BILANCIO SOCIALE 2024

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: via Beato Andrea n. 16 – 23017 Morbegno (SO)
Sede amministrativa: via Piemonte n. 485 – 23018 Talamona (SO)
Cod. Fisc. e P. IVA 00615030145
Mail: amministrativo@sentieromorbegno.it
Web: www.sentieromorbegno.it

Sommario

1. INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore 14
Contesto di riferimento 14
Storia dell'organizzazione 15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 18
Modalità di nomina e durata carica 19
N. di CdA/anno + partecipazione media 19
Tipologia organo di controllo 19
Mappatura dei principali stakeholder 21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 24
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 24
Composizione del personale 25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 29
Natura delle attività svolte dai volontari 30
Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 30
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori 30
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 30
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 31
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 31
Output attività 32
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 40

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 40
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 40
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità 42
Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 42
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 45
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 46
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 46
Capacità di diversificare i committenti 48
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 48
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 49
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 49
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 50
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 50
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 53
Tipologia di attività 53
Sintesi delle attività svolte in tale ambito e impatto perseguito 53
Caratteristiche degli interventi realizzati 54
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 55
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 55
Altri aspetti di natura sociale, parità di genere, rispetto diritti umani, lotta contro la corruzione 55
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 55
La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No 55
La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità? No 55
La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì 55
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE 56
Relazione organo di controllo 56

1. INTRODUZIONE

La stesura del Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Il Sentiero non è un'operazione semplice: c'è tanto da raccontare e ci sono tanti dati da illustrare, poiché si deve dare evidenza delle attività d'impresa (piuttosto diversificate) e, contemporaneamente, misurare e valorizzare la nostra mission dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

E poi c'è sempre l'esigenza di "stringere", perché un testo troppo lungo lo leggono in pochi. Pur con tutte le buone intenzioni di essere "chiari e sintetici", alla fine esce un documento tutt'altro che breve ma che non ti lascia del tutto soddisfatto. Nel bilancio sociale, infatti, devi tralasciare il "quotidiano" della vita di cooperativa: sarebbe bello che ciascun socio o lavoratore potesse raccontare la propria esperienza, gli "intoppi" e le soddisfazioni dello stare nella nostra comunità. Cose apparentemente piccole, in realtà importanti, perché dense di significato.

In ogni caso, anche questa volta, ci abbiamo provato e speriamo che il lettore del nostro Bilancio Sociale 2024 possa cogliere lo spirito di una realtà fatta di persone che sono sempre e ostinatamente in cammino.

Buona lettura.

Il presidente
Vittorio Ciarrocchi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e dalle relative Linee guida emanate con DM del 04/07/2019. Il documento è stato predisposto:
- in forma integrata con gli altri documenti "a valenza esterna" riferiti alla Cooperativa, quali: Statuto, bilancio di esercizio, libri sociali, regolamento interno L. 142/2001, visura camerale;

- rispettando i principi previsti dalle Linee guida che riguardano: competenza di periodo, veridicità e verificabilità, neutralità e attendibilità, completezza, comparabilità.

Il Bilancio Sociale 2024 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato approvato in data 14 maggio 2025 dall'Assemblea dei Soci.

Il bilancio sociale viene pubblicato stabilmente nel sito internet della Cooperativa www.sentieromorbegno.it nella sezione "amministrazione trasparente". La pubblicazione è sostenuta da un richiamo informativo sulle pagine social della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
logo	
Codice fiscale	00615030145
Partita IVA	00615030145
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Beato Andrea, 16 - 23017 - MORBEGNO (SO)
Altri indirizzi	Via Vanoni, 83 - MORBEGNO (SO)
	Via Rita Levi Montalcini, 33 - MORBEGNO (SO)
	Via dei Lavoratori snc - BUGLIO IN MONTE (SO)
	Via Piemonte, 485 - TALAMONA (SO)
	Via Garibaldi, 11 - MORBEGNO (SO)
	Località Isola - Via Della Bonifica - MORBEGNO (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119592
Telefono	0342 615677
Sito Web	www.sentieromorbegno.it
Email	amministrativo@sentieromorbegno.it;
Pec	ilsentierocoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.3
	17.21.00
	56.29.1
	01.2
	47.21
	10.39
	1.49.3

Aree territoriali di operatività

IL SENTIERO mantiene le sue radici nel Comune di Morbegno e nel territorio della Bassa Valtellina: si tratta di una presenza che è identificata in alcuni luoghi simbolo, a partire dalla sede legale all'interno della Casa del Lavoratore (Circolo Acli) e dalla struttura della mensa sociale. Queste due sedi hanno costituito il punto di riferimento della Cooperativa fino al giugno 2014, data in cui gli uffici amministrativi sono stati trasferiti in Via Piemonte a

Talamona.
La presenza de Il Sentiero si è progressivamente diffusa ad altri luoghi, grazie all'ampliamento delle attività svolte: il laboratorio del cartone, il negozio e la gelateria, i vari punti mensa, così come gli appezzamenti agricoli. Il progetto "Il Sentiero nell'Isola", ultimo arrivato in ordine temporale, è stato individuato anche come spazio in cui la Cooperativa si apre alla comunità.

Anche le relazioni costituiscono una parte essenziale della territorialità. Le origini della Cooperativa si sono caratterizzate da un rapporto stretto con i Comuni e con i servizi sociali pubblici. Negli anni si è passati a una "collaborazione diffusa" che si integra nel tessuto sociale della comunità più allargata. Evoluzione che è avvenuta anche rispetto alla qualità delle relazioni, passando da una fase iniziale di "dipendenza" da soggetti esterni (dovuta a una fragilità organizzativa e imprenditoriale) a una di emancipazione verso l'autonomia, quando si è avuta maggiore sicurezza nelle proprie capacità e nei propri mezzi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Lo scopo mutualistico della Cooperativa Sociale Il Sentiero è richiamato nell'art. 3 dello Statuto.
"La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

[...]
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.
La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.
Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa si impegna a dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con il socio, all'atto dell'adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, con cui il socio contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale." [...]

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

L'art. 4 dello Statuto prevede che *"la Cooperativa per il raggiungimento degli scopi mutualistici si propone:*

a) la gestione di mense, ristoranti, alberghi, bar, pensioni, rifugi, campeggi, circoli ricreativi e culturali, centri sociali;

b) la gestione di servizi riabilitativi di accoglienza, di animazione, di assistenza domiciliare, comunità alloggio e terapeutiche, comunità di convivenza, colonie estive e invernali, parchi gioco, impianti sportivi, ferie organizzate;

c) la gestione di servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria: pulizie, lavaggi, verniciature, imbiancature, rifacimento segnaletiche, sgombero neve;

d) la gestione di lavori agrosilvopastorali: giardinaggio, manutenzione itinerari turistici, rimboschimento, manutenzione del verde pubblico e privato, cura di colture di vario genere;

e) la gestione di servizi di copisteria e traduzioni, servizi di indagine e ricerca, di censimento;

f) la gestione di servizi turistici e agroturistici;

g) la gestione di servizi di facchinaggio e di trasporto, nonché di consegne a domicilio;

h) l'organizzazione e la promozione di attività artistiche in genere;

i) la promozione e la gestione di corsi di formazione."

Per raggiungere tali finalità la Cooperativa può impegnarsi nell'erogazione di servizi a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici [...].

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi."

Attività svolte

L'oggetto sociale si concretizza nelle attività imprenditoriali che la Cooperativa Sociale Il Sentiero ha realizzato anche per il 2024 nei seguenti settori:

- **ristorazione collettiva**;
- **laboratorio del cartone ondulato**;
- **gestione di attività commerciali**: gelateria artigianale e vendita al dettaglio di ortofrutta;
- **filiera agroalimentare**.

RISTORAZIONE COLLETTIVA

Lavoratori al 31/12
78 cuochi, aiuto cuochi, inservienti

DOVE?

32 punti mensa attivi
Da Piantedo ad Albosaggia ,
distretto Morbegno e Sondrio.

DESCRIZIONE

3 tipi di offerta

Mensa Sociale di Morbegno:
aperto al pubblico durante il pranzo da lunedì a venerdì.

Mense Scolastiche: gestione punti mensa in scuole infanzia, primarie, comunità per minori, asili nido, centri diurni disabili.

Mensa aziendale

CLIENTI

Bassa e Media Valtellina
20 amministrazioni Comunali
Siderval Spa
Grandangolo Coop. Sociale
Altravia
Fondazione Albosaggia
Lavoratori, studenti, imprese, cittadini.

LABORATORIO DEL CARTONE

Lavoratori al 31/12
52 lavoratori

il Laboratorio
DEL CARTONE ONDULATO
COOP. SOCIALE IL SENTIERO

DOVE?

Area industriale Buglio in Monte.

DESCRIZIONE

Subfornitura per azienda leader nel settore degli imballaggi in cartone ondulato. Lavorazioni: angolare "esa -crush" (4 linee); Linea piega-incolla.
L'attività si presta per effettuare molti progetti di inserimento lavorativo.

CLIENTI

GHELFI ONDULATI SPA è il cliente di riferimento con il quale è in atto una partnership basata anche sulla condivisione dei valori.

REPARTO GELATERIA E NEGOZIO

GELATERIA LA GROTTA

Lavoratori al 31/12
3 addetti + assunzioni stagionali

DOVE?

Morbegno

DESCRIZIONE

Storica attività di gelateria
Produzione e vendita la pubblico di gelati da asporto, semifreddi e tutti gli altri prodotti legati all'attività di gelateria.

NEGOZIO ORTO&SAPORI

Lavoratori al 31/12
2 addetti

DOVE?

Morbegno

DESCRIZIONE

Negozio al dettaglio di ortofrutta e generi alimentari
E' il punto vendita dei prodotti freschi e trasformati della Cooperativa. Vengono proposti anche prodotti realizzati da aziende locali e da realtà del terzo settore.

REPARTO AGROALIMENTARE

Lavoratori al 31/12: 20 lavoratori + assunzioni stagionali periodo estivo.

il sentiero nel campo
PRODUZIONI AGRICOLE
COOP. SOCIALE IL SENTIERO MORBEGNO

DOVE?

Terreni agricoli nei Comuni di Morbegno (Isola, Ortesida), Buglio, Delebio, Talamona. Laboratorio di trasformazione nell'area industriale di Talamona.

DESCRIZIONE

AGRICOLTURA: 4 ettari di terreni. Coltivazioni principali: piccoli frutti, mele, kiwi, più altri frutti, ortaggi ed erbe. Apicoltura biologica.

LABORATORIO: trasformazione alimentare di frutta, ortaggi, erbe in confetture, nettare, conserve, tisane, etc. Viene effettuata la lavorazione conto terzi per piccole aziende agricole

CLIENTI

Cooperativa Latteria Sociale di Chiuro.
140 aziende agricole per lavorazioni c/terzi
Gas, organizzazioni no profit (negozi e altri).

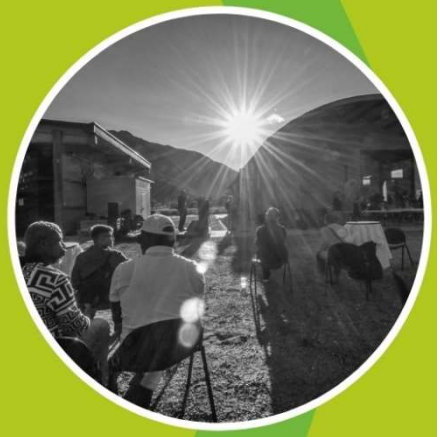
REPARTO AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI

Lavoratori al 31/12
5 operatori

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

GESTIONE SOCIETARIA

Direzione attività, gestione finanziaria, sicurezza, gestione societaria, innovazione e sviluppo.



