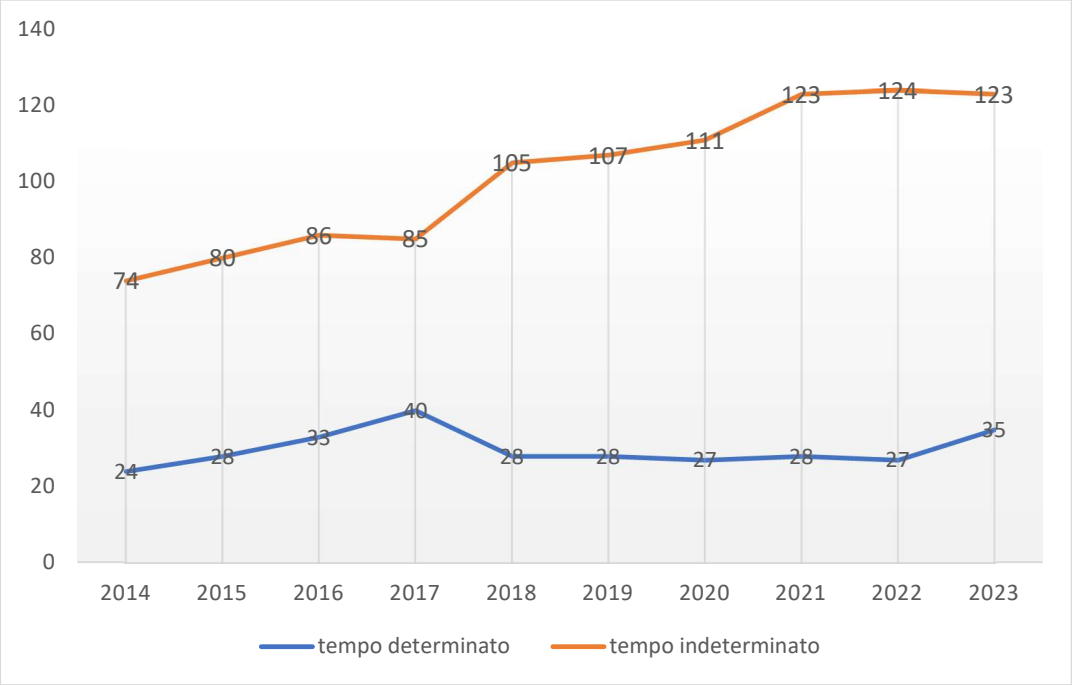
* da determinato a indeterminato



Composizione del personale

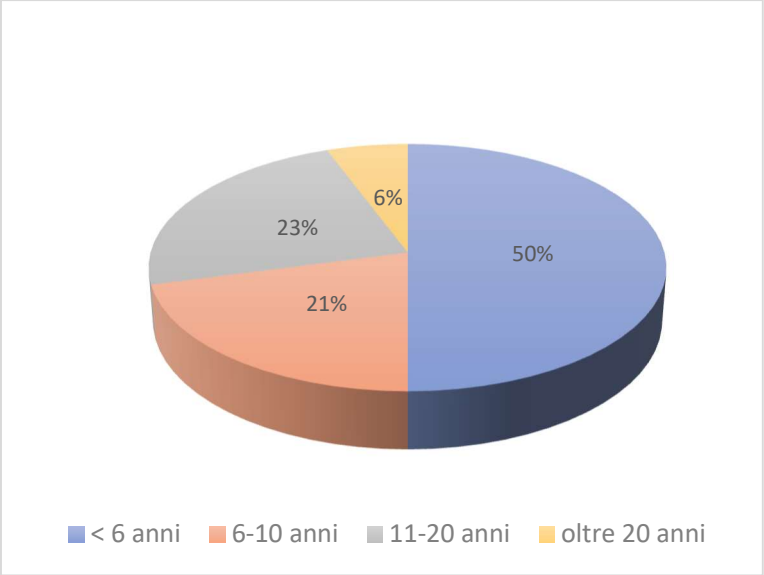
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	**123**	**35**
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	12	1
Operai fissi	111	26
Operai avventizi	0	0
Altro	0	8



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	**158**	**151**
< 6 anni	79	88
6-10 anni	33	22
11-20 anni	37	34
> 20 anni	9	7



N. dipendenti	Profili
158	**Totale dipendenti**
23	operai/e
30	cuochi/e
1	responsabile amministrativo
1	responsabile sociale
1	amministrativo contabilità
1	capocuoco
6	aiuto cuoco
36	inserviente
1	cassiera mensa
1	capo operaio laboratorio cartone
19	operaio specializzato laboratorio cartone
8	operaio qualificato laboratorio cartone
1	commesso responsabile gelateria
3	commesso gelateria
1	pasticcere
1	addetto pulizie gelateria
1	commesso responsabile negozio
1	commesso negozio
1	responsabile settore agroalimentare
1	tecnico agronomo junior

1	amministrativo settore agroalimentare
1	RSPP
2	apicoltore
1	responsabile agricoltura
1	responsabile laboratorio cartone
1	responsabile qualità laboratorio trasformazione
2	operaio specializzato laboratorio trasformazione
7	operaio laboratorio trasformazione
1	responsabile settore ristorazione
1	Comunicazione/marketing sett agroalimentare
1	Responsabile produzione lab cartone
1	Responsabile ufficio risorse umane

Di cui dipendenti svantaggiati	
60	**Totale dipendenti**
54	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	**Totale tirocini e stage**
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
4	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
45	Diploma di scuola superiore
91	Licenza media
15	Altro

