iL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

www.sentieromorbegno.it

2025 BILANCIO SOCIALE

IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: via Beato Andrea n. 16 – 23017 Morbegno (SO)
Sede amministrativa: via Piemonte n. 485 – 23018 Talamona (SO)
Cod. Fisc. e P. IVA 00615030145
Mail: amministrativo@sentieromorbegno.it

iL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. INTRODUZIONE 5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7

Aree territoriali di operatività 7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente) 8

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8

Collegamenti con altri enti del Terzo settore 15

Contesto di riferimento 15

Storia dell'organizzazione 16

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 20

Consistenza e composizione della base sociale 20

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 20

Modalità di nomina e durata carica 21

N. di CDA all'anno 21

N. medio di partecipanti per ogni anno 21

Tipologia organo di controllo 21

Mappatura dei principali stakeholder 23

Presenza sistema di rilevazioni di feedback 26

Commento ai dati 26

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 27

Composizione del personale 27

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 28

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 31

Natura delle attività svolte dai volontari 33

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 33

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 33

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 33

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 35
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 35
Output attività 38
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 40
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 41
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 41
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 41
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità 46
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 47
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 47
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 50
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 51
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 51
Capacità di diversificare i committenti 53
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi 53
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 54
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 54
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 55
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 55
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 57
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 58
Tipologia di attività 58
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 58
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 59

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 59
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 59
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 59
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 59
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 60
Relazione organo di controllo 61

1. INTRODUZIONE

Un racconto lungo un anno ma che guarda anche un po' più in là, a ciò che deve ancora succedere. Produrre il Bilancio Sociale porta con sè questa complessità. Devi scriverlo quando l'anno si è concluso e quando disponi di tutte le informazioni, di tutti i dati, anche quelli del bilancio economico... ma tu se già pienamente coinvolto nel "qui ed ora" e stai pensando a cosa dovrai fare domani. Allora è un lavoro inutile? Assolutamente no. E' proprio l'essere costretti a fare un passo indietro che ti mette nelle condizioni di verificare se il percorso che stai facendo è coerente, se ti stai perdendo qualcosa per strada.... E' un'analisi che ti può aiutare a "stringere o allargare" quelle viti che tengono insieme le relazioni di una realtà viva e complessa come la nostra Cooperativa.

E allora... buona lettura.

Il presidente
Vittorio Ciarrocchi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e dalle relative Linee guida emanate con DM del 04/07/2019. Il documento è stato predisposto:

- in forma integrata con gli altri documenti "a valenza esterna" riferiti alla Cooperativa, quali: Statuto, bilancio di esercizio, libri sociali, regolamento interno L. 142/2001, visura camerale;
- rispettando i principi previsti dalle Linee guida che riguardano: competenza di periodo, veridicità e verificabilità, neutralità e attendibilità, completezza, comparabilità.

Il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato approvato in data 15/06/2026 dall'Assemblea dei Soci.

Il bilancio sociale viene pubblicato stabilmente nel sito internet della Cooperativa www.sentieromorbegno.it nella sezione "amministrazione trasparente". La pubblicazione è sostenuta da un richiamo informativo sulle pagine social (Facebook, Instagram).

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione:

- Soci
- Cda
- Dipendenti

Modalità e strumenti di raccolta dati:

- Verbali
- Strumenti gestionali interni
- Questionari

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

- Comunicazione non targettizzata

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SENTIERO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale e Partita IVA	00615030145
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Beato Andrea, 16 - 23017 - MORBEGNO (SO)
Altri indirizzi	Via Piemonte, 485 - TALAMONA (SO)
	Via dei Lavoratori snc - BUGLIO IN MONTE (SO)
	Via Rita Levi Montalcini, 33 - MORBEGNO (SO)
	Località Isola - Via Della Bonifica, 5 - MORBEGNO (SO)
	Via Garibaldi, 11 - MORBEGNO (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119592
Telefono	0342 615677
Sito Web	www.sentieromorbegno.it
Email	amministrativo@sentieromorbegno.it;
Pec	ilsentierocoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	17.21.00
	56.22.02
	01.2
	47.76.10
	10.39.00
	1.48.30