RISORSE UMANE E RESPONSABILITA' SOCIALE

Gestione inserimenti lavorativi, gestione amministrativa personale, formazione, welfare aziendale.

AMMINISTRAZIONE

Fatturazione, acquisti, contabilità, controllo di gestione, produzione bilancio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno di adesione
Confcooperative dell'Adda	1990
Fondazione ITS innovazione sistema agroalimentare	2017

Consorzi:

Nome
SOLCO SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota €
UNIONCOOP	12.870
FONDAZIONE ITS AGROALIMENTARE	5.000
GRANDANGOLO COOP SOCIALE	30.000
COOPERFIDI	4.835
BANCA ETICA	3.098
SOLCO SONDRIO	18.655
Apofruit Italia coop agricola	525
APAS Sondrio	52

Contesto di riferimento

Il Sentiero opera prioritariamente nella Bassa Valtellina, un territorio per certi versi atipico poiché da sud è visto la porta d'ingresso alla Valtellina, territorio interamente montano, mentre da nord rappresenta il raccordo della valle verso la città metropolitana. Quello che potrebbe apparire un luogo "di transito" in realtà è una zona storicamente molto dinamica, anche dal punto di vista delle attività d'impresa. Nelle attività svolte da Il Sentiero si possono trovare buona parte delle vocazioni imprenditoriali di questo territorio, dal settore manifatturiero a quello commerciale, dalle attività di servizi alla trasformazione alimentare, fino all'agricoltura.

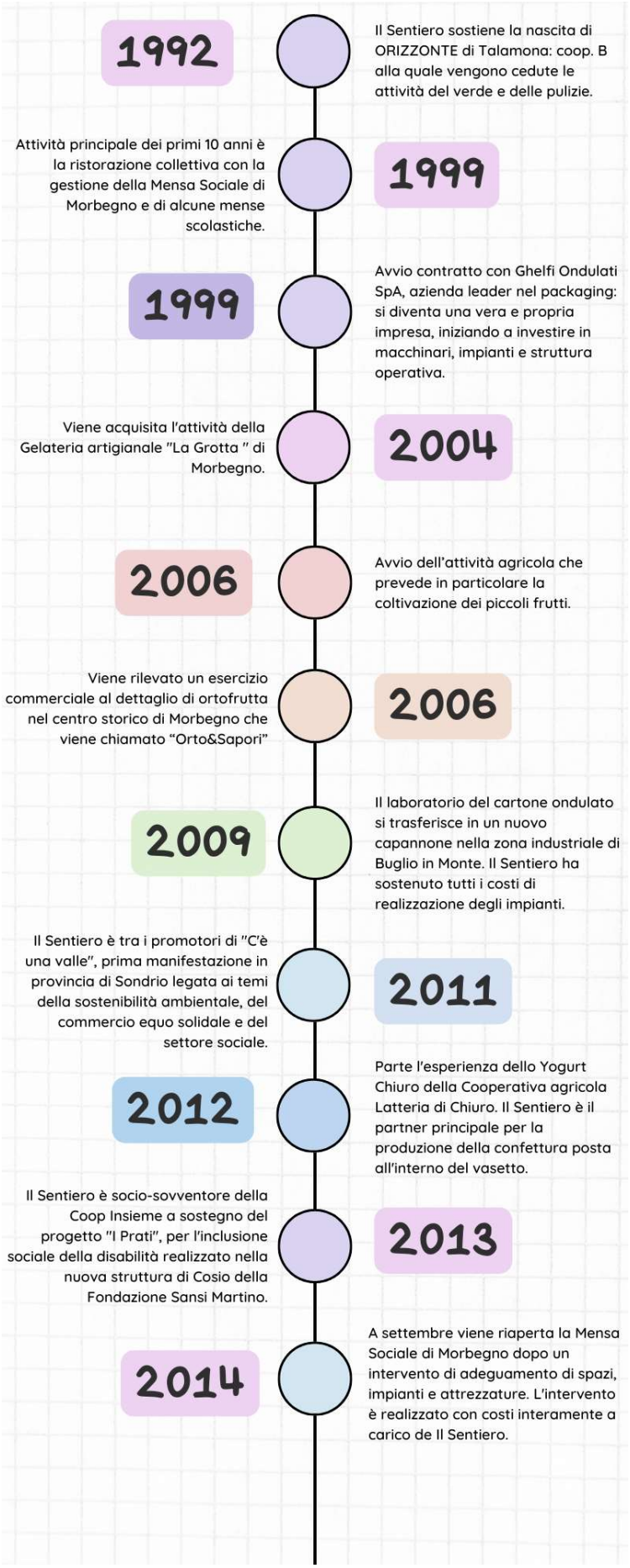
Queste caratteristiche hanno portato la Cooperativa a muoversi in un contesto vivace intessendo rapporti di collaborazione e/o commerciali con vari soggetti: amministrazioni comunali, imprese, cooperative sociali e enti di terzo settore, aziende agricole, cooperative agricole e così via.

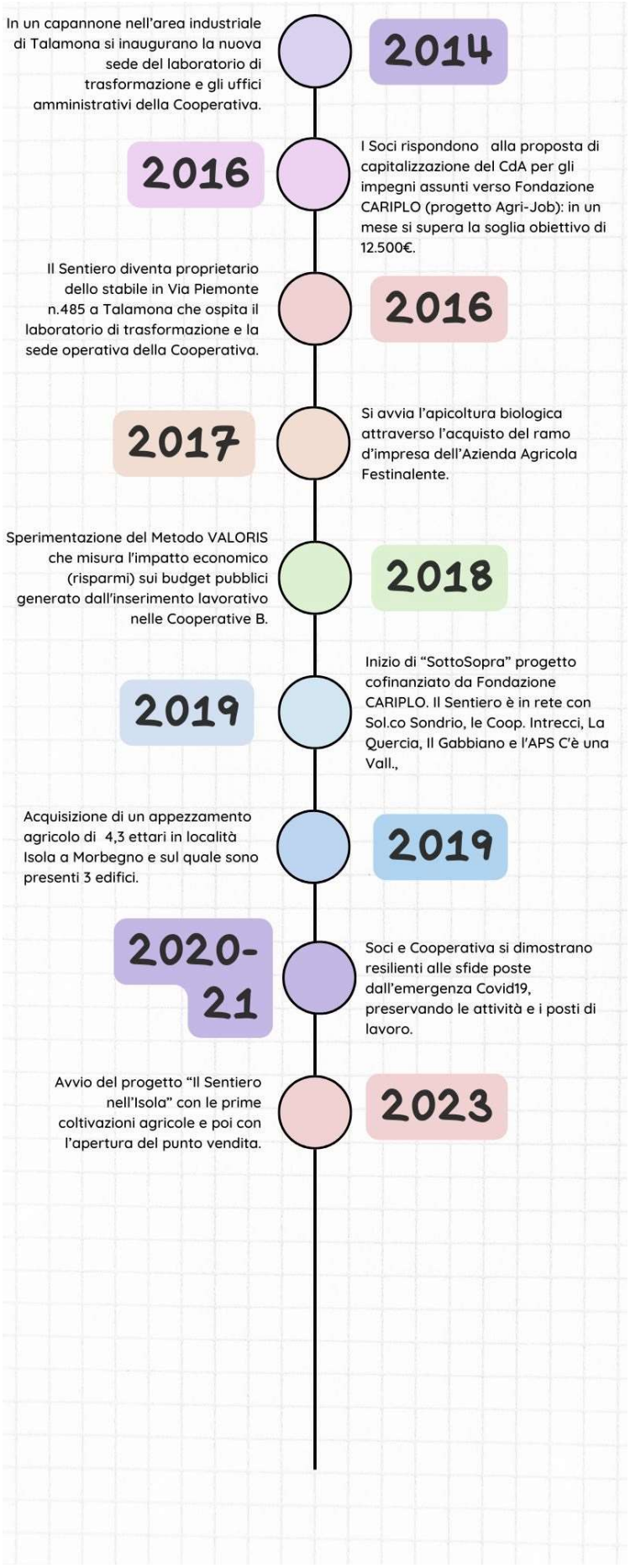
Storia dell'organizzazione

Nell'aprile del 1990 nasce la Cooperativa Sociale IL SENTIERO da un'azione di spin-off della Cooperativa di solidarietà sociale INSIEME di Morbegno. La decisione di far nascere la nuova organizzazione scaturisce dall'esigenza di separare la gestione dei servizi alla persona con le attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate. All'interno del gruppo promotore è presente una componente che si riconosce nel movimento aclista e da qui ha origine la sede legale tuttora presente nella Casa del Lavoratore di Via Beato Andrea a Morbegno. Lo Statuto prevede che: *"... la Cooperativa Sociale "Il Sentiero" ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini... e si propone di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate..."* (artt. 4 e 5 dello Statuto).

Fin dall'avvio dell'attività Il Sentiero ha instaurato una collaborazione diretta e costante con i principali servizi sociali pubblici presenti sul territorio per avviare progetti di inserimento lavorativo.

Di seguito alcune tappe significative dell'organizzazione:


1992
Il Sentiero sostiene la nascita di ORIZZONTE di Talamona: coop. B alla quale vengono cedute le attività del verde e delle pulizie.
Attività principale dei primi 10 anni è la ristorazione collettiva con la gestione della Mensa Sociale di Morbegno e di alcune mense scolastiche.
1999
1999
Avvio contratto con Ghelfi Ondulati SpA, azienda leader nel packaging: si diventa una vera e propria impresa, iniziando a investire in macchinari, impianti e struttura operativa.
Viene acquisita l'attività della Gelateria artigianale "La Grotta " di Morbegno.
2004
2006
Avvio dell'attività agricola che prevede in particolare la coltivazione dei piccoli frutti.
Viene rilevato un esercizio commerciale al dettaglio di ortofrutta nel centro storico di Morbegno che viene chiamato "Orto&Sapori"
2006
2009
Il laboratorio del cartone ondulato si trasferisce in un nuovo capannone nella zona industriale di Buglio in Monte. Il Sentiero ha sostenuto tutti i costi di realizzazione degli impianti.
Il Sentiero è tra i promotori di "C'è una valle", prima manifestazione in provincia di Sondrio legata ai temi della sostenibilità ambientale, del commercio equo solidale e del settore sociale.
2011
2012
Parte l'esperienza dello Yogurt Chiuro della Cooperativa agricola Latteria di Chiuro. Il Sentiero è il partner principale per la produzione della confettura posta all'interno del vasetto.
Il Sentiero è socio-sovventore della Coop Insieme a sostegno del progetto "I Prati", per l'inclusione sociale della disabilità realizzato nella nuova struttura di Cosio della Fondazione Sansi Martino.
2013
2014
A settembre viene riaperta la Mensa Sociale di Morbegno dopo un intervento di adeguamento di spazi, impianti e attrezzature. L'intervento è realizzato con costi interamente a carico de Il Sentiero.