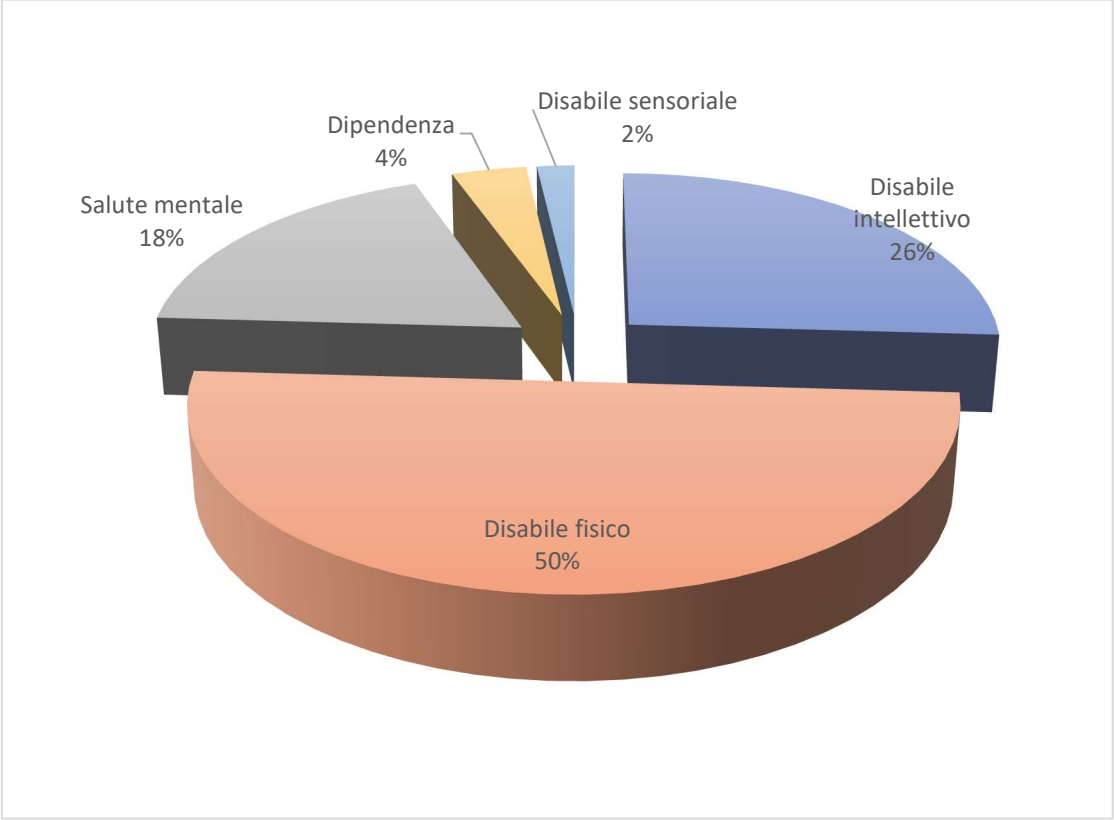
Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
64	**Totale persone con svantaggio**	**60**	**4**
28	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	28	0
27	persone con disabilità psichica L 381/91	24	3
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1
6	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	6	0

11 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

41 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Si precisa che nella tabella non sono stati contemplati i lavoratori migranti richiedenti asilo o con altri tipi di permessi.



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	**Totale volontari**
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (h/servizio*)
8	Haccp produzione miele	2	4,00	No	€ 128
16	Aggiornamento haccp laboratorio trasformazione	8	2,00	No	€ 256
24	Aggiornamento personale laboratorio trasformazione	8	3,00	No	€ 384
4	Aggiornamento haccp 1 ora	4	1,00	No	€ 64
24	Corso base carrellisti	2	12,00	No	€ 384
4	Aggiornamento carrelisti	1	4,00	No	€ 64
20	Patentino fitosanitario	1	20,00	No	€ 320
12	Agg. patentino fitosanitario	1	12,00	No	€ 192
24	Corso trattori	3	8,00	No	€ 384
36	Seminari vari amministrazione e gestione risorse umane	2	18,00	No	€ 576
24	Seminario codice appalti	2	12,00	No	€ 384
54	Strategie di marketing	3	18,00	No	€ 864
48	Corso futuri amministratori di cooperativa	8	6,00	No	0,00
3	Inserimento lavorativo	1	3,00	No	€ 48

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (h/servizio*)
8	Anticendio corso base	1	8,00	Sì	€ 128
2	Agg. antincendio rischio basso	1	2,00	Sì	€ 32
65	Agg. antincendio rischio medio	13	5,00	Sì	€ 1.040

12	Agg. primo soccorso	3	4,00	Sì	€ 192
68	Corso sicurezza base	17	4,00	Sì	€ 1.088
33	Corso sicurezza specifica	33	1,00	Sì	€ 528
276	Corso sicurezza specifico	69	4,00	Sì	€ 4.416
8	Corso base preposti	1	8,00	Sì	€ 128
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	Sì	€ 128
40	Aggiornamento RSPP	1	40,00	Sì	€ 640
96	Corso dirigenti	6	16,00	Sì	€ 1.536

(*) Il costo inserito è puramente indicativo e si riferisce solo al costo delle ore di servizio dei lavoratori impegnati nella formazione. Non sono indicati i costi dei formatori, organizzativi e amministrativi.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
123	**Totale dipendenti indeterminato**	**48**	**75**
62	di cui maschi	47	15
61	di cui femmine	1	60

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
27	**Totale dipendenti determinato**	**6**	**21**
11	di cui maschi	6	5
16	di cui femmine	0	16

N.	Stagionali /occasionali
8	**Totale lav. stagionali/occasionali**
3	di cui maschi
5	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari intervengono occasionalmente a supporto delle attività di segreteria e dell'attività agricola.

Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	13520,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

42.900,00/16.635,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono effettuati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

- la ***centralità e il benessere della persona***. Persona che nell'esperienza di cooperativa deve trovare un'occasione di crescita, di maturazione, di realizzazione personale, di gratificazione economica, grazie anche alle relazioni che si instaurano con i soci, i lavoratori e le altre componenti dell'organizzazione;
- ***emancipazione dei soggetti svantaggiati***. La Cooperativa agisce affinché ciascuno possa essere riconosciuto anzitutto nel ruolo di lavoratore e non di "portatore di bisogni sociali". Ogni giorno Il Sentiero rinnova la sua sfida: da "costo" a "risorsa", ovvero far crescere ogni soggetto affinché non venga identificato come persona da assistere, bensì come "soggetto attivo" della nostra società.
- ***promozione della comunità locale***. Il Sentiero opera per la crescita e la responsabilizzazione della società verso le tematiche sociali, dell'inclusione sociale, della partecipazione, che sono proprie del movimento cooperativo. Per fare ciò Il Sentiero agisce in sinergia con le altre risorse della comunità, dalle istituzioni ai singoli cittadini.

I valori sopra espressi sono tradotti nelle seguenti **aree strategiche** di riferimento:

a) Sviluppo di impresa e organizzazione. Accompagnare il cambiamento (ampliamento, complessità) dei singoli settori di attività:

- potenziando la struttura organizzativa (competenze),
- rafforzando le funzioni trasversali (controllo gestione, risorse umane, ecc.)
- valorizzando l'operato dei lavoratori e aumentando la loro professionalità attraverso formazione e aggiornamento

b) Integrazione lavorativa delle fasce deboli.

- gestione dei progetti di inserimento lavorativo in Cooperativa, mantenendo il rapporto con i servizi di riferimento (ove presenti)

- dare opportunità a nuove persone di fare esperienza in Cooperativa

- rafforzare le reti di risposta alla domanda di lavoro delle fasce deboli

c) Cura della base sociale responsabilizzazione dei soci.

- attivare azioni finalizzate al ricambio generazionale e, più in generale, alla crescita della responsabilizzazione dei soci verso la Cooperativa

d) Promuovere la crescita delle comunità locali per una società più aperta, accogliente e orientata a sostenere le persone più fragili.

