

Relazione sulla
Gestione al
bilancio
d'esercizio
chiuso al

31/12/2023

Redatta ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile

Esercizio dal 01/01/2023
al 31/12/2023

Sede in Via BEATO ANDREA 16, 23017 MORBEGNO SO
Capitale sociale euro 257.350
Cod. Fiscale 00615030145
Iscritta al Registro delle Imprese di SONDRIO nr. 00615030145
Nr. R.E.A.
Numero iscrizione Albo Cooperative A119592

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Introduzione

Signori soci,

il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è la più chiara dimostrazione della situazione in cui si trova la nostra società Il Sentiero Cooperativa Sociale. Sulla base delle risultanze in esso contenute, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2023, che hanno portato un Utile di euro 513.609.

E' doveroso ricordare che la presente Relazione sulla gestione, unitamente al Bilancio economico e relativa Nota integrativa, devono essere analizzati unitamente al documento del Bilancio Sociale. La lettura e l'analisi integrata dei suddetti documenti societari, infatti, consente di avere un quadro ampio ed esaustivo delle attività d'impresa e della coerenza di tali attività con la mission della Cooperativa. Nel Bilancio sociale viene dato ampio spazio a quanto avvenuto nel corso dell'anno in relazione all'apporto dei soci e dei lavoratori allo scopo principale dell'organizzazione, ovvero alla promozione di progetti di integrazione socio-lavorativa di persone svantaggiate, nonché alla partecipazione attiva all'interno della comunità locale.

La presente relazione riguarda l'analisi della gestione avuto riguardo ai dettami di cui all'art. 2428 del codice civile e ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2023 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile, nonché nel rispetto delle norme fiscali vigenti.

STRUTTURA DI GOVERNO E ASSETTO SOCIETARIO

La mission della società è la creazione di opportunità di lavoro per persone in condizione di svantaggio e, più in generale, la Cooperativa agisce per valorizzare l'apporto di tutte le persone coinvolte, a partire dai soci-lavoratori e dai dipendenti.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso l'offerta di beni/servizi e soluzioni che riteniamo essere in linea con le esigenze del mercato.

La struttura di governo societario è articolata su un modello organizzativo tradizionale e si compone dei seguenti organi:

- assemblea dei soci, organo che rappresenta l'interesse della generalità della compagine sociale e che ha il compito di prendere le decisioni più rilevanti per la vita della società, nominando il consiglio di amministrazione, approvando il bilancio economico, il bilancio sociale e modificando lo statuto;
- consiglio di amministrazione;
- collegio sindacale;

La base sociale della Cooperativa Sociale Il Sentiero è composta da 62 persone fisiche. Un'importante attività che ha coinvolto un gruppo significativo di soci è rappresentata dal processo che ha portato al rinnovo del Consiglio di Amministrazione. In particolare, il consiglio uscente ha proposto un percorso di 3 incontri sul ruolo dell'amministratore di

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

cooperativa al quale hanno partecipato diversi soci. Anche grazie a questa iniziativa, l'assemblea del 29 maggio 2023 ha potuto nominare un Consiglio di Amministrazione fortemente rinnovato e ampliato, poiché composto da 7 membri, di cui 4 di prima nomina. Oltre a 5 soci lavoratori, 2 consiglieri sono esterni alla Cooperativa. Nella stessa assemblea sono stati approvati il bilancio economico e il bilancio sociale.

Nell'assemblea del mese di dicembre tra i punti all'ordine del giorno spicca l'approvazione del regolamento del ritorno ai soci lavoratori in attuazione dell'art. 37 dello Statuto.

La partecipazione alle assemblee è sempre stata positiva e con una presenza sempre superiore al 60% del numero totale dei soci.

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Ad esso fanno capo le funzioni e le responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi e detiene, entro l'ambito dell'oggetto sociale, tutti i poteri che per legge o per statuto non siano espressamente riservati all'assemblea e ciò al fine di provvedere all'amministrazione ordinaria e straordinaria della società.

Il Collegio Sindacale è composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti, nominati dall'assemblea dei soci, che durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dalla carica

Nel corso dell'anno è proseguito il percorso di riorganizzazione che si è concretizzato nella sperimentazione dello Staff di Direzione quale luogo di direzione strategica delle attività. L'esperienza si sta rivelando particolarmente utile, poiché riesce a connettere bisogni e proposte provenienti dai settori produttivi, così come delle aree trasversali (amministrazione, personale, sociale, sicurezza). Nell'ambito dello Staff è stata individuata una figura di coordinamento, che funge anche da raccordo verso il Consiglio di Amministrazione.

ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETÀ, DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE

Caratteristiche della società in generale

Descrizione contesto e risultati

Il soddisfacente risultato del bilancio di esercizio 2023 è la conseguenza di più concause, ma certamente alla base vi sono l'incremento delle entrate in tutti i settori di attività e la contrazione di alcune voci di costo che avevano influito pesantemente sul bilancio dell'anno precedente. Il valore della produzione, infatti, ha visto un +11%, superando gli 8 milioni di euro, in conseguenza dell'incremento del fatturato dei tre settori chiave, mentre i costi della produzione hanno registrato solo un +4,2%. Particolarmente evidente la variazione dei costi energetici che sono crollati (-39%), passando dai 413mila euro del 2022 ai 251mila del 2023. Il buon andamento del bilancio ha consentito di riconoscere concretamente il fondamentale apporto dato dai lavoratori, sia soci sia dipendenti, attraverso l'istituto del ritorno e il riconoscimento di un premio di produzione.

Confermata anche per il 2023 la propensione a realizzare investimenti per lo sviluppo delle attività d'impresa. Gli interventi più significativi hanno riguardato i progetti di sviluppo

avviati negli ultimi anni. Anzitutto l'ampliamento dell'area produttiva del laboratorio del cartone in Buglio in Monte, con diversi interventi di adeguamento e di efficientamento energetico, oltre all'ampliamento degli spazi. Nel settore agricolo la realizzazione di un frutteto con relativa copertura a completamento della prima fase del progetto "Il Sentiero nell'Isola" e, sempre per lo stesso progetto, l'allestimento dello spaccio agricolo. Seppur per importi di minore entità, anche gli altri settori d'impresa sono stati oggetto di investimenti. A supporto dell'investimento del laboratorio del cartone è stato acceso un nuovo contratto di finanziamento che ha beneficiato dell'abbattimento degli interessi attraverso la Call di Fondo Sviluppo denominata "Accendi il cambiamento energetico", mentre gli interventi all'Isola hanno beneficiato delle misure messe in atto dal Piano di Sviluppo promosso dal GAL Valtellina e del PSR della Regione Lombardia 2014-2020.

Quest'anno, oltre al controllo della liquidità tramite il Budget di Tesoreria con proiezione annuale, si sono poste le basi per una previsione economica annuale che risponde all'esigenza di avere un adeguato assetto organizzativo, amministrativo e contabile, oltre che a consentire agli amministratori di avere uno strumento di prevenzione di possibili scenari di crisi. Al momento si conferma il quadro positivo, con una situazione di liquidità a breve termine particolarmente soddisfacente e una buona capacità, anche in proiezione, di rientro dei finanziamenti a medio-lungo. Grazie a questa favorevole situazione nel corso dell'anno è stato possibile ridurre l'esposizione finanziaria attraverso l'estinzione anticipata di un mutuo a tasso variabile, mentre per un secondo ne è stata estinta una parte.

Andamento dei settori di attività

Di seguito vengono riportate le informazioni principali relative ai diversi settori di attività.

a) Ristorazione collettiva

Pur non avendo conseguito nuovi contratti o nuove attività, il fatturato di settore della ristorazione collettiva ha registrato un incremento superiore al 13% rispetto all'anno precedente. Significativo per il raggiungimento di questo risultato l'adeguamento dei prezzi applicati alla clientela su diversi contratti. Sulla Mensa Sociale, oltre all'adeguamento delle tariffe pranzo, ha inciso un ulteriore incremento del numero di clienti.

La ristorazione collettiva è l'unico settore per il quale la Cooperativa ha un rapporto commerciale con l'ente pubblico, in particolare con le amministrazioni comunali per i servizi di refezione scolastica. Il 70% dei 2,3 milioni del fatturato di settore è generato da enti pubblici. Altrettanto significative le entrate generate da privati cittadini che accedono alla mensa sociale, così come dal fatturato generato da organizzazioni non profit, e soprattutto dalle imprese, tra le quali spicca la gestione della mensa aziendale di Siderval SpA di Talamona

La ristorazione collettiva si conferma il settore con il maggior numero di lavoratori: a fine dicembre risultavano assunte 75 unità di personale, di cui l'88% donne.

b) Laboratorio di lavorazione del cartone ondulato

Anche nel 2023 il laboratorio del cartone si è confermato quale attività prevalente della Cooperativa Il Sentiero, con un fatturato che ha superato i 3 milioni di euro, registrando un +7% rispetto al 2022.