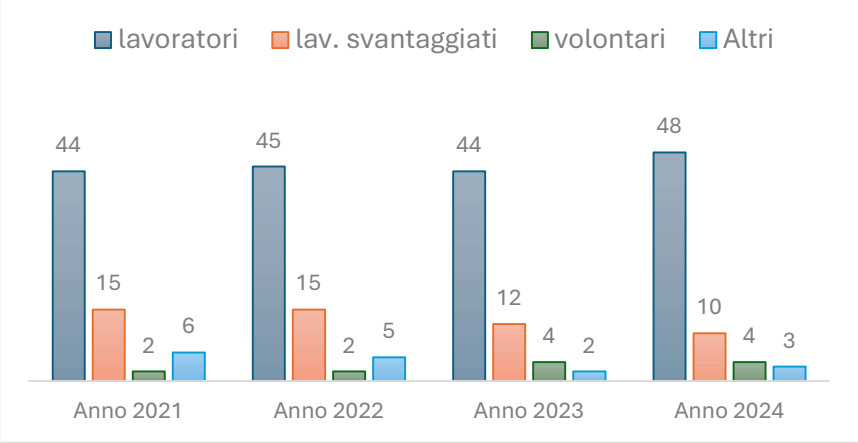

2014
In un capannone nell'area industriale di Talamona si inaugurano la nuova sede del laboratorio di trasformazione e gli uffici amministrativi della Cooperativa.
2016
I Soci rispondono alla proposta di capitalizzazione del CdA per gli impegni assunti verso Fondazione CARIPLO (progetto Agri-Job): in un mese si supera la soglia obiettivo di 12.500€.
2016
Il Sentiero diventa proprietario dello stabile in Via Piemonte n.485 a Talamona che ospita il laboratorio di trasformazione e la sede operativa della Cooperativa.
2017
Si avvia l'apicoltura biologica attraverso l'acquisto del ramo d'impresa dell'Azienda Agricola Festinalente.
2018
Sperimentazione del Metodo VALORIS che misura l'impatto economico (risparmi) sui budget pubblici generato dall'inserimento lavorativo nelle Cooperative B.
2019
Inizio di "SottoSopra" progetto cofinanziato da Fondazione CARIPLO. Il Sentiero è in rete con Sol.co Sondrio, le Coop. Intrecci, La Quercia, Il Gabbiano e l'APS C'è una Vall.,
2019
Acquisizione di un appezzamento agricolo di 4,3 ettari in località Isola a Morbegno e sul quale sono presenti 3 edifici.
2020-21
Soci e Cooperativa si dimostrano resilienti alle sfide poste dall'emergenza Covid19, preservando le attività e i posti di lavoro.
2023
Avvio del progetto "Il Sentiero nell'Isola" con le prime coltivazioni agricole e poi con l'apertura del punto vendita.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
58	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
3	Altri soci

La base sociale della Cooperativa Il Sentiero è composta principalmente da soci lavoratori. Con "altri soci" si intendono persone che partecipano alle assemblee e ad altre iniziative sociali ma che non sono configurati propriamente come soci volontari.



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Vittorio Ciarrocchi	M	59	29/05/2023	6	Presidente
Laura Carricato	F	52	29/05/2023	3	Vice Presidente
Fabio Bevilacqua	M	46	29/05/2023	1	Consigliere
Vittorio Boiani	M	52	29/05/2023	1	Consigliere
Dante Corti	M	58	29/05/2023	3	Consigliere
Alessandra Passamonti	F	45	29/05/2023	1	Consigliere
Gino Pedrotti	M	54	29/05/2023	1	Consigliere

- nessun membro del CdA è rappresentante di persona giuridica

- nessun membro del CdA ricopre ruoli in comitati di controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
- nel CdA non vi sono rappresentanti di società controllate
- non vi sono rapporti di parentela tra i componenti del CdA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	**totale componenti (persone)**
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'art. 28 dello Statuto prevede l'elezione del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea dei soci che determina anche il numero dei consiglieri tra un minimo di 3 e un massimo di 9 membri. La maggioranza dei consiglieri è scelta tra i soci della Cooperativa, oppure tra persone indicate da soci persone giuridiche.

L'assemblea, inoltre, elegge il Presidente e il Vicepresidente, oppure può demandare tale compito allo stesso Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori vengono nominati per un periodo non superiore ai tre esercizi societari.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso di requisiti di onorabilità.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 7 volte con una presenza media del 98% dei consiglieri.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale è composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti. Il collegio in carica è stato rinnovato nell'assemblea del maggio 2024 con la riconferma di tutti i suoi componenti. Sindaci effettivi:

- **Francesco Erba (Presidente)**
- **Marina Piasini**
- **Giancarlo Geronimi**.

L'attività dei sindaci effettivi è soggetta a compenso.

Non risultano situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	26/05/2022	- esame e approvazione del bilancio di esercizio 2021 - approvazione bilancio sociale 2021 - aggiornamenti sulle attività della Cooperativa	54	6
2022	Assemblea ordinaria	28/11/2022	- aggiornamenti sull'organizzazione interna e le attività della Cooperativa - proposte di attività per promuovere la partecipazione attiva dei soci alla vita della Cooperativa	50	5
2023	Assemblea ordinaria	29/05/2023	- esame e approvazione del bilancio di esercizio 2022 - approvazione bilancio sociale 2022 - nomina Consiglio di Amministrazione	61	9
2023	Assemblea ordinaria	04/12/2023	- approvazione Regolamento dei Ristorni ai soci lavoratori - aggiornamento sulle attività della Cooperativa - proposte per l'adesione di nuovi soci	65	8
2024	Assemblea ordinaria	27/05/2024	- esame e approvazione del bilancio di esercizio 2023 - proposta applicazione ritenuta al 12,5% a titolo di imposta sulla quota di ristorno a capitale sociale - approvazione bilancio sociale 2023 - rinnovo del Collegio Sindacale	53	8
2024	Assemblea ordinaria	20/11/2024	- aggiornamenti sulle attività della Cooperativa e prossimi progetti - idee e proposte per la vita sociale della Cooperativa Il Sentiero	60	8

La base sociale, interamente composta da **persone fisiche**, dimostra un forte attaccamento alla Cooperativa Il Sentiero, ancorché la partecipazione attiva alla vita sociale viene espressa attraverso modalità differenti. Una parte consistente dei soci sente di esprimere la propria **appartenenza** nella quotidianità di lavoratore, in particolare con l'attenzione rivolta ai soggetti svantaggiati, mentre è meno propensa ad avere un ruolo propositivo durante le assemblee o nell'assumere ruoli societari. Tuttavia, la partecipazione numerica alle assemblee rimane alta, poiché è sempre presente la maggioranza dei soci: un dato importante se si

considera che l'individuazione del giorno/orario della convocazione è un'operazione ardua vista la diversificazione delle attività svolte dalla Cooperativa.
Come riportato nel bilancio sociale dell'anno precedente, il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nella maggioranza dei suoi componenti e già da questo primo anno si sono avuti dei segnali evidenti del cambiamento in atto, dimostrando che i nuovi ingressi sono fonte di analisi critica finalizzata a promuovere il cambiamento.
Di conseguenza permane la volontà di creare occasioni per favorire la crescita del senso di appartenenza tra i soci e di diffondere la cultura cooperativa al fine di favorire l'adesione a socio di una parte dei dipendenti. La promozione di **momenti di incontro e di festa** interni alla Cooperativa rientra in questa visione e rappresenta anche un'occasione per conoscersi tra persone che operano in settori diversi. Particolarmente significativa, al riguardo, è stata la **"Festincolla"** realizzata nel mese di giugno presso il laboratorio del cartone.

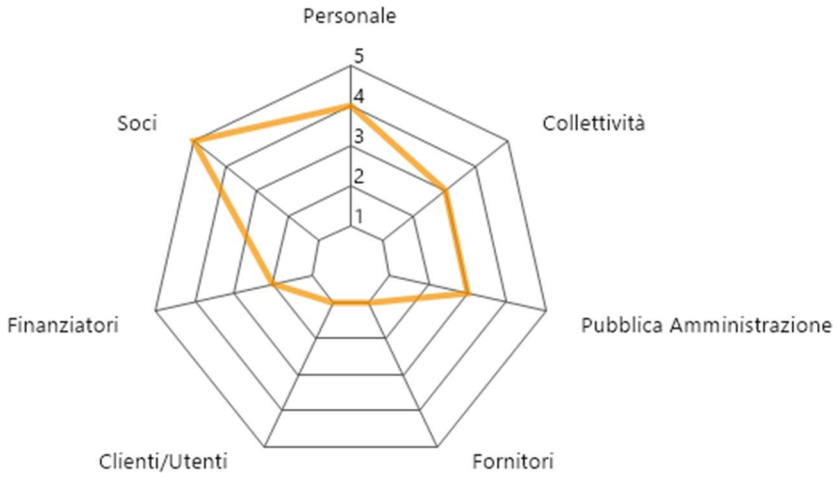
L'assemblea dei soci del mese di novembre ha avuto quale momento centrale i **lavori di gruppo**, utilizzando il metodo del "world cafè", al fine di facilitare la partecipazione attiva. I soci hanno partecipato con interesse e entusiasmo, confrontandosi, dibattendo e formulando indicazioni su temi importanti: incrementare la base sociale; diffondere il senso di appartenenza; conoscere il welfare aziendale.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	- realizzazione attività d'impresa - partecipazione ai progetti di inserimento lavorativo - partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento	4 - Co-produzione
Soci	- condivisione linee strategiche della Cooperativa - attuazione attività d'impresa - partecipazione attiva nei progetti di inserimento lavorativo e di inclusione sociale - partecipazione assemblee - formazione e aggiornamento (soci-lavoratori) - collaborazione in attività sociali	5 - Co-gestione
Finanziatori	- cofinanziamento progetti di sviluppo delle attività d'impresa	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	- diffusione mission della Cooperativa - (solo per alcune imprese) condivisione finalità sociali e visione di sviluppo territoriale	1 - Informazione
Fornitori	- diffusione mission della Cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	- partecipazione, in forme e modalità diverse, nei progetti di inserimento lavorativo	3 - Co-progettazione

Collettività	- realtà composita e, quindi, con tipologie e modalità di rapporto molto diversificate	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio SOL.CO. SONDRIO	Cooperativa sociale	Accordo	Progetti inclusione sociale e lavorativa; definizione strategie consortili; partecipazione nel CdA
Grandangolo	Cooperativa sociale	Convenzione	Condivisione strategie progettuali; collaborazioni su attività e progetti
La Quercia - Intrecci - Orizzonte - Il Gabbiano - Elianto - Larius - Solares	Cooperativa sociale	Convenzione	Progetti inclusione lavorativa; interscambi economici
Ghelfi Ondulati SpA	Imprese commerciali	Accordo	Interscambi economici; condivisione finalità e visione; Convenzione ex-art 14; consulenza lavoro disabili
Latteria di Chiuro	Imprese commerciali	Accordo	Interscambi economici;

			condivisione finalità e visione
Servizi territoriali psichiatria, dipendenze; UdP Sondrio, UdP Morbegno	Ente pubblico	Altro	Segnalazione casi; progetti di inserimento sociolavorativo; convenzione TIS
I Prati - AltraVia - La Breva - Il Gabbiano - Colce	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Segnalazione casi; progetti integrazione sociolavorativa
Collocamento Mirato Provincia di Sondrio	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione art 14; segnalazione e avvio lavoro disabili; attuazione Piano Lavoro Disabili
Mestieri Lombardia - IAL - Promotore 68	Altro	Convenzione	Progetti di inserimento lavorativo; segnalazione casi
Amministrazioni Comunali	Ente pubblico	Accordo	Gestione mense scolastiche; progetti inserimento lavorativo
Confcooperative - Federsolidarietà	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Partecipazione organi rappresentanza
Fondazione Fojanini; CREA; aziende agricole	Altro	Convenzione	ATS realizzazione progetto Profumo (PSR 2014-20)
ITS Agroalimentare	Fondazione	Accordo	Partecipazione Consiglio di Indirizzo e Assemblea
Istituti scuole secondarie 2° grado	Ente pubblico	Convenzione	Progetti PCTO o tirocinio curriculare alunni disabili
Tribunale Sondrio - UEPE	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione progetti lavori pubblica utilità e messa alla prova
Cariplo	Fondazione	Accordo	Cofinanziamento progetti di sviluppo terzo settore
Liceo Nervi-Ferrari	Ente pubblico	Convenzione	Attuazione progetto GOTO
Enaip Lombardia - Morbegno	Fondazione	Convenzione	Attuazione progetto GOTO
EQA Italia srl	Impresa sociale	Accordo	Certificazioni qualità
Comuni Morbegno e Talamona	Ente pubblico	Protocollo	Manifestazione interesse costituzione CER
Comunità Montana Morbegno	Ente pubblico	Altro	Partecipazione incontri strategia Area Interna
Emporio Solidale Morbegno	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo	Sostegno attività
Lokazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Sponsorizzazione MorboRock
Comune Traona	Ente pubblico	Altro	Progetto Borghi Storici
Umana srl	Imprese commerciali	Altro	Segnalazione persone disabili disoccupate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale e volontari