- rispondere a richieste di lavoro per soggetti svantaggiati provenienti anche da associazioni, imprese, privati cittadini e altri soggetti

- co-costruzione e/o partecipazione e/o adesione a iniziative realizzate da organizzazione e enti presenti sul territorio

Output attività

Partecipazione e valorizzazione delle persone coinvolte in Cooperativa

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE IN COOPERATIVA

943

ORE DI FORMAZIONE

Formazione svolta in orario di servizio riguardante sia il rispetto di normative sia la crescita di competenze e professionalità.

20

BENEFICIARI

Lavoratori che hanno usufruito di anticipi su stipendio o di prestito senza interessi.

37.000

EURO

Totale dei prestiti e anticipi su stipendi dei nostri dipendenti e collaboratori.

7.800

EURO

Totale dei rimborsi o minori costi riconosciuti dalla mutua Cooperazione Salute per l'accesso a prestazioni sanitarie.

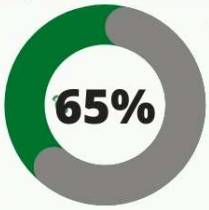
Integrazione lavorativa fasce deboli

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

NUOVI SOGGETTI SVANTAGGIATI ENTRATI IN CONTATTO NEL 2023

31

Persone in condizione di svantaggio entrate in contatto per la prima volta con la Cooperativa

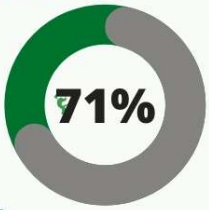


Persone non segnalate dai Servizi Territoriali

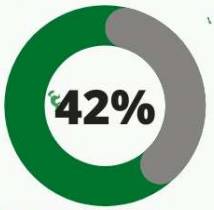
14

COMUNI

Provenienza delle persone da comuni della Bassa Valtellina e territori limitrofi



Persone in possesso dei requisiti di soggetto svantaggiato ai sensi della L. 381/91



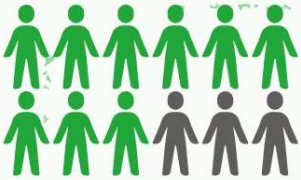
Persone che hanno effettuato un colloquio conoscitivo e/o orientamento con il Responsabile Sociale

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

NUOVI PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

16

Totale delle persone coinvolte in nuovi progetti di inserimento lavorativo



11

ASSUNZIONI

La maggior parte dei progetti si sono concretizzati in assunzioni

1

TIROCINI EXTRACURRICULARI

1

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

1

PROGETTO DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

2

LAVORI PUBBLICA UTILITA'

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nel 2023	Avviato tirocinio nel 2023
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	7	0
6	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	4
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa offre opportunità di lavoro anche fasce deboli del mercato del lavoro (es. over 45enni disoccupati con basso livello istruzione) e a persone migranti, di cui molti richiedenti asilo.

Partecipazione territoriale e collaborazione tra cooperative

Anche il 2023 si è confermato un anno particolarmente intenso per sinergie e collaborazioni sviluppate anche al di fuori dell'ambito strettamente sociale.

Il sistema della cooperazione sociale

Il motore di riferimento è rappresentato dal sistema della cooperazione sociale territoriale:

a) Il Sentiero ha partecipato attivamente, prima in sede assembleare e poi in un gruppo operativo ristretto, alla definizione delle linee per un nuovo **Piano Strategico del Consorzio SolCo Sondrio**.

b) E' stato avviato un confronto con la **Cooperativa Sociale Grandangolo** per individuare sinergie di sviluppo, non soltanto a vantaggio delle due realtà, ma soprattutto per creare nuovo valore aggiunto nella comunità locale. Si è partiti da un confronto congiunto dei Consigli di Amministrazione che ha portato a tracciare delle linee che potrebbero diventare oggetto di lavoro comune. La nomina del nuovo consigliere Pedrotti Gino rappresenta un

punto di raccordo importante, poiché da alcuni anni riveste lo stesso ruolo nella Cooperativa Grandangolo.

c) E' stato realizzato e portato a termine positivamente il **progetto "TreCOOP"** cofinanziato dal **GAL Valle dei Sapori** sull'**Operazione 7.4.01** del PSR 2014-2020. Il progetto è stato presentato da Il Sentiero, in partnership con le cooperative sociali Orizzonte e Grandangolo ed era finalizzato a sostenere le attività di inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate attraverso il potenziamento di dotazioni strumentali delle cooperative coinvolte.

d) E' proseguita l'attività della **rete ormai consolidata tra le cooperative di inserimento lavorativo** aderenti a Solco Sondrio. Proseguono le attività del sistema creatosi nel settore dell'agricoltura sociale, con la realizzazione di iniziative che mirano a un allargamento delle attività connesse. In particolare:

- Solco Sondrio ha presentato un nuovo progetto sul bando Ruralis 2023 di Fondazione Cariplo dal titolo "**Restanza Agricola Valtellina – Azioni di sviluppo per la valorizzazione agricola, turistica, sociale e paesaggistica in aree rurali"**. Rispetto al precedente progetto (SottoSopra), la rete delle cooperative aderenti è passata da 4 a 7: Il Sentiero, Intrecci, La Quercia, Il Gabbiano, Elianto, Solares, Larius. Nel progetto vengono inserite nuove piste di lavoro connesse all'attività agricola e di cui la più interessante riguarda lo sviluppo di proposte di turismo esperienziale;

- il bisogno di commercializzare i prodotti realizzati dalle cooperative è diventato un oggetto comune di lavoro. Grande soddisfazione ha dato l'accordo raggiunto da SolCo Sondrio per la realizzazione delle **strenne per il Natale 2023 di Fondazione Cariplo**. Al di là dell'aspetto economico, questo è stato un banco di prova della capacità della rete di rispondere a una domanda impegnativa (oltre 1.000 pacchi confezionati), proponendo prodotti di qualità e dando visibilità alle cooperative coinvolte, anche nella loro funzione sociale. Altro progetto in corso sul fronte commerciale è **"Agricola - Alti buoni e giusti"** presentato da Il Sentiero su bando di **Regione Lombardia** PSR 2014-2020 **Operazione 16.4.01 "Filiere corte"**. In questo caso sono presenti 9 partner di cui 3 sono cooperative B e le restanti sono aziende/cooperative agricole.

e) Altro elemento di lavoro comune tra le cooperative B è stato il tema **dell'inserimento lavorativo delle persone disabili**:

- un primo ambito di intervento ha riguardato la **progettazione** per la partecipazione all' "Avviso pubblico per l'inclusione attiva e per l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità per le annualità 2023/2024" (FSE+ 2021-2027) emanato da Regione Lombardia. Il Sentiero ha poi deciso a malincuore di non entrare tra i partner, a seguito dello scarso interesse del livello istituzionale locale e, in particolare, dell'Ufficio di Piano di Morbegno;

- le cooperative, unitamente a Solco Sondrio e Confcooperative dell'Adda, hanno poi avviato un **confronto con il Collocamento Mirato della Provincia di Sondrio** per individuare dei punti di lavoro comune legati al lavoro dei disabili. Tra gli obiettivi individuati vi è quello di sviluppare un'azione promozionale verso le imprese per l'utilizzo della Convenzione ex-art 14 D. Lgs 276/03. In questa collaborazione è rientrata una piccola ma significativa esperienza che si è concretizzata nel mese di maggio con la visita dei Promotori 68 ad alcune attività svolte dalle cooperative B.