Aree territoriali di operatività

- Provincia di Sondrio, in specifico: Bassa e Media Valtellina

IL SENTIERO mantiene le sue radici nel Comune di Morbegno e nel territorio della Bassa Valtellina: si tratta di una presenza che è identificata in alcuni luoghi simbolo, a partire dalla sede legale all'interno della Casa del Lavoratore (Circolo Acli) e dalla struttura della mensa sociale. Queste due sedi hanno costituito il punto di riferimento della Cooperativa fino al giugno 2014, data in cui gli uffici amministrativi sono stati trasferiti in Via Piemonte a Talamona.

La presenza de Il Sentiero si è progressivamente diffusa ad altri luoghi, grazie all'ampliamento delle attività svolte: il laboratorio del cartone, il negozio, la gelateria, i vari punti mensa, il laboratorio di trasformazione, così come gli appezzamenti agricoli. Il progetto "Il Sentiero nell'Isola", ultimo arrivato in ordine temporale, è stato individuato anche come spazio in cui la Cooperativa si apre alla comunità.

Anche le relazioni costituiscono una parte essenziale della territorialità. Le origini della Cooperativa si sono caratterizzate da un rapporto stretto con i Comuni e con i servizi sociali pubblici. Negli anni si è passati a una "collaborazione diffusa" che si integra nel tessuto sociale della comunità più allargata. Evoluzione che è avvenuta anche rispetto alla qualità delle relazioni, passando da una fase iniziale di "dipendenza" da soggetti esterni (dovuta a una fragilità organizzativa e imprenditoriale) a una di emancipazione verso l'autonomia, quando si è avuta maggiore sicurezza nelle proprie capacità e nei propri mezzi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'art. 4 dello Statuto prevede che "la Cooperativa per il raggiungimento degli scopi mutualistici si propone:

a) la gestione di mense, ristoranti, alberghi, bar, pensioni, rifugi, campeggi, circoli ricreativi e culturali, centri sociali;

b) la gestione di servizi riabilitativi di accoglienza, di animazione, di assistenza domiciliare, comunità alloggio e terapeutiche, comunità di convivenza, colonie estive e invernali, parchi gioco, impianti sportivi, ferie organizzate;

c) la gestione di servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria: pulizie, lavaggi, verniciature, imbiancature, rifacimento segnaletiche, sgombero neve;

d) la gestione di lavori agrosilvopastorali: giardinaggio, manutenzione itinerari turistici, rimboschimento, manutenzione del verde pubblico e privato, cura di colture di vario genere;

e) la gestione di servizi di copisteria e traduzioni, servizi di indagine e ricerca, di censimento;

f) la gestione di servizi turistici e agroturistici;

g) la gestione di servizi di facchinaggio e di trasporto, nonché di consegne a domicilio;

h) l'organizzazione e la promozione di attività artistiche in genere;

i) la promozione e la gestione di corsi di formazione."

Per raggiungere tali finalità la Cooperativa può impegnarsi nell'erogazione di servizi a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici [...].

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi."

Attività svolte

L'oggetto sociale si concretizza nelle attività imprenditoriali che la Cooperativa Sociale Il Sentiero ha realizzato anche per il 2025 nei seguenti settori:

- **ristorazione collettiva**;
- **laboratorio del cartone ondulato**;
- **gestione di attività commerciali**;
- **filiera agroalimentare**.

RISTORAZIONE COLLETTIVA

Lavoratori al 31/12
69 cuochi, aiuto cuochi, inservienti

DOVE?

29 punti mensa attivi
Da Piantedo ad Albosaggia ,
distretto Morbegno e Sondrio.

DESCRIZIONE

3 tipi di offerta

<u>Mensa Sociale di Morbegno:</u> aperto al pubblico durante il pranzo da lunedì a venerdì.