Il laboratorio del cartone ondulato è un'attività di sub-fornitura svolta per Ghelfi Ondulati SpA, impresa leader negli imballaggi in cartone. La lavorazione più importante è l'angolare "esacrush" che viene prodotto su 4 linee. Seconda attività, ma in costante crescita, è la linea "piega-incolla" per scatole automontanti. Crescita dovuta al pieno funzionamento della nuova linea "piega-incolla" Bobst entrata in funzione a fine 2022. Nel corso del 2023 a

fianco della nuova linea è stata trasferita quella già in funzione da anni e, pertanto, il laboratorio ha due aree produttive distinte, poiché il primo capannone è dedicato unicamente all'angolare "esa".

A fine dicembre i lavoratori del laboratorio sono 52, di cui oltre il 60% sono soggetti svantaggiati o comunque in situazione di particolare fragilità.

c) Settore commerciale

Questo settore comprende il negozio di ortofrutta Orto & Sapori e la Gelateria La Grotta ubicati nel centro di Morbegno. I lavoratori stabilmente occupati nel settore sono 5, ma nel periodo estivo lo staff della gelateria si amplia con l'assunzione di lavoratori stagionali.

Il fatturato di settore registra nel suo complesso un incremento del 21% rispetto all'esercizio precedente quale risultato di una significativa crescita dell'attività della gelateria (+26%) e di un soddisfacente incremento delle vendite del negozio (+13%). Grazie a un adeguamento dei prezzi di vendita in gelateria, al trend del fatturato in continua crescita e a un'oculata politica di gestione dei costi del personale, questa attività, dopo alcuni anni di fatica, ha fatto nuovamente registrare un risultato positivo. Il negozio di ortofrutta, pur registrando anch'esso un incremento di fatturato, è ancora in zona negativa e necessita di più tempo per poter studiare e attuare i necessari provvedimenti per arrivare a un volume di vendita tale da poter ottenere un risultato positivo.

d) Settore agroalimentare

Il settore si suddivide in tre aree di attività:

- la coltivazione agricola, costituita prevalentemente da colture frutticole biologiche di piccoli frutti, kiwi e rosa canina. Nell'esercizio in corso è stata potenziata anche la coltivazione di verdure e ortaggi destinati alla vendita al dettaglio nel negozio di ortofrutta e nello spaccio in Loc. Isola, alle mense gestite dalla Cooperative e alla vendita a negozianti e rivenditori. La superficie agricola coltivata è di oltre 4 ettari ed è suddivisa in più appezzamenti su livelli altimetrici diversi, dal fondovalle ai 600 mt, e che in estensione est-ovest vanno dal Comune di Buglio in Monte a quello di Delebio. Sul nuovo terreno in Loc. Isola, avente un'estensione totale superiore a 4 ettari, è stata ampliata la coltivazione sia di piccoli frutti che di ortaggi, in tunnel e in pieno campo, oltre ad avere destinato una superficie di circa 4000 mq a piante da frutto (mele di 3 varietà, ciliegie e amarene). Il 2023 ha visto l'avvio dello spaccio di vendita diretta dei prodotti agricoli, destinato a crescere e strutturarsi negli anni a venire.

- l'apicoltura biologica, anch'essa in crescita, che presenta diverse decine di postazioni ubicate in diverse località della bassa Valle;

- l'attività del laboratorio di trasformazione alimentare è sostenuta primariamente dall'ormai consolidata partnership con la Latteria Sociale Cooperativa di Chiuro, è integrata dall'attività di lavorazione conto terzi a favore di oltre 200 aziende agricole (la maggior parte di piccole dimensioni) e dalla produzione di confetture a marchio Il Sentiero che, nel 2023, sono state oggetto di un progetto di lancio commerciale destinato a consolidarsi nei prossimi anni.