Partecipazione territoriale

Oltre alle esperienze sopra riportate, nate o fortemente integrate nel sistema della cooperazione sociale, la Cooperativa Il Sentiero ha costruito/mantenuto numerose relazioni di cui, qui di seguito, se ne accennano alcune:

- Nel mese di febbraio è stato siglato l'atto notarile di costituzione dell'**Associazione Temporanea di Scopo** per l'attuazione del progetto **"PRO.F.U.MO. – Innovazione di prodotto e di processo per la valorizzazione delle filiere agricole di montagna"**, cofinanziato da Regione Lombardia sul **PSR 2014-2020 – Operazione 16.2.01 "Progetti pilota e sviluppo di innovazione"**. Il progetto assume più valenze per Il Sentiero, a partire dal ruolo di capofila di una partnership variegata e qualificata: il CREA Centro di Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria, la Fondazione Fojanini di Studi Superiori, le cooperative agricole Melavì e Latteria Sociale di Chiuro e la società agricola Valtartano srl. L'altro aspetto rilevante è quello di aver assunto un ruolo attivo in un progetto pilota finalizzato allo studio di prodotti innovativi nel settore agroalimentare.

- Il Sentiero ha partecipato a due workshop nei mesi di maggio e giugno per l'individuazione di bisogni e priorità del territorio per la definizione della Strategia per la nuova **Area Interna** costituita tra i territori delle **Comunità Montane della Valbrembana e Valtellina di Morbegno**. Agli incontri è seguito anche un breve documento che ha illustrato idee e proposte da parte della cooperazione sociale.

- Nel mese di dicembre è stato presentato alle istituzioni e alla cittadinanza **"Emporion"**, l'emporio solidale di Morbegno che poi è stato aperto nel febbraio 2024. L'emporio solidale nasce dall'esperienza ormai consolidata in Sondrio che vede tra gli attori principali SolCo Sondrio, il locale Centro Servizi Volontariato e la Croce Rossa Italiana. Il Sentiero si è messo a disposizione come soggetto di rete per poter collaborare attivamente nelle azioni di sostegno e supporto a persone/famiglie fragili.

- E' proseguita la presenza all'interno del Consiglio di Indirizzo e dell'Assemblea di partecipazione della Fondazione **"Istituto Tecnico Superiore per l'innovazione del sistema agroalimentare"**.

Sarebbe poi ulteriormente lunga la descrizione delle **adesioni a iniziative** di piccole dimensioni ma dense di contenuto. Tra questi la partecipazione agli eventi pubblici di sensibilizzazione sul tema della rotta mediterranea dei migranti (19 maggio, promosso da GIT di Sondrio di Banca Etica) e sul 75° anniversario dalla Dichiarazione universale dei diritti umani (8 dicembre, promosso dalla sezione di Morbegno di Amnesty Italia). Altrettanto arricchenti gli incontri in cui Il Sentiero ha potuto **raccontare la propria esperienza,** sociale e imprenditoriale, come la presentazione presso il Rotary Sondrio (19 settembre) o la visita al settore agroalimentare di alcuni studenti dell'Università della Montagna (2 novembre).

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Beneficiari diretti

I **progetti di inserimento lavorativo** realizzati dalla Cooperativa Il Sentiero (si veda al capitolo "persone che operano per l'ente" per il dettaglio dei lavoratori svantaggiati assunti al

31/12/2023) hanno lo scopo di sostenere le persone in condizione di svantaggio e/o di disagio sociale nel proprio percorso di vita.

Il lavoro in cooperativa, oltre a perseguire degli obiettivi strettamente connessi al ruolo, alla mansione, alla professionalità, punta a sostenere il singolo nel percorso di integrazione o re-integrazione sociale, favorendo, in particolare, l'accrescimento dell'autostima, la costruzione di relazioni interpersonali significative, il raggiungimento di un'autonomia economica.

Nel 2023 Il Sentiero è **entrato in contatto per la prima volta con 31 persone** in condizione di svantaggio o disagio sociale:

- provenienti da 14 comuni soprattutto della Bassa Valle;

- il 71% avente i requisiti di cui all'art. 4 L. 381/91;

- il 42% ha effettuato un colloquio di conoscenza e/o primo orientamento con il Responsabile Sociale;
- il 35% è stato segnalato dai servizi sociali, socio-sanitari, sanitari del territorio. La parte restante è arrivata tramite enti accreditati per i servizi al lavoro, autocandidature o segnalazioni informali.

Sono stati realizzati 16 nuovi progetti a favore di persone in condizioni di svantaggio che si sono così concretizzati:

- 1 tirocinio per un giovane disabile, conclusosi come da progetto;

- 11 assunzioni a tempo determinato di cui 8 ancora attivi a fine anno;

- 1 tirocinio di inclusione sociale;

- 2 progetti per lavori di pubblica utilità;

- 1 PCTO per un alunno disabile (avviato a fine anno).

Nel corso dell'anno sono **terminati** anche **11 progetti di inserimento**:

- 3 persone hanno trovato lavoro in aziende del territorio;

- 3 lavoratori hanno deciso di interrompere l'attività a causa di un peggioramento dello stato di salute o per altre situazioni di difficoltà personale;

- 2 lavoratori assunti a tempo determinato hanno terminato il contratto;

- 1 lavoratore ha terminato l'attività per pensionamento;

- 2 progetti si sono conclusi per non raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Infine, diverse persone richiedenti asilo, o in status similare, hanno beneficiato di un'assunzione a tempo determinato nel settore agricolo oppure nel laboratorio del cartone, potendo così migliorare la propria condizione in vista di un percorso di integrazione comunitaria.