<u>Mense Scolastiche:</u> gestione punti mensa in scuole infanzia, primarie, comunità per minori, asili nido, centri diurni disabili.

<u>Mensa aziendale</u>

CLIENTI

Bassa e Media Valtellina
18 Amministrazioni Comunali
Siderval Spa
Grandangolo Coop. Sociale
Altravia
Fondazione Albosaggia
Lavoratori, studenti, imprese, cittadini.

LABORATORIO DEL CARTONE

Lavoratori al 31/12
54 lavoratori

il Laboratorio
DEL CARTONE ONDULATO
COOP. SOCIALE IL SENTIERO

DOVE?

Area industriale Buglio in Monte.

DESCRIZIONE

Subfornitura per azienda leader nel settore degli imballaggi in cartone ondulato.
Lavorazioni:
- angolari "esa" (4 linee)
- piegaincolla (2 linee)
- vaschettatrici (2 linee)

CLIENTI

GHELFI ONDULATI SPA è il cliente di riferimento.

AGROALIMENTARE

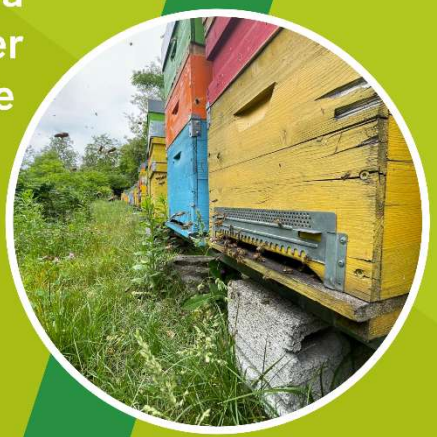
Lavoratori al 31/12: 19 lavoratori + assunzioni stagionali periodo estivo.

DOVE?

Terreni agricoli nei Comuni di Morbegno (Isola, Ortesida), Buglio, Delebio, Talamona. Laboratorio di trasformazione nell'area industriale di Talamona.

DESCRIZIONE

AGRICOLTURA: 4 ettari di terreni. Coltivazioni principali: piccoli frutti, mele, kiwi, più altri frutti, ortaggi. Apicoltura biologica.
LABORATORIO: trasformazione alimentare di frutta, ortaggi, erbe in confetture, nettare, conserve, tisane, etc. Viene effettuata la lavorazione conto terzi per piccole aziende agricole



CLIENTI

Cooperativa Latteria Sociale di Chiuro.
Aziende agricole per lavorazioni c/terzi
Gas, organizzazioni no profit (negozi e altri).

NEGOZIO ORTOFRUTTA

Lavoratori al 31/12
2 addetti

Orto & sapori

DOVE?

Via Garibaldi 11, Morbegno (So)

DESCRIZIONE

Negozio al dettaglio di ortofrutta e generi alimentari
E' il punto vendita dei prodotti freschi e trasformati della Cooperativa. Vengono proposti anche prodotti realizzati da aziende locali e da realtà del terzo settore.

CLIENTI

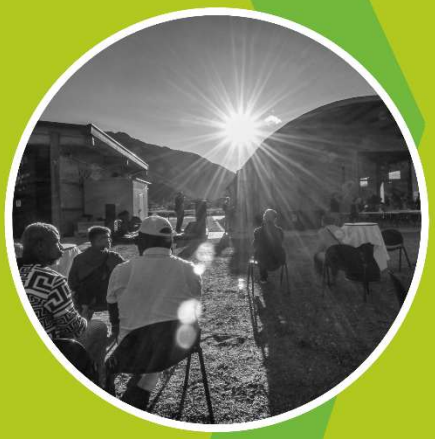
Residenti che frequentano il negozio quasi quotidianamente e turisti che cercano le eccellenze gastronomiche e i sapori tipici valtellinesi.

AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI

Lavoratori al 31/12
5 operatori

GESTIONE SOCIETARIA

Direzione attività, gestione finanziaria, sicurezza, gestione societaria, innovazione e sviluppo.