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
163	**Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento**
78	di cui maschi
85	di cui femmine
27	di cui under 35
53	di cui over 50

N.	Cessazioni
54	**Totale cessazioni anno di riferimento**
32	di cui maschi
22	di cui femmine
23	di cui under 35
16	di cui over 50

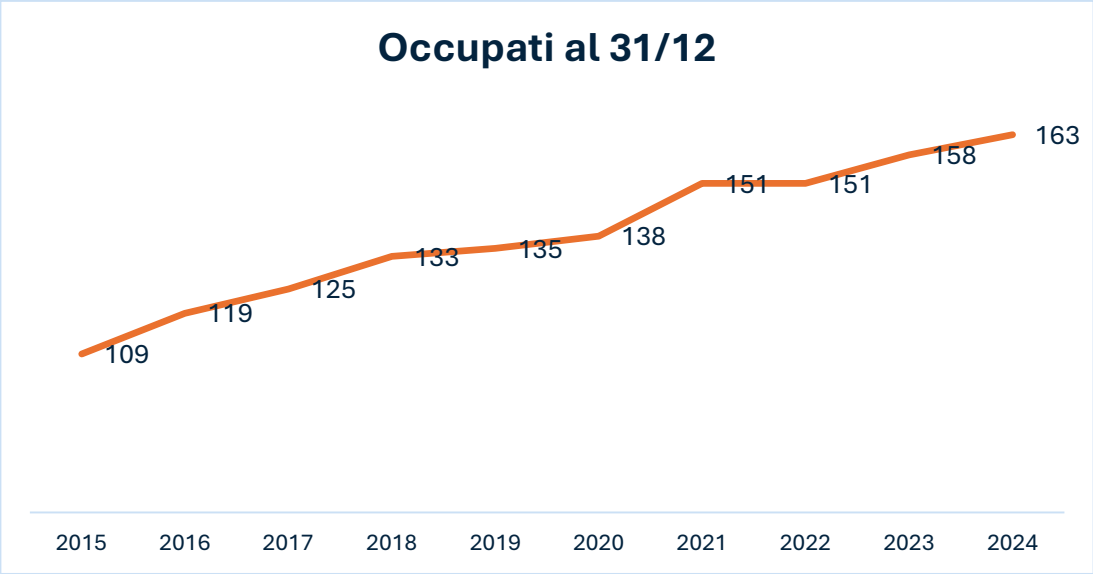
Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	**Nuove assunzioni anno di riferimento***
35	di cui maschi
26	di cui femmine
25	di cui under 35
19	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
10	**Stabilizzazioni anno di riferimento****
2	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
** da tempo determinato a indeterminato

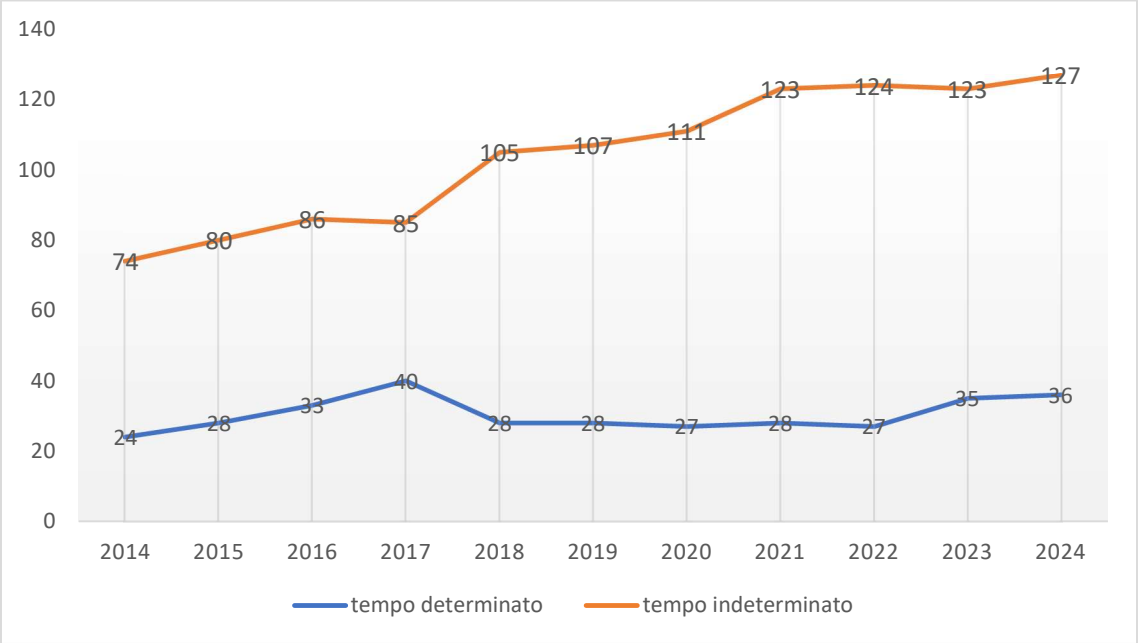
Nota: il numero di assunzioni e cessazioni avvenute nel corso dell'anno potrebbe apparire anomalo. In realtà ciò è dovuto alle specificità delle attività d'impresa. In particolare, l'agricoltura prevede l'assunzione di numerosi lavoratori per la raccolta dei piccoli frutti, così come la gelateria per la stagione estiva. Altro settore interessato è il laboratorio del cartone, che presenta un significativo aumento della produzione nel periodo primavera-estate.



Composizione del personale

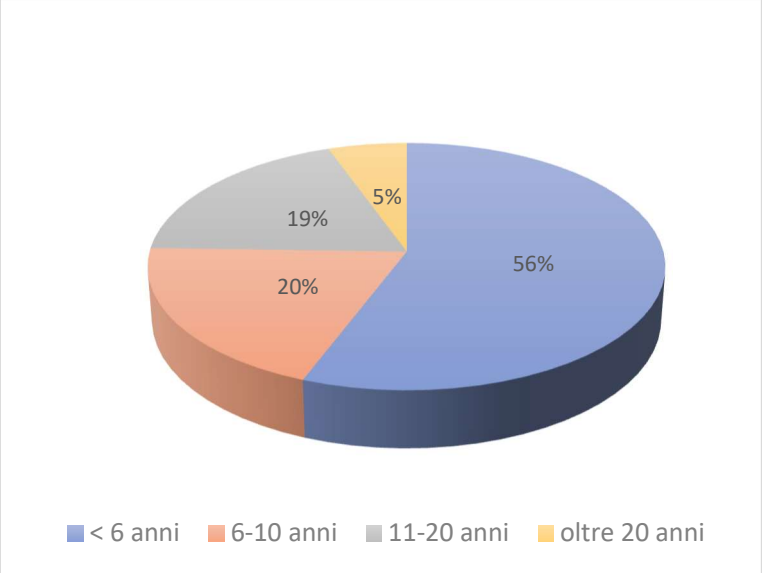
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	**127**	**36**
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	1
Operai fissi	114	26
Operai avventizi	0	0
Altro	0	9



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	**163**	**158**
< 6 anni	91	79
6-10 anni	32	33
11-20 anni	31	37
> 20 anni	9	9



N. dipendenti	Profili
163	**Totale dipendenti**
27	cuochi/e
1	responsabile amministrativo
1	responsabile sociale
1	amministrativo contabilità
1	responsabile capocuoco
8	aiuto cuoco
36	inserviente
1	cassiera mensa
3	capo operaio laboratorio cartone
16	operaio specializzato laboratorio cartone
13	operaio qualificato laboratorio cartone
1	commesso responsabile gelateria
1	commesso gelateria
1	addetto pulizie gelateria
1	commesso responsabile negozio
1	commesso negozio
1	responsabile settore agroalimentare
1	amministrativo settore agroalimentare
1	RSPP
2	apicoltore
1	responsabile agricoltura
1	responsabile laboratorio cartone
1	responsabile qualità laboratorio trasformazione
3	operaio specializzato laboratorio trasformazione
1	operaio laboratorio trasformazione
1	responsabile settore ristorazione

1	Comunicazione/marketing sett agroalimentare
1	Responsabile produzione lab cartone
18	operaio fine linea cartone
4	capo-cuoco
3	commesso gelateria stagionale
1	tecnico agronomo
1	operaio agricolo qualificato
1	commesso punto vendita agricolo
1	operatore qualità laboratorio trasformazione
1	responsabile produzione laboratorio trasformazione
4	operaio qualificato laboratorio trasformazione
1	responsabile risorse umane

di cui dipendenti svantaggiati	
58	**Totale dipendenti**
54	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (L. 381/91)
4	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. tirocini e stage	
1	**Totale tirocini e stage**
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. lavoratori	
5	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
50	Diploma di scuola superiore
92	Licenza media
13	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
59	**Totale persone con svantaggio**	**58**	**1**
26	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	26	0
26	persone con disabilità psichica L 381/91	25	1
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

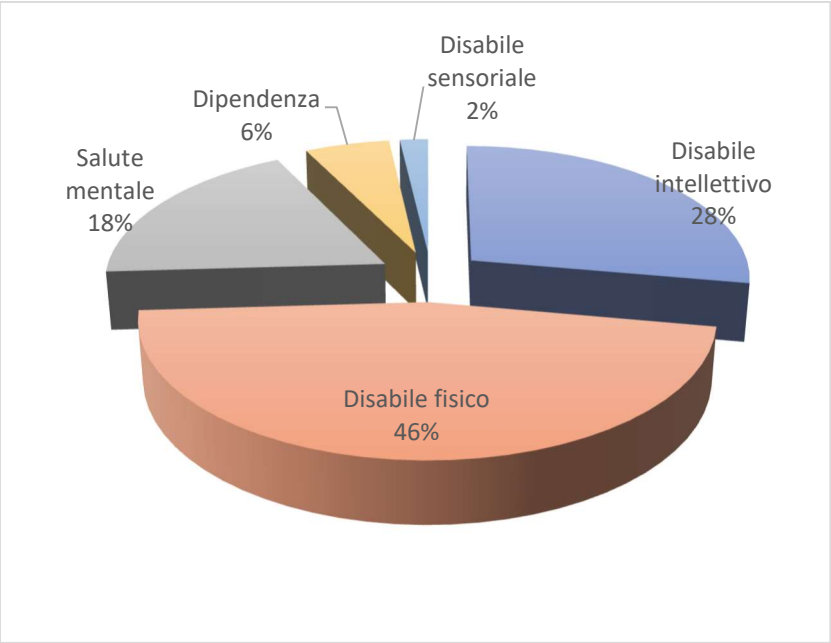
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014	4	0

11 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

45 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Si precisa che nella tabella non sono stati considerati i lavoratori migranti richiedenti asilo o con altri tipi di permessi.