Beneficiari indiretti

La capacità della Cooperativa Il Sentiero di inserire al lavoro soggetti svantaggiati, di incrementare i posti di lavoro grazie allo sviluppo delle attività d'impresa, nonché di attivare nuovi progetti di inserimento, rappresenta una risorsa per le persone direttamente coinvolte ma anche per altri soggetti. In particolare:

- i **servizi territoriali, pubblici e privati non profit**, che trovano sempre maggiori difficoltà nell'individuare aziende disponibili anche solo ad ospitare tirocini, soprattutto per i soggetti più fragili. Nel corso del 2023 sono stati **10 i servizi/enti** che si sono rivolti alla Cooperativa per segnalare nuovi nominativi di potenziali candidati per progetti di inserimento lavorativo o socio-occupazionale

- gli **enti pubblici** in genere, che vedono diminuire il carico (non solo economico) delle persone assistite che riescono a perseguire un'occupazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

- Certificazione di Operatore del Biologico per la produzione vegetale e produzione zootecnica (apicoltura)

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Qualità - ISO 9001:2015 per il servizio di ristorazione collettiva

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare - ISO 22000:2018 per il servizio di ristorazione collettiva

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il soddisfacente **risultato del bilancio di esercizio 2023** è la conseguenza di più concause, tra le quali spiccano:

- l'incremento delle entrate rispetto all'anno precedente in tutti i settori di attività, con un +11% complessivo che ha portato il valore della produzione a superare gli 8 milioni di euro;
- la crescita del fatturato è dovuta in parte all'ampliamento delle attività e in parte all'adeguamento dei prezzi di vendita;
- i costi della produzione sono cresciuti solo del 4,2%;
- il dato più eclatante è il crollo dei costi energetici che avevano condizionato in negativo il risultato del 2022.

L'andamento del bilancio ha consentito di riconoscere concretamente il fondamentale apporto dato dai lavoratori, sia soci sia dipendenti, attraverso l'istituto del ristorno e il riconoscimento di un premio di produzione.

La Cooperativa Il Sentiero ha dato continuità agli **investimenti per lo sviluppo delle attività** d'impresa per un importo superiore ai 600mila euro. Gli interventi più significativi hanno riguardato i progetti di sviluppo avviati negli ultimi anni:

- l'ampliamento dell'area produttiva del laboratorio del cartone in Buglio in Monte, con interventi di adeguamento e di efficientamento energetico, oltre all'ampliamento degli spazi;

- nel settore agricolo la realizzazione di un frutteto con relativa copertura a completamento della prima fase del progetto "Il Sentiero nell'Isola" e l'allestimento dello spaccio agricolo;

- anche gli altri settori d'impresa sono stati oggetto di investimenti, seppur per importi di minore entità.

A supporto dell'investimento del laboratorio del cartone è stato acceso un nuovo contratto di finanziamento che ha beneficiato dell'abbattimento degli interessi attraverso la call di **Fondosviluppo** denominata **"Accendi il cambiamento energetico"**, mentre gli interventi all'Isola hanno beneficiato delle misure messe in atto dal Piano di Sviluppo promosso dal GAL Valtellina e del PSR della Regione Lombardia 2014-2020.

Andamento dei settori di attività in sintesi

a) Ristorazione collettiva:

- il fatturato del settore è cresciuto del 13%, soprattutto a seguito dell'adeguamento delle tariffe pranzo in diversi servizi;
- la Mensa Sociale ha beneficiato anche di un ulteriore incremento del numero di clienti;
- la ristorazione è l'unico settore per il quale la Cooperativa ha un rapporto commerciale con l'ente pubblico e, in particolare, con le amministrazioni comunali per i servizi di refezione scolastica;
- 1,6 milioni di euro delle entrate sono generati da contratti con enti pubblici;
- 700mila euro sono le entrate da imprese e privati cittadini;
- è il settore della Cooperativa con il maggior numero di lavoratori (75), in netta prevalenza donne (88%).

b) Laboratorio di lavorazione del cartone ondulato:

- attività di sub-fornitura svolta per Ghelfi Ondulati SpA, impresa leader negli imballaggi in cartone. La lavorazione più importante è l'angolare "esacrush" (4 linee), alla quale segue la linea "piega-incolla" per scatole automontanti;
- è l'attività prevalente della Cooperativa Il Sentiero, con un fatturato che ha superato i 3 milioni di euro (+7%);
- la crescita è dovuta al pieno funzionamento della nuova linea "piega-incolla" Bobst;
- nel corso del 2023 è entrato in funzione il secondo reparto produttivo dove sono collocate le 2 linee "piega-incolla" e altre lavorazioni minori;
- dei 52 lavoratori presenti a fine anno, oltre il 60% sono soggetti svantaggiati o comunque in situazione di particolare fragilità.

c) Settore commerciale:

- comprende il negozio di ortofrutta Orto & Sapori e la Gelateria La Grotta ubicati nel centro di Morbegno;
- le entrate della gelateria sono cresciute del 26% e quelle del negozio del 13%;
- la gelateria ha ottenuto un risultato di bilancio positivo a seguito di diversi interventi attuati a partire dalla politica dei prezzi e all'organizzazione del personale, mentre per il negozio di ortofrutta si stanno studiando le azioni migliorative da mettere in atto nel 2024.

d) Settore agroalimentare:

- la filiera agricola comprende: coltivazione agricola, apicoltura e laboratorio di trasformazione;
- il fatturato di settore è cresciuto del 12% e il cliente principale è la Cooperativa agricola Latteria sociale di Chiuro;
- è in crescita l'attività di lavorazione conto terzi, rivolta soprattutto ad azienda agricole di piccole dimensioni, così come la vendita di prodotti a marchio Il Sentiero che sarà oggetto di una campagna promozionale nel 2024;
- è proseguita l'implementazione del progetto "Il Sentiero nell'Isola" con l'impianto di un frutteto di 4.000 mq con oltre 1.100 piante (mele di 3 varietà, ciliegie e amarene) e con l'apertura del punto vendita dei prodotti agricoli;
- il settore ha un gruppo stabile di 17 lavoratori, mentre per la raccolta estiva dei piccoli frutti si offrono numerose opportunità di lavoro per soggetti svantaggiati o fragili, e anche per giovani studenti maggiorenni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel corso del 2023 la Cooperativa Sociale Il Sentiero ha dato continuità alle azioni finalizzate al miglioramento delle performance d'impresa, senza però compromettere i valori e le finalità sociali.

Oltre al controllo della liquidità tramite il **budget di tesoreria** con proiezione annuale, si sono poste le basi per una **previsione economica** annuale che risponde all'esigenza di avere un adeguato assetto organizzativo, amministrativo e contabile, oltre che a consentire agli amministratori di avere uno strumento di prevenzione di possibili scenari di crisi. Al momento si conferma il quadro positivo, con una situazione di liquidità a breve termine particolarmente soddisfacente e una buona capacità, anche in proiezione, di rientro dei finanziamenti a medio-lungo.