RISORSE UMANE E RESPONSABILITA' SOCIALE

Gestione inserimenti lavorativi, gestione amministrativa personale, formazione, welfare aziendale.

AMMINISTRAZIONE

Fatturazione, acquisti, contabilità, controllo di gestione, produzione bilancio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno adesione
Fondazione ITS innovazione sistema agroalimentare	2017
Confcooperative dell'Adda	1990

Consorzi:

Nome
SOLCO SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota €
UNIONCOOP	14.820,00
Apofruit Italia coop agricola	675,00
SOLCO SONDRIO	18.655,00
BANCA ETICA	3.098,00
COOPERFIDI	4.835,00
GRANDANGOLO COOP SOCIALE	30.000,00
FONDAZIONE ITS AGROALIMENTARE	5.000,00
APAS Sondrio	52,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Il Sentiero interviene per rispondere **ai bisogni di inclusione socio-lavorativa di persone in condizione di svantaggio e/o di fragilità** presenti sul territorio. La risposta principale si connota in percorsi professionalizzanti che hanno quale obiettivo principale **l'assunzione in Cooperativa** della persona svantaggiata. Tali percorsi possono essere estremamente differenziati per modalità operative e durata, in quanto hanno quale base di riferimento la condizione del singolo (risorse personali, difficoltà/deficit, contesto familiare, ecc.). Pertanto, si possono avviare progetti individualizzati utilizzando strumenti diversi (es.: tirocinio extracurriculare), strutturati con modalità operative diverse (mansioni, durata, orari, tutoraggio, ecc.).

Altre tipologie di risposte vengono realizzate su una domanda che, almeno nella fase iniziale, non richiamano a un bisogno direttamente connesso al lavoro. In genere si tratta di segnalazioni proveniente dai servizi territoriali per **soggetti particolarmente fragili** e per i quali, ad esempio, la richiesta mira al loro coinvolgimento in contesti normalizzanti al fine di misurarne le competenze traversali, di valutare le capacità residue e le potenzialità. In questo ambito rientrano anche il bisogno di contesti ospitanti studenti con disabilità nell'ambito dei PCTO (oggi FSL).

Dati e informazioni

Per la Cooperativa Il Sentiero la fonte principale di intercettazione dei bisogni è determinata dal suo radicamento territoriale. Le persone in condizione di svantaggio o fragili vengono **segnalate alla Cooperativa dai servizi territoriali** (es. psichiatria, dipendenza, servizio sociale), dagli enti accreditati per i servizi al lavoro, dal Promotore 68, da realtà del terzo settore. Una parte consistente delle persone, infine, si presenta autonomamente o attraverso familiari e conoscenti.

Nell'anno 2025 sono 30 i soggetti che sono **entrati in contatto per la prima volta** con la Cooperativa Il Sentiero. Quasi tutti provengono dalla provincia di Sondrio, ma con netta prevalenza dei residenti nei comuni della Bassa Valtellina (70%). Il 77% delle persone presenta i requisiti di soggetto svantaggiato ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91. La fonte istituzionale più attendibile per la rilevazione del bisogno lavorativo di persone in condizione di svantaggio è rappresentata dal **Collocamento Mirato** della Provincia di Sondrio. I dati più recenti sono riferiti all'anno 2024 (cfr. "Piano provinciale per l'occupazione delle persone con disabilità – Itinerari VIII" – Provincia di Sondrio Settore Mercato del lavoro – Fondo L.r. 4 agosto 2003 n. 13) e la lista del Collocamento Mirato delle persone disabili disoccupate presentava 1.044 iscritti: un dato importante, sebbene in calo rispetto alla media degli ultimi anni. Nella sostanza il numero complessivo degli iscritti alla lista provinciale tende a restare invariato, poiché le nuove iscrizioni (143) sono praticamente uguali agli avviamenti in azienda (142), ancorchè vi sono altre variabili che incidono sul dato generale, come le reiscrizioni o le uscite dovute a cancellazione dalla lista.