Grafico: tipologia svantaggio (certificati)



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	**Totale volontari**
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
231	Aggiornamento Haccp	77	3	Si	3.811
52	Aggiornamento carrellisti	13	4	Si	858
6	Webinar nuovo CCNL	2	3	No	99

4	Presentazione CCNL	2	2	No	66
2	Piano cooperazione salute	1	2	No	33
20	Corso per responsabile igiene alimentare	1	20	No	330
8	Igiene negli ambienti di lavoro	4	2	No	132
14	Procedure aziendali allergeni	7	2	No	231
2	Strumenti finanziari per coop sociali	1	2	No	33
3	Marketing digitale	1	3	No	99

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
56	Base antincendio	7	8	Si	924
156	Primo soccorso	13	12	Si	1872
92	Aggiornamento primo soccorso	23	4	Si	1518
40	Sicurezza corso base	10	4	Si	660
60	Sicurezza rischio basso	15	4	Si	990
3	Sicurezza aggiornamento	1	3	Si	49
54	Sicurezza aggiornamento	9	6	Si	891
8	Aggiornamento RLS	1	8	Si	132
6	Aggiornamento dirigenti	1	6	Si	99

Nota: il costo inserito nelle tabelle è puramente indicativo e si riferisce solo al costo delle ore di servizio dei lavoratori impegnati nella formazione. Pertanto, la tabella non comprende altri costi importanti, quali i costi di iscrizione (per corsi realizzati da soggetti esterni), dei formatori, organizzativi e amministrativi.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
127	**Totale dipendenti indeterminato**	**50**	**77**
63	di cui maschi	49	14
64	di cui femmine	1	63

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
33	**Totale dipendenti determinato**	**10**	**23**
14	di cui maschi	10	4
19	di cui femmine	0	19

N.	Stagionali /occasionali
3	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi

2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari intervengono occasionalmente a supporto delle attività di segreteria, del laboratorio di trasformazione e dell'attività agricola.

Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	-
Organi di controllo	Emolumenti	€ 15.600
Dirigenti	Non definito	-
Associati	Non definito	-

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori

45.996,00/17.336,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non vengono effettuati rimborsi ai volontari

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Il Sentiero nel perseguimento della mission, per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

- la ***centralità e il benessere della persona***. Persona che nell'esperienza di cooperativa deve trovare un'occasione di crescita, di maturazione, di realizzazione personale, di gratificazione economica, grazie anche alle relazioni che si instaurano con i soci, i lavoratori e le altre componenti dell'organizzazione;
- ***emancipazione dei soggetti svantaggiati***. La Cooperativa agisce affinché ciascuno possa essere riconosciuto anzitutto nel ruolo di lavoratore e non di "portatore di bisogni sociali". Ogni giorno Il Sentiero rinnova la sua sfida: da "costo" a "risorsa", ovvero far crescere ogni soggetto affinché non venga identificato come persona da assistere, bensì come "soggetto attivo" della nostra società.
- ***promozione della comunità locale***. Il Sentiero opera per la crescita e la responsabilizzazione della società verso le tematiche sociali, dell'inclusione sociale, della partecipazione, che sono proprie del movimento cooperativo. Per fare ciò Il Sentiero agisce in sinergia con le altre risorse della comunità, dalle istituzioni ai singoli cittadini.

I valori sopra espressi sono tradotti nelle seguenti **aree strategiche** di riferimento:

a) Sviluppo di impresa e organizzazione. Accompagnare il cambiamento (ampliamento, complessità) dei singoli settori di attività:

- potenziando la struttura organizzativa (competenze),

- rafforzando le funzioni trasversali (controllo gestione, risorse umane, ecc.)

- valorizzando l'operato dei lavoratori e aumentando la loro professionalità attraverso formazione e aggiornamento

b) Integrazione lavorativa delle fasce deboli.

- gestione dei progetti di inserimento lavorativo in Cooperativa, mantenendo il rapporto con i servizi di riferimento (ove presenti)

- dare opportunità a nuove persone di fare esperienza in Cooperativa

- rafforzare le reti di risposta alla domanda di lavoro delle fasce deboli

c) Cura della base sociale responsabilizzazione dei soci.

- attivare azioni finalizzate al ricambio generazionale e, più in generale, alla crescita della responsabilizzazione dei soci verso la Cooperativa

d) Promuovere la crescita delle comunità locali per una società più aperta, accogliente e orientata a sostenere le persone più fragili.

- rispondere a richieste di lavoro per soggetti svantaggiati provenienti anche da associazioni, imprese, privati cittadini e altri soggetti

- co-costruzione e/o partecipazione e/o adesione a iniziative realizzate da organizzazione e enti presenti sul territorio

Output attività

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE IN COOPERATIVA

817

ORE DI FORMAZIONE

Formazione svolta in orario di servizio riguardante sia il rispetto di normative sia la crescita di competenze e professionalità.

20

BENEFICIARI

Lavoratori che hanno usufruito di anticipi su stipendio o di prestito senza interessi.

64.000

EURO

Totale dei prestiti, anticipi su stipendi e anticipo tfrdei nostri dipendenti e collaboratori.

7.400

EURO

Totale dei rimborsi o minori costi riconosciuti dalla mutua Cooperazione Salute per l'accesso a prestazioni sanitarie.

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

INTEGRAZIONE LAVORATIVA FASCE DEBOLI

Situazione al 31.12.2024

54
ASSUNTI
Lavoratori svantaggiati certificati, inseriti nei diversi settori di attività.

1
TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE

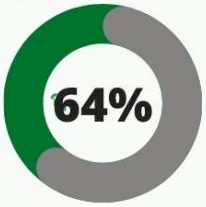
1
LAVORO DI PUBBLICA UTILITA'

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

NUOVI SOGGETTI SVANTAGGIATI ENTRATI IN CONTATTO NEL 2024

28

Persone in condizione di svantaggio entrate in contatto per la prima volta con la Cooperativa

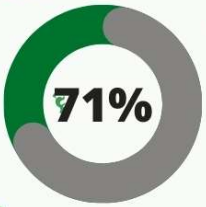


Persone non segnalate dai Servizi Territoriali

12

COMUNI

Provenienza delle persone da comuni della Bassa Valtellina e territori limitrofi



Persone in possesso dei requisiti di soggetto svantaggiato ai sensi della L. 381/91

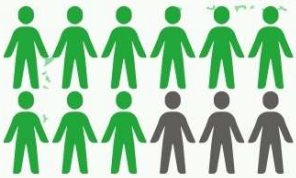
Persone che hanno effettuato un colloquio conoscitivo e/o orientamento con il Responsabile Sociale

COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO

NUOVI PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

11

Totale delle persone coinvolte in nuovi progetti di inserimento lavorativo



7

ASSUNZIONI

La maggior parte dei progetti si sono concretizzati in assunzioni

1

TIROCINI EXTRACURRICULARI

1

PROGETTO ORIENTAMENTO

1

PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

1

LAVORI PUBBLICA UTILITA'

Partecipazione territoriale e collaborazione tra cooperative

Nel corso del 2024 Il Sentiero ha dato continuità alle azioni di collaborazione e partecipazione con le realtà del territorio, mantenendo l'attenzione anche su tematiche non strettamente connesse alla mission.

Il sistema della cooperazione sociale

Il motore di riferimento è rappresentato dal sistema della cooperazione sociale territoriale: a) Il Sentiero ha rafforzato la sua **partecipazione attiva al Consorzio SolCo Sondrio** attraverso:

- la prosecuzione della partecipazione al gruppo di lavoro per l'elaborazione del Piano strategico consortile;

- l'ingresso nel CdA di SolCo Sondrio con un proprio rappresentante (Vittorio Ciarrocchi), a seguito del rinnovo cariche avvenuto nel mese di maggio;

- il supporto in termini di competenze offerto alla struttura operativa consortile su specifici argomenti e, in particolare, per l'elaborazione del "Catalogo art. 14" e il progetto GO TO[1];

- il sostegno, anche economico, a iniziative a titolarità consortile;

- l'adesione al progetto "Prove di volo" che il Consorzio, in partnership con altre realtà del territorio, ha presentato su un bando regionale focalizzato sugli interventi a sostegno di donne vittime di violenza.

b) La collaborazione sinergica con la **Cooperativa Sociale Grandangolo** è proseguita generando nuove collaborazioni, come l'attivazione di attività di doposcuola negli spazi della Mensa Sociale. Un passaggio importante è la sottoscrizione di un accordo che dal 2025 vede una collaborazione attiva di Grandangolo nelle attività legate alla funzione sociale della Cooperativa Il Sentiero e, in particolare, dei progetti di inserimento lavorativo[2].

d) Sono proseguite le iniziative di incontro e collaborazione tra le **cooperative di inserimento lavorativo aderenti** a Solco Sondrio. Proseguono le attività nel settore dell'agricoltura sociale, con la realizzazione di iniziative che mirano a un allargamento delle attività connesse. In particolare:

- sono partite le attività del progetto cofinanziato da Fondazione Cariplo su bando Ruralis dal titolo "**Restanza Agricola Valtellina** – Azioni di sviluppo per la valorizzazione agricola, turistica, sociale e paesaggistica in aree rurali". Capofila del progetto è SolCo Sondrio, con la rete delle cooperative aderenti Il Sentiero, Intrecci, La Quercia, Il Gabbiano, Elianto, Solares, Larius. Il progetto prevede diverse azioni specifiche e Il Sentiero è coinvolto soprattutto nella parte di sviluppo del turismo esperienziale in agricoltura;

- sono proseguite le **iniziative condivise di commercializzazione** dei prodotti realizzati dalle cooperative sociali. Visto l'esito positivo dell'anno precedente[3] è stato realizzato e promosso un catalogo di strenne natalizie rivolto alle aziende. Sempre sul fronte commerciale, nel corso dell'anno è terminato il progetto "Agricola - Alti buoni e giusti" presentato da Il Sentiero su bando di Regione Lombardia PSR 2014-2020 Operazione 16.4.01

[1] Si veda più avanti

[2] Si veda al paragrafo successivo

[3] Commessa di Fondazione Cariplo

"Filiere corte" che ha visto la partecipazione di 3 cooperative sociali oltre ad imprese e cooperative agricole.

Altro elemento di lavoro comune tra le cooperative B è l'**inserimento lavorativo delle persone disabili**. È proseguita l'attività in ambito consortile finalizzata alla promozione verso le imprese della Convenzione ex-art. 14. Dopo alcuni incontri operativi, nei quali Il Sentiero ha avuto un ruolo particolarmente attivo, è stato realizzato un **"catalogo dei servizi"**. Questo strumento illustra i servizi/prodotti realizzati dalle cooperative di inserimento lavorativo che potrebbero diventare delle commesse di lavoro in attuazione di nuove Convenzioni art. 14. Il catalogo verrà promosso nel 2025 anche grazie alla condivisione del progetto da parte della **Provincia di Sondrio** in quanto ente di riferimento del Collocamento Mirato delle persone disabili.

Nel 2024 ha avuto avvio il **Progetto GO-TO**, cofinanziato dalla Provincia di Sondrio sul Piano Disabili "Itinerari VI" nell'ambito dell'Azione di sistema a rilevanza regionale "Orientamento al lavoro". Il progetto trova origine nelle richieste che la Cooperativa riceve per la ricerca di spazi dove poter effettuare i percorsi di PCTO per alunni con disabilità. Il Consorzio SolCo Sondrio ha assunto il ruolo di capofila del progetto al quale hanno dato adesione il Liceo Nervi-Ferrari di Morbegno e il centro di formazione di Morbegno di Enaip Lombardia. Al progetto hanno aderito Mestieri Lombardia, le Cooperative Orizzonte, Grandangolo, Forme e alcune imprese presenti nella Bassa e Media Valtellina. Il progetto vuole raggiungere almeno 10 giovani studenti con disabilità nei percorsi di PCTO e/o in altre azioni di orientamento, puntando anche a un coinvolgimento delle famiglie e una connessione con i servizi territoriali. L'obiettivo condiviso con il Collocamento Mirato è di diffondere questa tipologia di progetti sul territorio provinciale e di dare continuità nel tempo, poiché gli obiettivi di queste azioni trovano piena connessione nella finalità più ampia di accompagnare alla vita adulta i giovani con disabilità.