Grazie a questa favorevole situazione nel corso dell'anno **è stato possibile ridurre l'esposizione finanziaria** attraverso:

- l'estinzione anticipata del mutuo ipotecario a tasso variabile stipulato nel 2016 per l'acquisto dell'immobile in Talamona;

- l'estinzione parziale del mutuo ipotecario a tasso variabile stipulato nel 2019 per l'acquisto della proprietà in località Isola a Morbegno.

Si sta rilevando efficace l'azione intrapresa già a partire dall'anno precedente per la creazione di un **sistema di analisi dei centri di costo** con cadenze ravvicinante. Tale analisi ha consentito di fare degli interventi mirati in alcuni settori d'impresa con benefici che si sono evidenziati nel risultato economico finale.

È proseguito il percorso finalizzato alla riorganizzazione interna. Importante la scelta assunta dal Consiglio di Amministrazione, e poi condivisa nell'Assemblea soci, di intraprendere un **percorso consulenziale** per giungere alla definizione di un **modello organizzativo rispondente ai criteri del D. Lgs. 231/2001**. Le dimensioni d'impresa raggiunte hanno fatto propendere per intervenire su questa materia, a tutela della Cooperativa e delle persone che ne fanno parte, tuttavia l'obiettivo prioritario resta quello di avere un'organizzazione più efficiente ed efficace. La consulenza è stata affidata all'Avv. Alberto Gandini di Sondrio che, in prospettiva dovrebbe poi assumere l'incarico di Organismo di Vigilanza (OdV) previsto dalla suddetta normativa.

La costruzione del modello 231 ovviamente si innesta anche sull'azione già in corso finalizzata a **migliorare la gestione delle risorse umane**, nonché a meglio definire ruoli e livelli di responsabilità.

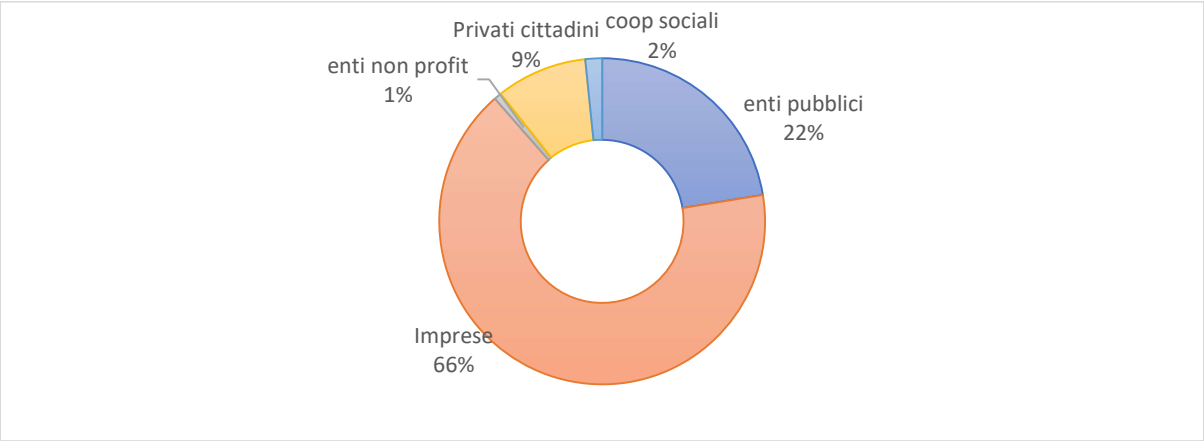
Non da ultimo si segnala che la Cooperativa si è adeguata alla normativa di cui al D. Lgs. 24/2023, adottando una procedura specifica sul cosiddetto ***whistleblowing***. Scopo della procedura è consentire ai diversi stakeholder della Cooperativa, sia interni sia esterni, di poter segnalare in modo riservato e protetto eventuali illeciti riscontrati nell'attività svolta dall'impresa. L'attenzione prioritaria è stata posta nei confronti dei dipendenti e dei soci-lavoratori, attuando anche una specifica azione informativa sulla materia.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	45.140,00 €	60.549,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.671.773,00 €	1.530.709,00 €	1.326.530,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	727.921,00 €	655.939,00 €	498.483,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.328.193,00 €	4.801.948,00 €	4.836.616,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	57.576,00 €	49.317,00 €	30.393,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	6.110,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	133.541,00 €	100.144,00 €	98.750,00 €
Contributi pubblici	131.817,00 €	67.893,00 €	17.525,00 €



Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	257.350,00 €	264.875,00 €	256.125,00 €
Totale riserve	3.714.081,00 €	3.648.656,00 €	3.327.836,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	513.609,00 €	67.395,00 €	330.744,00 €
Totale Patrimonio netto	4.485.040,00 €	3.980.926,00 €	3.914.705,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	513.609,00 €	67.395,00 €	330.744,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	92.199,00 €	0,00 €	74.975,00 €

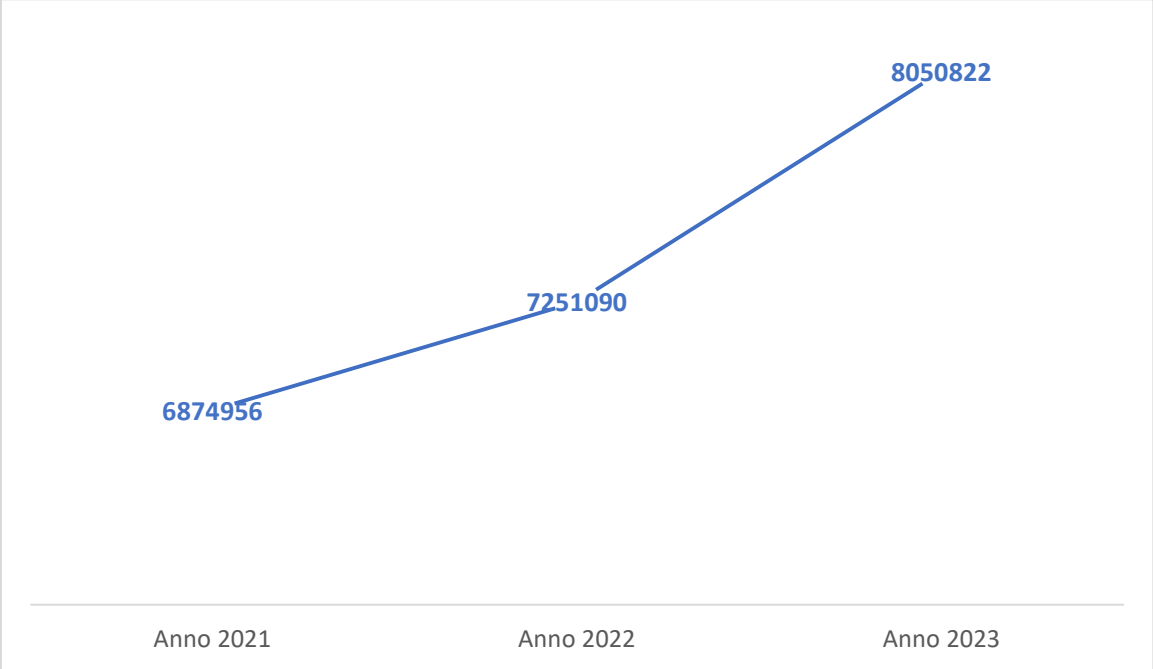
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	595.444,00 €	96.563,00 €	367.356,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	231.800,00 €	244.425,00 €	240.775,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	21.100,00 €	10.850,00 €	10.850,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	4.450,00 €	9.600,00 €	4.500,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.050.822,00 €	7.251.090,00 €	6.874.956,00 €



Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.259.572,00 €	2.966.839,00 €	2.812.649,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.000,00 €	8.000,00 €	1.976,00 €
Peso su totale valore di produzione	40,50 %	41,00 %	40,90 %

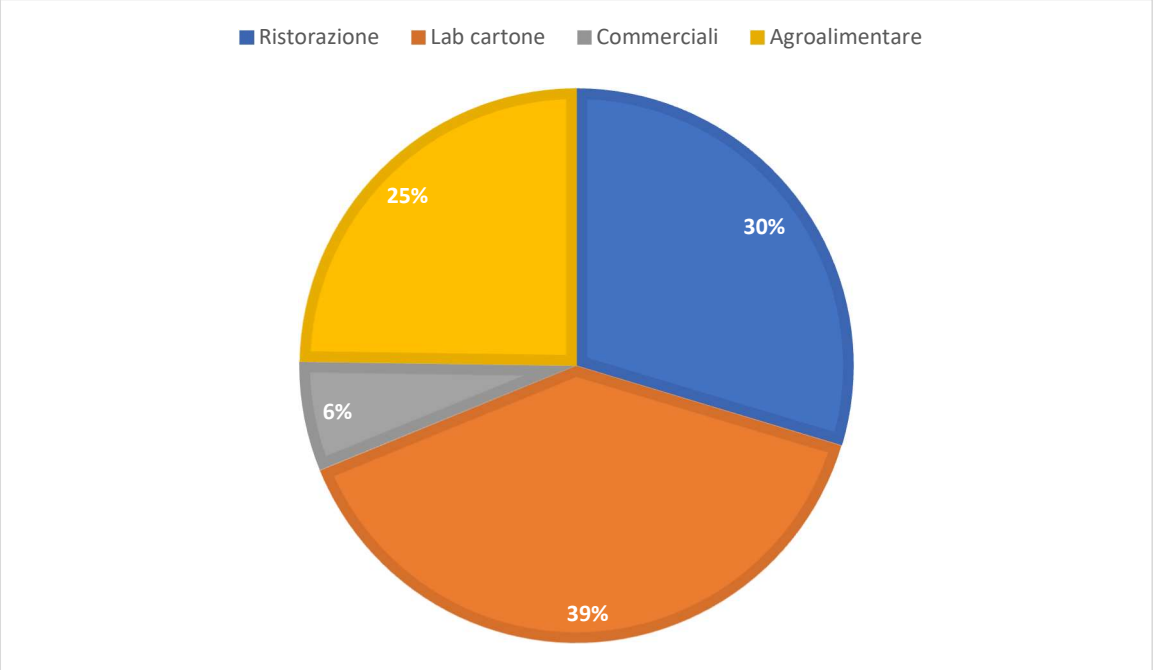
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.124.077,00 €	**2.124.077,00 €**
Prestazioni di servizio	1.649.191,00 €	4.079.796,00 €	**5.728.987,00 €**
Altri ricavi	22.583,00 €	43.359,00 €	**65.942,00 €**
Contributi e offerte	131.817,00 €	0,00 €	**131.817,00 €**

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Altri servizi	10.764,00 €	6.074,00 €	**16.838,00 €**
Contributi	131.817,00 €	0,00 €	**131.817,00 €**
Ristorazione collettiva	1.661.009,00 €	680.566,00 €	**2.341.575,00 €**
Laboratorio cartone	0,00 €	3.094.344,00 €	**3.094.344,00 €**
Commerciali	0,00 €	505.215,00 €	**505.215,00 €**
Agroalimentare	0,00 €	1.956.245,00 €	**1.956.245,00 €**
Partite straordinarie	0,00 €	4.788,00 €	**4.788,00 €**



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.803.590,00 €	22,40 %
Incidenza fonti private	6.247.232,00 €	77,30 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non vengono realizzate attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono state segnalate criticità legate alla gestione

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte e modalità di gestione

Nel corso degli anni la Cooperativa Il Sentiero ha declinato operativamente delle scelte che generano ricadute positive sull'impatto ambientale delle proprie attività. Scelte che non nascono da uno specifico piano di sostenibilità ambientale, ma che sono attinenti alla vision dell'organizzazione, oppure che scaturiscono dalla necessità di rispondere a specifici bisogni/problematiche.

Queste, in sintesi, le **scelte** in atto:

- la **coltivazione agricola** viene svolta in modo non intensivo e applicando il metodo biologico;

- negli impianti di **irrigazione** si utilizzano sistemi "goccia a goccia" e, dove sono presenti pozzi, viene utilizzata l'acqua di falda, evitando quindi l'utilizzo dell'acquedotto;

- buona parte degli appezzamenti coltivati sono costituiti da **terreni** che erano in stato / a rischio di abbandono. In diversi casi vengono attuati interventi finalizzati anche a prevenire dissesti (es. ripristino di muretti a secco in zona montana o su terrazzamenti);

- nel settore ristorazione viene valorizzato il riciclo della **frazione umida** attraverso la collaborazione con aziende agricole del territorio che ritirano gli scarti per l'alimentazione animale, mentre in via residuale viene utilizzata nel settore agricolo per produzione di compost;

- relativamente allo **spreco alimentare** nella ristorazione, dovuto a piatti cucinati e non serviti, il problema praticamente non sussiste nelle mense scolastiche, mentre nella mensa sociale si provvede a destinare l'invenduto a soggetti fragili e/o a strutture sociali del territorio;

- lo **scarto della carta/catone** per la produzione di imballaggi nel laboratorio di Buglio in Monte (circa 200 tonnellate annue) viene riciclata in cartiera attraverso il conferimento a Ghelfi Ondulati.