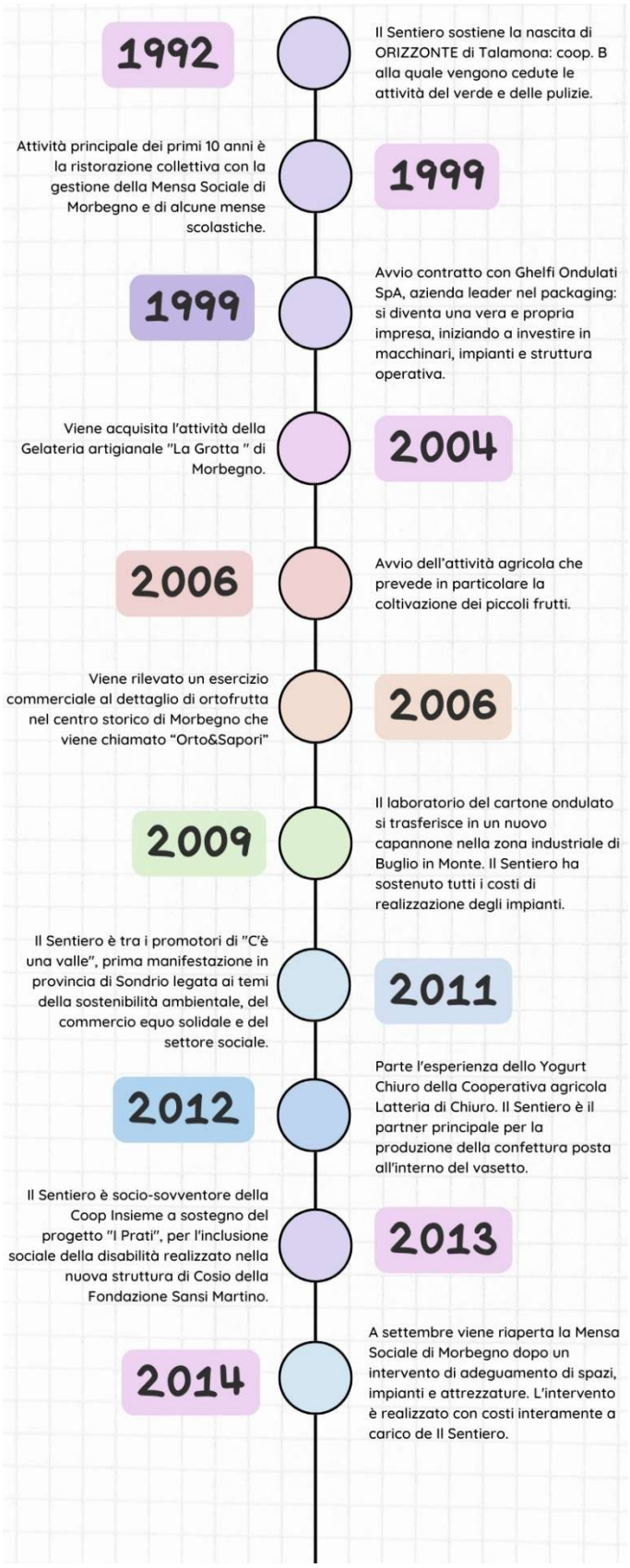
Alcuni indicatori evidenziano la scarsa occupabilità di una parte rilevante degli iscritti. La metà di essi, ad esempio, ha un'età superiore ai 55 anni, mentre il 35% ha un riconoscimento di invalidità civile grave, ovvero compreso tra l'80 e il 100%. Ben poche di queste persone trovano occupazione in un'azienda (anche se soggetta all'obbligo) ed è la cooperazione sociale che interviene su questa ampia fascia di bisogno.