Sempre in relazione ai PCTO di alunni disabili, Il Sentiero ha collaborato anche con l'Istituto Superiore Marco Polo di Colico. Scuola che però non ha potuto aderire al Progetto GO-TO, in quanto ha sede fuori provincia.

Partecipazione territoriale

Oltre alle esperienze sopra riportate, nate o fortemente integrate nel sistema della cooperazione sociale, la Cooperativa Il Sentiero ha costruito/mantenuto numerose relazioni di cui, qui di seguito, se ne accennano alcune:

- Sono proseguite le attività del progetto **"PRO.F.U.MO"** centrato sull'innovazione di prodotto e di processo delle filiere agricole di montagna e, in particolare, sulla coltivazione e trasformazione di nuove cultivar di mele. Particolarmente significativo per Il Sentiero essere capofila di un progetto finanziato dal PSR 2014-2020 di Regione Lombardia (op. 16.2.01) e che presenta una compagine particolarmente qualificata: il CREA Centro di Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria, la Fondazione Fojanini di Studi Superiori, le cooperative agricole Melavì e Latteria Sociale di Chiuro e la società agricola Valtartano srl.

- Il Sentiero ha dato continuità alla partecipazione agli incontri per la definizione della Strategia per l'**Area Interna** costituita tra le **Comunità Montane della Valbrembana e Valtellina di Morbegno**.

- Nel mese di febbraio è diventato operativo il progetto **"Emporion"**, l'emporio solidale di Morbegno che vede quali attori di riferimento SolCo Sondrio, il Centro Servizi Volontariato e la sezione di Morbegno della Croce Rossa Italiana. Oltre ad offrire la propria collaborazione, il CdA della Cooperativa Il Sentiero ha deliberato un contributo economico di 4.000 euro a sostegno di Emporion, con il proposito di ripeterlo nei prossimi due anni. Tale scelta nasce dalla volontà di sostenere Emporion nella fase di start up, ovvero di consentire al servizio di farsi conoscere sul territorio per poter raggiungere altri soggetti finanziatori, in particolare imprese.

- Il Sentiero è stato uno degli sponsor della manifestazione **MorboRock**, organizzata dall'APS Lokazione, evento musicale che si ripete da diversi anni nel Comune di Morbegno e che vede un'altissima affluenza di pubblico, soprattutto giovane.

- E' proseguita la presenza all'interno del Consiglio di Indirizzo e dell'Assemblea di partecipazione della Fondazione "**ITS per l'innovazione del sistema agroalimentare**". Inoltre, Il Sentiero ha aderito alla campagna di incremento del Fondo di dotazione della Fondazione, portando la propria quota di partecipazione da 1.000 a 5.000 euro.

- La Cooperativa ha dato adesione ad iniziative di **sensibilizzazione** sui temi della pace e della giustizia sociale, tra le quali si citano la proiezione del documentario "Erasmus in gaza" promossa nel mese di marzo dal gruppo di Morbegno di Amnesty International e dal GIT Sondrio di Banca Etica, e l'iniziativa di giugno della "biblioteca vivente" promossa sempre da Amnesty Morbegno e la Cooperativa Colce.

Una nota a parte è dedicata alla **"FestIncolla"** che la Cooperativa Il Sentiero ha realizzato sabato 1° giugno per l'inaugurazione del capannone e della nuova linea Bobst del laboratorio del cartone. In realtà la festa è stata voluta come testimonianza dei 25 anni di attività del laboratorio e, soprattutto, della partnership con Ghelfi Ondulati. Per tale ragione la giornata è stata partecipata dai soci e lavoratori della Cooperativa insieme ai lavoratori, dirigenza e proprietà di Ghelfi Ondulati. E' stato un momento molto allegro, ma al tempo stesso denso di significato, nel quale è risultato evidente il rapporto molto forte tra le due imprese, a tutti i livelli, che va ben oltre l'aspetto commerciale.

Purtroppo, a tutto ciò, dopo pochi mesi, è seguita la scomparsa di **Giorgio Ghelfi**, fautore e anima di questa esperienza.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
6	soggetti con disabilità psichica L 381/91	4	4
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa offre opportunità di lavoro anche a fasce deboli del mercato del lavoro (es. over 50enni disoccupati con basso livello istruzione, madri separate con figli a carico) e a persone migranti, di cui molti richiedenti asilo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Beneficiari diretti

I **progetti di inserimento lavorativo** realizzati dalla Cooperativa Il Sentiero[4] hanno lo scopo di sostenere le persone in condizione di svantaggio e/o di disagio sociale nel proprio percorso di vita.

Il lavoro in cooperativa, oltre a perseguire degli obiettivi strettamente connessi al ruolo, alla mansione, alla professionalità, punta a sostenere il singolo nel percorso di integrazione o re-integrazione sociale, favorendo, in particolare, l'accrescimento dell'autostima, la costruzione di relazioni interpersonali significative, il raggiungimento di un'autonomia economica.

Nel corso del 2024 è stato avviato un confronto interno allo Staff di Direzione, e poi condiviso nel CdA, per arrivare a un **potenziamento della funzione sociale**. La proposta è nata da un'analisi dei numerosi cambiamenti avvenuti negli ultimi anni, tra i quali spiccano la crescita numerica dei lavoratori svantaggiati e la maggiore complessità di alcune situazioni

[4] v. capitolo "persone che operano per l'ente" per il dettaglio dei lavoratori svantaggiati assunti al 31/12/2024

che richiedono più tempo e risorse per la loro gestione. A questi si aggiungono bisogni/richieste provenienti dal territorio che necessitano di nuove strategie e nuovi tipi di intervento (si pensi, ad esempio, all'orientamento post-scuola degli alunni disabili). Condiviso l'obiettivo, la soluzione adottata non è stata quella di procedere a una nuova assunzione, ma di costruire un accordo di collaborazione con la Cooperativa Sociale Grandangolo poiché si ritiene che la sinergia tra competenze diverse può dare un grande valore aggiunto. Definito il piano di lavoro con Grandangolo, l'inserimento di nuove figure è stato previsto a partire dal 2025.

Nel 2024 Il Sentiero è **entrato in contatto per la prima volta con 28 persone** in condizione di svantaggio o disagio sociale:

- provenienti da 12 comuni soprattutto della Bassa Valle;

- il 71% avente i requisiti di cui all'art. 4 L. 381/91;

- il 50% ha effettuato un colloquio di conoscenza e/o primo orientamento con il Responsabile Sociale;

- il 36% è stato segnalato dai servizi sociali, socio-sanitari, sanitari del territorio. La parte restante è arrivata tramite enti accreditati per i servizi al lavoro, autocandidature o segnalazioni informali.

Sono stati realizzati **11 nuovi progetti** a favore di persone in condizioni di svantaggio che si sono così concretizzati:

- 1 tirocinio per un giovane disabile, conclusosi come da progetto;

- 7 assunzioni a tempo determinato di cui 5 ancora attivi a fine anno;

- 1 progetto per lavori di pubblica utilità;

- 1 PCTO per un alunno disabile;

- 1 progetto di orientamento in collaborazione con un servizio territoriale.

Nel corso dell'anno sono **terminati** anche **7 progetti** di inserimento:

- 2 persone hanno trovato lavoro in aziende del territorio;

- 2 lavoratori hanno deciso di interrompere l'attività a causa di un peggioramento dello stato di salute o per altre situazioni di difficoltà personale;

- 2 lavoratori assunti a tempo determinato hanno terminato il contratto;

- 1 lavoratore ha concluso l'attività per pensionamento.

Infine, diverse persone richiedenti asilo, o in status similare, hanno beneficiato di un'assunzione a tempo determinato nel settore agricolo oppure nel laboratorio del cartone, potendo così migliorare la propria condizione in vista di un percorso di integrazione comunitaria.

Nel corso dell'anno si sono intensificate le riflessioni rispetto a **bisogni** che la Cooperativa riceve o intercetta in modo crescente, ma che non si possono collocare – o è prematuro farlo – nell'ambito dell'inserimento lavorativo. Oltre al già citato tema dell'**orientamento** post-scuola degli alunni con disabilità, vi sono altre aree di fragilità attenzionate. Tra questi si segnalano le situazioni di **giovani con problematiche di salute mentale** e seguite dai servizi territoriali della psichiatria. Nell'ambito dei percorsi riabilitativi dei giovani, i servizi chiedono spazi "normalizzanti" dove i giovani possano mettersi alla prova. A tale proposito si è aperto un positivo confronto con il CPS di Morbegno e il Collocamento Mirato, con l'obiettivo di poter attivare delle misure specifiche nell'ambito del Piano disabili. Altra area di bisogno riguarda i giovani con **disturbi dello spettro autistico** e sul quale si potrebbe aprire una collaborazione con il Centro Autismo di Sondrio, gestito dalla Cooperativa Grandangolo.

Beneficiari indiretti

La capacità della Cooperativa Il Sentiero di inserire al lavoro soggetti svantaggiati, di incrementare i posti di lavoro grazie allo sviluppo delle attività d'impresa, nonché di attivare nuovi progetti di inserimento, rappresenta una risorsa per le persone direttamente coinvolte ma anche per altri soggetti. In particolare:

- i **servizi territoriali**, **pubblici e privati non profit**, che trovano sempre maggiori difficoltà nell'individuare aziende disponibili anche solo ad ospitare tirocini, soprattutto per i soggetti più fragili. Nel corso del 2024 sono stati **11 i servizi/enti** che si sono rivolti alla Cooperativa per segnalare nuovi nominativi di potenziali candidati per progetti di inserimento lavorativo o socio-occupazionale;

- gli **enti pubblici** in genere, che vedono diminuire il carico (non solo economico) delle persone assistite che riescono a perseguire un'occupazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

- Certificazione di Operatore del Biologico per la produzione vegetale e produzione zootecnica (apicoltura)

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Qualità - ISO 9001:2015 per il servizio di ristorazione collettiva

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare - ISO 22000:2018 per il servizio di ristorazione collettiva

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il soddisfacente **risultato del bilancio di esercizio 2024** deriva da una pluralità di fattori:

- incremento delle entrate nei settori di attività più significativi;

- riduzione dell'incidenza di merci e materie prime (-2,34%), ammortamenti (-17,9%), oneri finanziari (-33,5%) che hanno controbilanciato il significativo incremento dei costi per il personale (+12,9%);

- il valore della produzione ha registrato +4,2%, avvicinandosi a 8,4 milioni di euro, mentre i costi della produzione hanno registrato un +5,5%. Di conseguenza l'utile ha avuto un leggero decremento ma rimanendo comunque molto soddisfacente.

È importante sottolineare che l'**incremento dei costi del personale** non è dovuto esclusivamente all'applicazione degli aumenti previsti dal **CCNL**, nonché del Premio Territoriale di Risultato conseguente all'accordo con le OOSS della Provincia di Sondrio. Nel corso dell'anno, infatti, si è proceduto a una rivisitazione di ruoli e responsabilità nei diversi settori d'impresa e quindi intervenendo con **adeguamenti retributivi e/o di livello**.

In vista dell'erogazione del PTR, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "Regolamento per la conversione del premio territoriale di risultato in welfare". Grazie al buon andamento del bilancio è stato possibile riconfermare l'applicazione del **premio di produzione** per tutti i lavoratori, nonché l'istituto del **ristorno** ai soci-lavoratori.