La produzione lo stoccaggio e la gestione documentale dei **rifiuti speciali** relative alle principali attività produttive della Cooperativa avviene nel rispetto delle normative vigenti e in specifico:

- il laboratorio di trasformazione di Talamona produce scarti alimentari che vengono ritirati mensilmente da Secam SpA (società locale per l'economia e l'ambiente a proprietà pubblica);

- sempre per il laboratorio di trasformazione è stato individuato un consulente ambientale per studiare un sistema di trattamento degli scarichi finalizzato alla riduzione di alcuni parametri ambientali (pH, BOD e COD);

- il laboratorio del cartone con sede in Buglio in Monte produce rifiuti speciali non pericolosi consistenti in colle viniliche di scarto, anch'esse ritirate periodicamente da Secam;

- le confezioni esauste di toner per stampanti e annessi sono smaltiti dietro contratto con società del settore.

Quando richiesto dalle norme i rifiuti speciali vengono registrati in carico e scarico su apposito registro. Annualmente vengono predisposti e inviati i dati dei rifiuti gestiti attraverso il modello MUD online.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti legati alle normali attività aziendali, si opera per la differenziazione degli stessi, nelle modalità e nei tempi previsti dal comune dove ha sede la singola unità operativa.

Permane la criticità della gestione dei rifiuti connessi ai distributori automatici presenti in alcune attività.

Mobilità

La mobilità dei lavoratori nel **tragitto casa-lavoro** è un argomento importante per l'impatto ambientale, visto il numero di occupati nonché la quantità rilevante delle unità locali gestite dalla Cooperativa. L'uso diffuso dell'automezzo proprio è un problema di difficile soluzione anche – e, forse, soprattutto – per fattori esogeni all'organizzazione. In particolare i servizi del trasporto pubblico locale sono inadeguati per poter raggiungere nei tempi e modi corretti il posto di lavoro.

Nell'unità produttiva del laboratorio del cartone, essendo centrata su turni di lavoro, viene valorizzato il *car pooling* tra colleghi.

Rispetto alla **mobilità aziendale** prosegue il processo di rinnovo delle dotazioni puntando su automezzi ibridi.

La Cooperativa dispone di due colonnine per la ricarica degli automezzi elettrici: uno presso il laboratorio del cartone a Buglio in Monte e uno presso la sede operativa di Talamona.

Produzione di energia

La Cooperativa Il Sentiero produce energia attraverso **impianti fotovoltaici di proprietà**:

- impianto da 15 Kw posizionato su un capannone agricolo nel Comune di Traona;

- impianto da 7 Kw posizionato su capannone in località Isola;

- impianto da 99 Kw collocato sulla copertura del laboratorio di Buglio in Monte. Nel 2023 ha prodotto 96.020 kwh di cui l'80% destinati all'autoconsumo per il funzionamento delle linee produttive. Per il 2024 è prevista l'implementazione della produzione nell'area di Buglio.

In coerenza con le scelte sopra richiamate, la Cooperativa sta partecipando attivamente ad iniziative che sul territorio stanno approfondendo il tema delle **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**, ancorchè la concretizzazione è fortemente rallentata dai tempi di emanazione dei provvedimenti per renderle attuative. Prima si è avuta una lunga attesa per il decreto del Ministero dell'Ambiente, ma poi anche da parte di altri enti competenti (in particolare dal GSE). La Cooperativa Il Sentiero, a seguito di avviso regionale rivolto ai comuni, ha dato adesione alle manifestazioni di interesse dei Comune di Morbegno e di Talamona.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi di recupero di aree agricole abbandonate
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Recupero aree agricole abbandonate e interventi finalizzati alla salvaguardia dell'ambiente

Il settore agricolo della Cooperativa Il Sentiero coltiva oltre 4 ettari di terreno suddivisi in 6 appezzamenti situati in Bassa Valtellina ma localizzati in contesti diversi, dal fondovalle sino alla mezza costa, e con conformazione altrettanto diversa (terreni in piano, in pendenza, terrazzati). L'intervento su questi terreni ha comportato anche interventi di ripristino (es. rifacimento muretti contenimento; accessi) e contestualmente richiede periodici interventi di manutenzione.

Le coltivazioni sono realizzate applicando i principi dell'agroecologia, in particolare si realizza un'agricoltura non intensiva con impiego di metodologie biologiche. Buona parte delle coltivazioni, in particolare quelle dei piccoli frutti, sono certificate bio.
A fianco delle colture principali costituite dai piccoli frutti (mirtillo, lampone, fragole…), vengono effettuate coltivazioni ben diffuse in passato e oggi pressochè dimenticate. Colture quali, ad esempio, la rosa canina non hanno solo un valore storico/tradizionale ma servono anche per valorizzare la biodiversità.

Come già descritto in precedenza nel corso del 2023 è proseguito il progetto di insediamento colturale del progetto "Il Sentiero nell'Isola".

Interventi su sviluppo energie rinnovabili, riuso e riciclo, attività connesse alla green economy

(si rimanda a quanto riportato nel paragrafo sulle informazioni ambientali)

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio di esclusione sociale

La Cooperativa Il Sentiero è parte avvita o collabora in diversi progetti territoriali che hanno quale focus di riferimento l'inclusione socio-lavorativa di soggetti fragili.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

- Comunità Montana Valtellina di Morbegno, per gli interventi legati al recupero di aree agricole/ambiente
- Provincia di Sondrio, per i progetti di inclusione socio-lavorativa

Coinvolgimento della comunità

Sabato 23 settembre la Cooperativa Il Sentiero ha organizzato un evento di **presentazione alla comunità locale del progetto "Il Sentiero nell'Isola"**. Si è trattato di un momento di inaugurazione, seguito da una festa, che ha visto la presenza di numerosi stakeholder:

- Amministratori locali e soggetti istituzionali,
- Cooperative sociali e altre organizzazioni del terzo settore
- Operatori dei servizi territoriali
- Imprese e altri soggetti con i quali sono in corso partnership o collaborazioni progettuali
- Clienti e fornitori.

L'evento è stata un'occasione per dare risalto alla mission della Cooperativa Il Sentiero e alla sua capacità di essere un soggetto che porta valore aggiunto a livello comunitario.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie significative ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Sociale Il Sentiero è un'organizzazione aperta e garantisce parità di trattamento fra le persone senza distinzione di nazionalità, sesso, religione, origine etnica, convinzioni personali, condizioni legale alla disabilità e altre forme di svantaggio.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il progetto di bilancio economico 2023 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato approvato all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 25 marzo 2024 alla presenza di tutti i suoi membri.

Il Bilancio economico 2023 è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea dei soci riunitosi in seconda convocazione il giorno 27 maggio 2023. I soci con diritto di voto presenti sono stati 29 mentre altri 5 soci sono stati rappresentati tramite delega.

Nella relazione sottoscritta in data 12 aprile 2024 il Collegio Sindacale ha dato giudizio favorevole sulla conformità del bilancio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).