Rispetto all'anno precedente il settore agroalimentare ha registrato un incremento di fatturato del 12%, riportandosi ai livelli del 2021. A questo incremento hanno contribuito le vendite alla Latteria di Chiuro (+9%), le vendite dei prodotti a marchio Il Sentiero (+9%), le lavorazioni c/terzi (+15%) e la vendita a grossisti di piccoli frutti in vaschette (+30%)

Il settore agroalimentare occupa stabilmente 17 lavoratori. Nel periodo estivo vengono effettuate assunzioni di personale stagionale nella raccolta di piccoli frutti offrendo così una significativa opportunità di lavoro a soggetti fragili e a giovani studenti.

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Lavoratori

Al 31 dicembre 2023 il numero degli occupati della Cooperativa Il Sentiero conta 158 unità di personale, di cui 54 sono soggetti svantaggiati certificati ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91, mentre altri lavoratori sono in una condizione di fragilità che richiede un supporto significativo da parte della Cooperativa.

Il Sentiero vive grazie all'impegno quotidiano dei soci-lavoratori e dei dipendenti. L'attenzione verso le persone avviene anche attraverso l'attività formativa e l'aggiornamento che sono parte integrante dell'organizzazione della Cooperativa.

Permane e, purtroppo, in andamento crescente è la difficoltà nel reperimento di nuovo personale, soprattutto quando si è in cerca di operatori qualificati.

L'attività finalizzata alla sicurezza sul lavoro è stata ulteriormente implementata con il coordinamento del RSPP. Oltre alla costante attività formativa e alla sorveglianza sanitaria, nel corso dell'anno si è proceduto all'aggiornamento dei DVR dei diversi settori di attività.

Per quanto riguarda i lavoratori svantaggiati permane il costante presidio dei progetti individualizzati attraverso la figura del Responsabile Sociale.

Grande attenzione viene posta alle persone, svantaggiate e no, che si rivolgono alla Cooperativa in cerca di un'occupazione.

Situazione economica, patrimoniale e finanziaria

Gli indicatori di risultato consentono di comprendere la situazione, l'andamento ed il risultato di gestione della società in epigrafe.

Gli indicatori di risultato presi in esame sono:

- indicatori finanziari;
- indicatori non finanziari.

Questi sono misure quantitative che riflettono i fattori critici di successo della società e misurano i progressi relativi ad uno o più obiettivi.

Indicatori finanziari

Con il termine "indicatori finanziari" si intendono gli **indicatori estrapolabili dalla contabilità** ossia qualsiasi aggregato di informazioni sintetiche significative rappresentabile attraverso: un margine, un indice, un quoziente, estrapolabile dalla contabilità e utile a rappresentare le condizioni di equilibrio patrimoniale, finanziario, monetario ed economico dell'impresa.

Vengono di seguito fornite informazioni sull'analisi della redditività e sull'analisi patrimoniale-finanziaria.

Analisi patrimoniale-finanziaria

Alla luce delle considerazioni che abbiamo esposto per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità e solvibilità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo "finanziaria". Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale riclassificato secondo criteri finanziari:

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

	31/12/2023	31/12/2022	VAR %
ATTIVO FISSO	5.316.408	5.372.821	-1,05%
immobilizzazioni immateriali	3.453	27.132	-87,27%
immobilizzazioni materiali	5.242.020	5.274.931	-0,62%
immobilizzazioni finanziarie	70.935	70.758	0,25%
ATTIVO CIRCOLANTE	4.646.309	4.517.765	2,85%
magazzino	602.984	540.655	11,53%
liquidità differite	3.160.164	3.280.008	-3,65%
liquidità immediate	883.161	697.102	26,69%
CAPITALE INVESTITO	9.962.717	9.890.586	0,73%
MEZZI PROPRI	4.485.041	3.980.926	12,66%
capitale sociale	257.350	264.875	-2,84%
riserve	4.227.691	3.716.051	13,77%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	3.197.804	3.819.505	-16,28%
finanziarie	2.280.393	2.995.223	-23,87%
non finanziarie	917.411	824.282	11,30%
PASSIVITA' CORRENTI	2.279.872	2.090.155	9,08%
finanziarie	657.742	711.400	-7,54%
non finanziarie	1.622.130	1.378.755	17,65%
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	9.962.717	9.890.586	0,73%