Anche per il 2024 la Cooperativa Il Sentiero ha dato continuità agli **investimenti per lo sviluppo delle attività** dell'impresa. Tra i principali interventi si citano:

- ammodernamento degli impianti produttivi del laboratorio del cartone (acconto per l'acquisto macchinario "doppio introduttore" e potenziamento della linea per gli angolari);
- integrazione dell'impiantistica del laboratorio di trasformazione (raddoppio generatore di vapore; acquisto di un nuovo cuocitore Roboqbo);
- la prosecuzione del progetto "Il Sentiero nell'Isola" con l'impianto di un mirtilleto di circa 1.000 piante e il completamento dell'allestimento dello spaccio agricolo;
- il completamento del restyling del negozio Orto & Sapori.

Gli investimenti sui laboratori sono stati sostenuti con un finanziamento sulla misura regionale "Fondo capitalizzazione cooperativa" e con l'accensione di due finanziamenti sulla "Nuova Sabatini". Gli interventi agricoli e del negozio hanno beneficiato delle misure messe in atto dal PSR della Regione Lombardia 2014-2020.

Andamento dei settori di attività in sintesi

a) Ristorazione collettiva

- il fatturato di settore è cresciuto del 10%, principalmente a seguito dell'adeguamento dei prezzi riconosciuto da diversi degli enti appaltanti a seguito del rinnovo del CCNL;
- la Mensa Sociale ha registrato un ulteriore incremento del fatturato e un miglioramento del risultato economico;

- la ristorazione collettiva è l'unico settore dove esiste un rapporto commerciale con l'ente pubblico, in particolare con le amministrazioni comunali per i servizi di refezione scolastica. Quasi il 70% del fatturato di settore è generato dal rapporto con l'ente pubblico;
- la ristorazione collettiva si conferma il settore con il maggior numero di occupati (78), di cui l'87% è personale femminile.

b) Laboratorio di lavorazione del cartone ondulato

- è un'attività di sub-fornitura svolta per Ghelfi Ondulati SpA, impresa leader negli imballaggi in cartone. Attività che funziona su 4 linee di produzione dell'angolare "esa" (420milioni di pezzi realizzati nel 2024), 2 linee "piega-incolla", oltre ad altre lavorazioni minori;
- è il settore prevalente della Cooperativa in termini di fatturato che nel 2024 ha sostanzialmente confermato i numeri dell'esercizio precedente, con un fatturato in leggero aumento (+4%);
- il numero delle persone occupate è stabile a 52 unità di cui oltre il 60% sono soggetti svantaggiati o comunque in situazione di particolare fragilità.

c) Settore commerciale

- comprende il negozio di ortofrutta Orto & Sapori e la Gelateria La Grotta ubicati nel centro di Morbegno;
- le vendite del negozio hanno registrato +12%, mentre la gelateria è stata fortemente penalizzata da una stagione meteorologica sfavorevole (-15%).
- la Cooperativa ha deciso di muoversi verso la **cessione del ramo d'impresa** della gelateria. Si è trattato di una decisione meditata e sofferta, poiché La Grotta è un'attività che ha sempre dato molta visibilità. Sulla decisione pesano più fattori: i sempre crescenti sforzi organizzativi e gestionali, la difficoltà nel reperire lavoratori stagionali, la mancanza di connessione funzionale con gli altri settori di attività e, non da ultimo, la difficoltà a realizzare inserimenti lavorativi.

d) Settore agroalimentare

- la filiera agricola comprende la coltivazione, l'apicoltura e il laboratorio di trasformazione;
- la coltivazione vede principalmente colture frutticole biologiche di piccoli frutti, kiwi, mele, ciliegie e amarene. A queste si aggiungono le coltivazioni di verdure e ortaggi destinati al negozio, allo spaccio agricolo, alla vendita a negozianti/grossisti, nonché all'impiego nelle mense gestite dalla Cooperativa;
- l'apicoltura biologica continua a essere un'attività economicamente in sofferenza, poiché negli ultimi anni la produzione subisce gli eventi metereologici negativi e più in generale gli effetti del cambiamento climatico. Tuttavia, è l'attività agricola legata alla coltivazione che registra una perdita economica importante. Per il 2025 la Cooperativa intende avviare un piano di revisione e razionalizzazione del settore ma salvaguardandone

l'operatività, in quanto il settore agricolo riveste una grande importanza in relazione alle finalità sociali, anche in prospettiva futura;

- l'attività del laboratorio di trasformazione alimentare è sempre sostenuta dalla consolidata partnership con Latteria Sociale Cooperativa di Chiuro, ma è in crescita la lavorazione conto terzi a favore di numerose aziende agricole;
- inizia a dare i primi risultati il progetto di rilancio commerciale della produzione di confetture a marchio Il Sentiero (+14%).

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel corso del 2024 sono proseguiti gli incontri interni finalizzati al **miglioramento organizzativo** e, in particolare, il percorso è stato accompagnato dalla consulenza dell'Avv. Alberto Gandini di Sondrio con l'obiettivo di giungere alla definizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Percorso che ha visto il raggiungimento della prima tappa importante nel gennaio 2025 con l'approvazione formale del modello da parte del CdA.

Tuttavia, già nel 2024 sono stati raggiunti dei risultati parziali, anch'essi importanti, attraverso:

- la definizione di **dettaglio di ruoli e funzioni delle figure di responsabilità** (apicali e intermedie) impegnate nei diversi settori d'impresa e nelle attività trasversali (sicurezza, amministrazione);
- un **aggiornamento di livelli e/o retribuzioni** del personale coinvolto nella riorganizzazione sopra descritta;
- la definizione dell'**organigramma** della Cooperativa.

Rispetto al **controllo di gestione**:

- è proseguito il monitoraggio mensile della liquidità tramite il **budget di tesoreria** con proiezione annuale;
- è stato perfezionato lo strumento di **previsione economica** annuale integrandolo con due proiezioni infra-annuali (giugno e settembre).

Il budget economico è strumento fondamentale sia per garantire un adeguato assetto organizzativo, amministrativo e contabile societario, sia per consentire agli amministratori di avere uno strumento di prevenzione di possibili scenari di crisi. Anche quest'anno è confermato un quadro positivo, con una situazione di liquidità a breve termine particolarmente soddisfacente e una buona capacità, anche in proiezione, di rientro dei finanziamenti a medio-lungo.

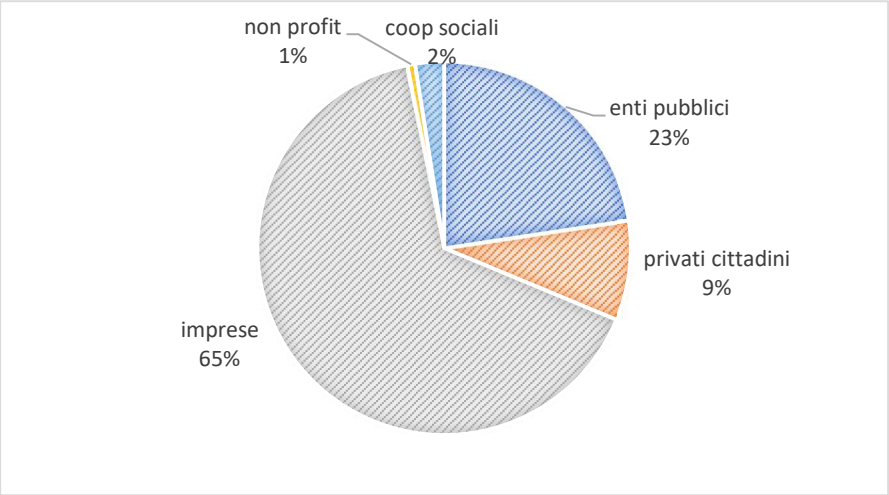
Grazie a questa favorevole situazione nel corso dell'anno è stato possibile ridurre l'esposizione finanziaria con l'estinzione anticipata di un mutuo a tasso variabile per un importo superiore a 200.000 euro.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di servizi	1.768.955,00 €	1.671.773,00 €	1.530.709,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini	725.415,00 €	727.921,00 €	655.939,00 €
Ricavi da Imprese	5.500.530,00 €	5.328.193,00 €	4.801.948,00 €
Ricavi da soggetti non profit	52.296,00 €	57.576,00 €	49.317,00 €
Ricavi da cooperative sociali e loro consorzi	208.215,00 €	133.541,00 €	100.144,00 €
Contributi privati	4.668,00 €	0,00 €	45.140,00 €
Contributi pubblici	129.025,00 €	131.817,00 €	67.893,00 €



Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	271.500,00 €	257.350,00 €	264.875,00 €
Totale riserve	4.212.282,00 €	3.714.081,00 €	3.648.656,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	482.633,00 €	513.609,00 €	67.395,00 €
Totale Patrimonio netto	4.966.415,00 €	4.485.040,00 €	3.980.926,00 €

Conto economico:

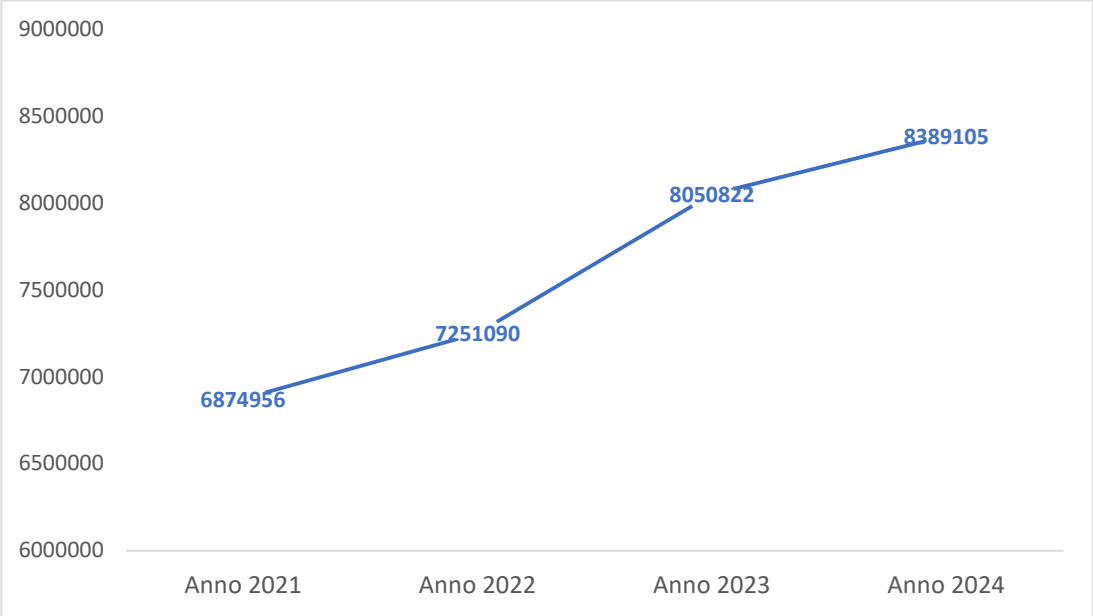
	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	482.633,00 €	513.609,00 €	67.395,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	88.919,00 €	92.199,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	525.193,00 €	595.444,00 €	96.563,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	5.850,00 €	4.450,00 €	9.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	245.225,00 €	231.800,00 €	244.425,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	20.425,00 €	21.100,00 €	10.850,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.389.105,00 €	8.050.822,00 €	7.251.090,00 €



Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.673.680,00 €	3.259.572,00 €	2.966.839,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto)	0,00 €	2.000,00 €	8.000,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,80 %	40,50 %	41,00 %

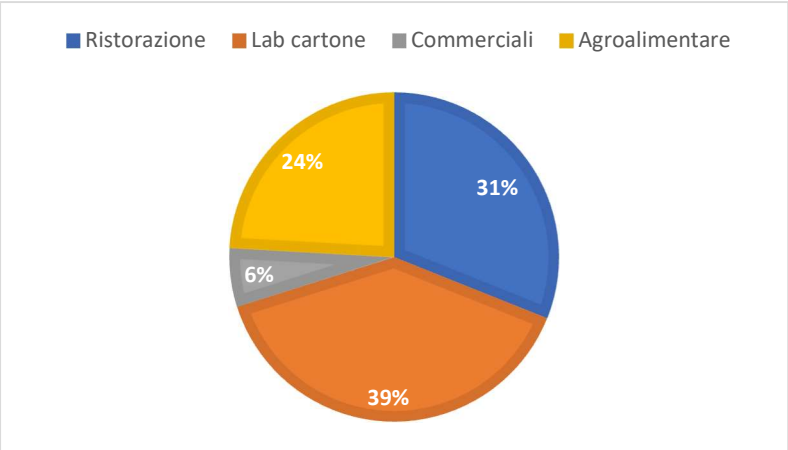
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	54,00 €	2.094.240,00 €	**2.094.294,00 €**
Prestazioni di servizio	1.756.059,00 €	4.323.418,00 €	**6.079.477,00 €**
Altri ricavi	12.843,00 €	68.798,00 €	**81.641,00 €**
Contributi e offerte	129.025,00 €	4.668,00 €	**133.693,00 €**

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi ristorazione collettiva	1.756.070,00 €	785.831,00 €	**2.541.901,00 €**
Laboratorio cartone	0,00 €	3.196.847,00 €	**3.196.847,00 €**
Commerciali (negozio, gelateria)	0,00 €	471.617,00 €	**471.617,00 €**
Agroalimentare	0,00 €	1.972.652,00 €	**1.972.652,00 €**
Altri servizi	2.825,00 €	39.646,00 €	**42.471,00 €**
Contributi	129.025,00 €	4.668,00 €	**133.693,00 €**
Partite straordinarie	10.007,00 €	19.863,00 €	**29.870,00 €**



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.897.981,00 €	22,60 %
Incidenza fonti private	6.491.124,00 €	77,40 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state effettuate iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non pertinente.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono state segnalate criticità legate alla gestione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel corso degli anni la Cooperativa Il Sentiero ha declinato operativamente delle scelte che generano ricadute positive sull'impatto ambientale delle proprie attività. Scelte che non nascono da uno specifico piano di sostenibilità ambientale, ma che sono attinenti alla vision dell'organizzazione, oppure che scaturiscono dalla necessità di rispondere a specifici bisogni/problematiche.

Queste, in sintesi, le **scelte** in atto:

- la **coltivazione agricola** viene svolta in modo non intensivo e applicando il metodo biologico;

- negli impianti di **irrigazione** si utilizzano sistemi "goccia a goccia" e, dove sono presenti pozzi, viene utilizzata l'acqua di falda, evitando quindi l'utilizzo dell'acquedotto;

- parte degli appezzamenti coltivati sono costituiti da **terreni** che erano in stato / a rischio di abbandono. In diversi casi vengono attuati interventi finalizzati anche a prevenire dissesti (es. ripristino di muretti a secco in zona montana o su terrazzamenti);

- nel settore ristorazione viene valorizzato il riciclo della **frazione umida** attraverso la collaborazione con aziende agricole del territorio che ritirano gli scarti per l'alimentazione animale, mentre in via residuale viene utilizzata nel settore agricolo per produzione di compost;

- relativamente allo **spreco alimentare** nella ristorazione, dovuto a piatti cucinati e non serviti, il problema praticamente non sussiste nelle mense scolastiche, mentre nella mensa sociale si provvede a destinare l'invenduto a soggetti fragili e/o a strutture sociali del territorio;

- lo **scarto della carta/catone** per la produzione di imballaggi nel laboratorio di Buglio in Monte (circa 200 tonnellate annue) viene riciclata in cartiera attraverso il conferimento a Ghelfi Ondulati.

La produzione lo stoccaggio e la gestione documentale dei **rifiuti speciali** relative alle principali attività produttive della Cooperativa avviene nel rispetto delle normative vigenti e in specifico:

- il laboratorio di trasformazione di Talamona produce scarti alimentari che vengono ritirati mensilmente da Secam SpA (società locale per l'economia e l'ambiente a proprietà pubblica);

- sempre per il laboratorio di trasformazione è stato individuato un consulente ambientale per studiare un sistema di trattamento degli scarichi finalizzato alla riduzione di alcuni parametri ambientali (pH, BOD e COD);

- nel mese di luglio è stata conseguita dalla Provincia di Sondrio l'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** per le emissioni in atmosfera inerenti il Laboratorio di Cartotecnica di Buglio in Monte dopo aver condotto le rilevazioni del rumore e delle emissioni di polveri nell'ambiente, risultate per entrambi gli inquinanti ampiamente al di sotto dei limiti di legge;

- il laboratorio del cartone con sede in Buglio in Monte produce rifiuti speciali non pericolosi consistenti in colle viniliche di scarto, anch'esse ritirate periodicamente da Secam;

- le confezioni esauste di toner per stampanti e annessi sono smaltiti dietro contratto con società del settore.

Quando richiesto dalle norme i rifiuti speciali vengono registrati in carico e scarico su apposito registro. Annualmente vengono predisposti e inviati i dati dei rifiuti gestiti attraverso il modello MUD online.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti legati alle normali attività aziendali, si opera per la differenziazione degli stessi, nelle modalità e nei tempi previsti dal comune dove ha sede la singola unità operativa.

Mobilità

La mobilità dei lavoratori nel **tragitto casa-lavoro** è un argomento importante per l'impatto ambientale, visto il numero di occupati nonché la quantità rilevante delle unità locali gestite dalla Cooperativa. L'uso diffuso dell'automezzo proprio è un problema di difficile soluzione, soprattutto per fattori esogeni all'organizzazione. In particolare, i servizi del trasporto pubblico locale sono inadeguati per poter raggiungere nei tempi e modi corretti il posto di lavoro.

Nell'unità produttiva del laboratorio del cartone, essendo centrata su turni di lavoro, viene valorizzato il *car pooling* tra colleghi.

Rispetto alla **mobilità aziendale** prosegue il processo di rinnovo delle dotazioni puntando su automezzi ibridi/plug-in. Per il 2025 si prevede anche l'acquisto di automezzi full-electric. La Cooperativa dispone di due colonnine per la ricarica degli automezzi elettrici: uno presso il laboratorio del cartone a Buglio in Monte e uno presso la sede operativa di Talamona.

Produzione di energia

La Cooperativa Il Sentiero produce energia attraverso **impianti fotovoltaici di proprietà**:

- impianto da 15 Kw posizionato su un capannone agricolo nel Comune di Traona;

- impianto da 7 Kw posizionato su capannone in località Isola;

- impianto da 99 Kw collocato sulla copertura di uno dei capannoni del laboratorio di Buglio in Monte. All'interno della stessa unità locale, nel 2024 è stato installato un nuovo impianto della stessa potenza. Complessivamente sono stati prodotti 166.223 kWh, di cui il 67% destinati all'autoconsumo per il funzionamento delle linee produttive e impianti.

Nel corso del 2024 Il Sentiero ha proseguito nell'approfondimento delle proprie conoscenze sul tema delle **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**. Si è rilevata molta confusione e incertezza da parte di vari interlocutori, in particolare degli enti locali, in buona parte dovute al susseguirsi di modifiche introdotte sul piano operativo dall'ente competente (GSE). Confusione e incertezza che, tuttavia, si sono innestate su una scarsa predisposizione degli

enti a comprendere il senso della CER, tanto più che la stessa si deve conformare quale soggetto senza finalità di lucro e a partecipazione democratica.

Fatta questa premessa la Cooperativa:

- ha partecipato a uno **studio di fattibilità** per la costituzione di una CER promosso dall'azienda Lavanderia Roncaiola di Talamona. Lo studio ha coinvolto altre imprese del territorio, ma non ha portato a ulteriori sviluppi, soprattutto per le complessità sopra accennate;
- ha partecipato insieme ad altre cooperative sociali a un incontro promosso dal SolCo Sondrio per la conoscenza di **"SOL- Solari e Solidali"**, di Baranzate (MI) che rappresenta una delle poche CER costituite ma anche funzionanti;
- è stata coinvolta dal **Comune di Talamona** in due incontri finalizzati a costituire una CER all'interno dello stesso territorio comunale. Incontri ai quali sono state invitate altre aziende e nei quali l'amministrazione ha promosso la CER soprattutto guardando alle opportunità di realizzare impianti di energia rinnovabile accedendo ai contributi specificatamente dedicati dal PNRR. In realtà nel secondo incontro è stato proposto di convogliare l'adesione verso **SO.CER**, ovvero una comunità energetica recentemente costituita e che si pone l'obiettivo di avere una portata di carattere provinciale.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi di recupero di aree agricole abbandonate
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale

Sintesi delle attività svolte in tale ambito e impatto perseguito

Recupero aree agricole abbandonate

Il settore agricolo della Cooperativa Il Sentiero coltiva 4 ettari di terreno suddivisi in 6 appezzamenti situati in Bassa Valtellina ma localizzati in contesti diversi, dal fondovalle sino alla mezza costa, e con conformazione altrettanto diversa (terreni in piano, in pendenza, terrazzati). L'intervento su questi terreni ha comportato anche interventi di ripristino e contestualmente richiede periodici interventi di manutenzione.

Le coltivazioni sono realizzate applicando i principi dell'agroecologia, in particolare si realizza un'agricoltura non intensiva con impiego di metodologie biologiche. La maggior parte delle coltivazioni, in particolare quelle dei piccoli frutti, sono certificate bio.

A fianco delle colture principali costituite dai piccoli frutti (mirtillo, lampone, fragole…), vengono effettuate coltivazioni ben diffuse in passato e oggi pressoché dimenticate. Colture quali, ad esempio, la rosa canina non hanno solo un valore storico/tradizionale ma servono anche per valorizzare la biodiversità.

Interventi su sviluppo energie rinnovabili, riuso e riciclo, attività connesse alla green economy

(si rimanda a quanto riportato nel capitolo sulle informazioni ambientali)

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio di esclusione sociale

(si rimanda a quanto riportato nel capitolo "obiettivi e attività")

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

- Comunità Montana Valtellina di Morbegno, per gli interventi legati al recupero di aree agricole/ambiente
- Provincia di Sondrio, per i progetti di inclusione socio-lavorativa

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie significative ai fini della rendicontazione sociale. Nel corso dell'anno l'Organismo di Vigilanza non ha ricevuto segnalazioni di cui al D. Lgs. 24/2023 (cd. whistleblowing).

Altri aspetti di natura sociale, parità di genere, rispetto diritti umani, lotta contro la corruzione

La Cooperativa Sociale Il Sentiero è un'organizzazione aperta e garantisce parità di trattamento fra le persone senza distinzione di nazionalità, sesso, religione, origine etnica, convinzioni personali, condizioni legate alla disabilità e altre forme di svantaggio.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il progetto di bilancio economico 2024 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato approvato all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione in data 28 marzo 2025 alla presenza di tutti i suoi membri.

Il Bilancio economico 2024 è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea dei soci riunitasi in seconda convocazione il giorno 14 maggio 2025. I soci con diritto di voto presenti sono stati 32 mentre altri 8 soci sono stati rappresentati tramite delega.

Nella relazione sottoscritta in data 11 aprile 2025 il Collegio Sindacale ha dato giudizio favorevole sulla conformità del bilancio.

La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.