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Analisi della redditività

Qui di seguito viene proposto il Conto Economico riclassificato secondo l'impostazione finanziaria

	31/12/2023	31/12/2022	VAR %
Ricavi delle vendite	7.853.063	7.069.492	11,08%
Altri ricavi	200.492	210.371	-4,70%
Produzione interna	0	0	
A. VALORE DELLA PRODUZIONE	8.053.555	7.279.863	10,63%
Consumo materie prime sussidiarie e di consumo	2.630.037	2.441.245	7,73%
Altri costi operativi esterni	1.036.261	1.253.336	-17,32%
B. COSTI ESTERNI	3.666.298	3.694.581	-0,77%
C. VALORE AGGIUNTO (A-B)	4.387.257	3.585.282	22,37%
D. costi del personale	3.259.892	2.966.839	9,88%
E. MARGINE OPERATIVO LORDO (C-D)	1.127.365	618.443	82,29%
F. ammortamenti e svalutazioni			
Ammortamenti	518.067	521.879	-0,73%
Accantonamenti e svalutazioni	13.854	0	100,00%
G. RISULTATO OPERATIVO (E-F)	595.444	96.564	516,63%
H. RISULTATO DELL'AREA EXTRA CARATTERISTICA	23.318	2.127	996,29%
Proventi extra caratteristici	23.318	2.127	996,29%
Oneri extra caratteristici		0	0,00%
I. RISULTATO ORDINARIA DELLA GESTIONE PRODUTTIVA (G+H+I)	618.762	98.691	526,97%
N. FINANZIAMENTO DELLA PRODUZIONE			
Oneri finanziari	104.732	30.874	239,22%
RISULTATO LORDO (I-N)	514.030	67.817	657,97%
Imposte sul reddito	421	421	0,00%
RISULTATO NETTO	513.609	67.396	662,08%

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Indici economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indici economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Indici reddituali

Nella tabella che segue si riepilogano gli indicatori desumibili dalla contabilità generale che sono in grado di arricchire l'informativa già contenuta nei prospetti di bilancio.

L'analisi dello sviluppo di tali indicatori evidenzia il trend dei principali veicoli di produzione del reddito della società.

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
Fatturato	7.853.063	7.069.492
Valore della produzione	8.053.555	7.279.863
Risultato prima delle imposte	514.030	67.396

Di seguito vengono riportati i seguenti margini intermedi di reddito.

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
Margine operativo lordo (MOL)	1.127.365	618.443
Risultato operativo	595.444	96.564
EBIT normalizzato	618.762	98.691
EBIT integrale	618.762	98.691

Indici economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indici economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
ROE netto - (Return on Equity)	11,45	1,69
ROI - (Return on Investment)	5,98	0,98
ROS - (Return on Sales)	7,58	1,37

Indici finanziari

Laddove la società risulti capitalizzata adeguatamente e dimostri di essere in grado di mantenere un equilibrio finanziario nel medio-lungo termine, non è necessario fornire ulteriori indicazioni in merito alla situazione finanziaria della società.

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità finanziaria della stessa.

Indici di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
Margine primario di struttura	-831.367	-1.391.895
Quoziente primario di struttura	0,84	0,74
Margine secondario di struttura	-2.366.437	-2.427.610
Quoziente secondario di struttura	1,45	1,45

Con riferimento al secondo aspetto, vale a dire la composizione delle fonti di finanziamento, gli indicatori utili sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
Quoziente di indeb. complessivo	1,22	1,48
Quoziente di indeb. finanziario	0,66	0,93

Indici di solvibilità (o liquidità)

Scopo dell'analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite).

Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2023	31/12/2022
Margine di tesoreria	1.763.453	1.886.955
Quoziente di tesoreria	1,77	1,90

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

RICERCA E SVILUPPO

Nell'esercizio non sono stati sostenuti costi per attività di ricerca e sviluppo.

RAPPORTI CON IMPRESE DEL GRUPPO

La società non detiene partecipazioni in società controllate, collegate; inoltre non appartiene ad alcun gruppo societario.

Attività di direzione e coordinamento

La società non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di un'altra società.

NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE E DELLE AZIONI O QUOTE DI SOCIETÀ CONTROLLANTI POSSEDUTE ANCHE INDIRECTAMENTE E ACQUISTATE E/O ALIENATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO Artt. 2435-bis co. 7 e 2428, nn. 3, 4 codice civile

Non esistono azioni proprie o azioni o quote di società controllanti possedute dalla società, anche per tramite di altra società fiduciaria o di interposta persona.

Infine, non esistono azioni proprie o azioni o quote di società controllanti acquistate o alienate dalla società nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o interposta persona.

INFORMAZIONI SPECIFICHE PER LE SOCIETÀ COOPERATIVE

In ottemperanza agli obblighi di cui all'articolo 2545 del codice civile, che assorbono la disposizione dell'art. 2 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, nella parte introduttiva della presente Relazione sono stati esposti i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici, in conformità con il carattere cooperativo della società.

Nella procedura di ammissione e recesso dei soci si sono osservate le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale. In particolare, si sono adottati criteri non discriminatori coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta.

Si è quindi tenuto conto della potenzialità della cooperativa, delle caratteristiche dell'aspirante socio e di tutti gli altri requisiti soggettivi ed oggettivi richiesti dallo statuto e comunque atti a valutare la effettiva capacità dell'aspirante socio di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali.

Nel corso dell'esercizio sono state presentate cinque richieste di recesso, pertanto il capitale sociale ha subito un decremento passando da euro 264.875 ad euro 257.350.

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

Criteri per la definizione della prevalenza (art. 2513 codice civile)

Lo statuto sociale della società è stato redatto in conformità alle nuove disposizioni del codice civile in vigore dal 1° gennaio 2004, contenute nei D.Lgs. n. 5 e n. 6 del 2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

Trattandosi di cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, per quanto disposto dall'art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile, la stessa è considerata cooperativa a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile. In ogni caso, in apposito prospetto della Nota Integrativa è stata documentata la condizione di prevalenza.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Per quanto riguarda il futuro della nostra azienda, nel breve periodo si prevede un andamento in linea con l'esercizio 2023, poiché i dati di bilancio dei primi mesi confermano il buon andamento dei diversi settori.

Un passaggio importante, attuale e futuro, è rappresentato dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, siglato all'inizio del mese in corso. Il rinnovo prevede un adeguamento significativo della parte economica, ma anche di altri istituti. Per la Cooperativa Sociale Il Sentiero il nuovo CCNL non è fonte di preoccupazione, bensì è un segnale di speranza, poiché il futuro dell'impresa passa principalmente attraverso la valorizzazione delle persone, siano essi soci-lavoratori o dipendenti. L'adeguamento contrattuale è già stato considerato nei budget previsionali dei diversi settori di attività.

Nel medio periodo la Cooperativa intende consolidare i diversi settori di attività, portando a compimento anche i progetti di investimento in corso, tra i quali spiccano:

- il completamento dell'intervento di ampliamento dell'area produttiva del laboratorio del cartone;
- gli investimenti nel settore agroalimentare, che vedono un focus sullo sviluppo commerciale dei prodotti trasformati a marchio "Il Sentiero", con il completamento degli arredi del punto vendita agricolo dell'Isola e il restyling del negozio Orto & Sapori;
- per la ristorazione collettiva il rilancio del servizio della Mensa Sociale di Morbegno, per il quale è stato conseguito l'appalto in concessione per gli anni 2024-25 rinnovabili, mentre con gennaio è stata avviata la gestione della cucina del Centro Rita Tonoli, storica realtà di comunità per minori situata a Traona, che rappresenta un nuovo segmento commerciale.

La Cooperativa proseguirà l'implementazione del sistema di controllo di gestione dei centri di costo, che già ha dato dei buoni risultati nel miglioramento delle performance economiche di alcune attività.

Infine sono previsti ulteriori passaggi nell'ambito della direzione strategica e organizzativa. Tra questi spicca la decisione del Consiglio di Amministrazione, condivisa con lo Staff di Direzione, di avviare un percorso per l'adozione del cosiddetto Modello 231. A tale riguardo è stata affidato un contratto di consulenza all'Avv. Gandini di Sondrio per accompagnare il processo di costruzione del modello.

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla Gestione

RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Per quanto riguarda la destinazione dell'utile di esercizio, Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2023 e la proposta indicata in Nota integrativa.

MORBEGNO, 25/03/2024

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il presidente CIARROCCI VITTORIO