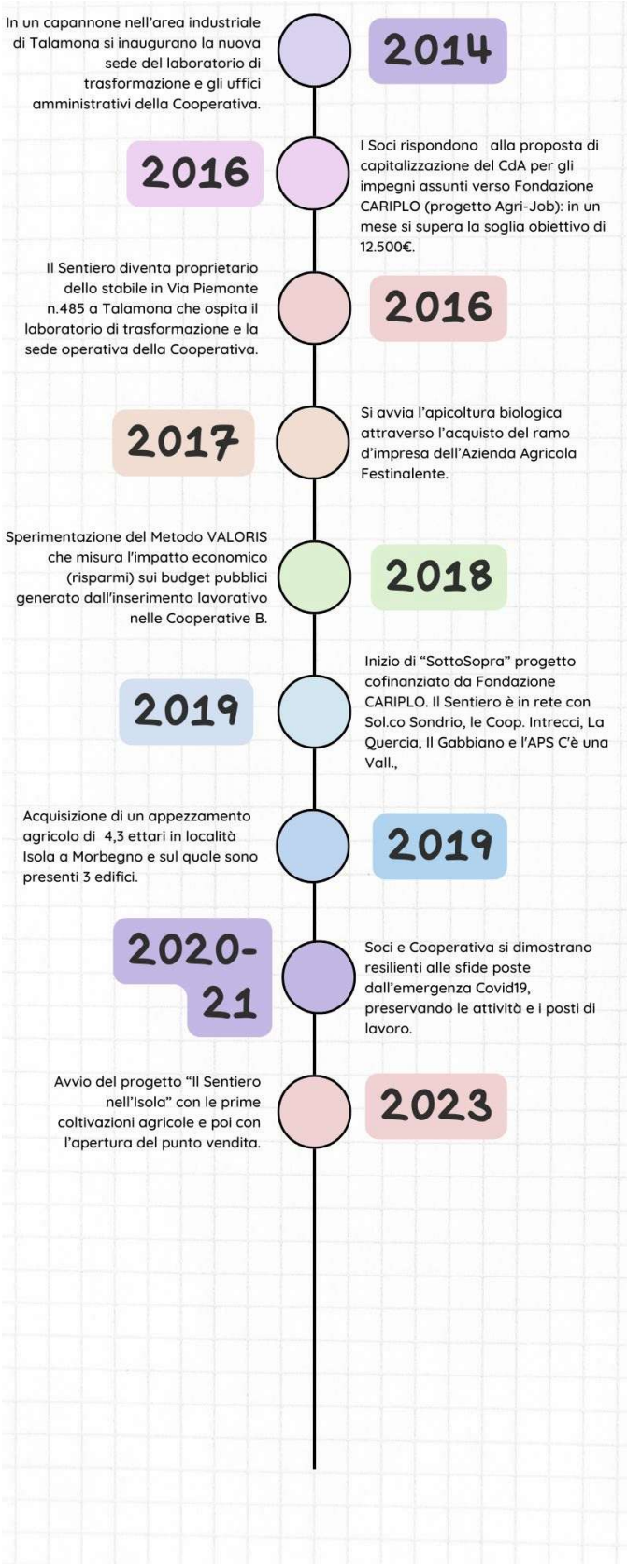
Storia dell'organizzazione

Nell'aprile del 1990 nasce la Cooperativa Sociale IL SENTIERO da un'azione di spin-off della Cooperativa di solidarietà sociale INSIEME di Morbegno. La decisione di far nascere la nuova

organizzazione scaturisce dall'esigenza di separare la gestione dei servizi alla persona con le attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate. All'interno del gruppo promotore è presente una componente che si riconosce nel movimento aclista e da qui ha origine la sede legale tuttora presente nella Casa del Lavoratore di Via Beato Andrea a Morbegno. Lo Statuto prevede che: "... la Cooperativa Sociale "Il Sentiero" ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini… e si propone di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate..." (artt. 4 e 5 dello Statuto). Fin dall'avvio dell'attività Il Sentiero ha instaurato una collaborazione diretta e costante con i principali servizi sociali pubblici presenti sul territorio per avviare progetti di inserimento lavorativo.

Di seguito alcune tappe significative dell'organizzazione:

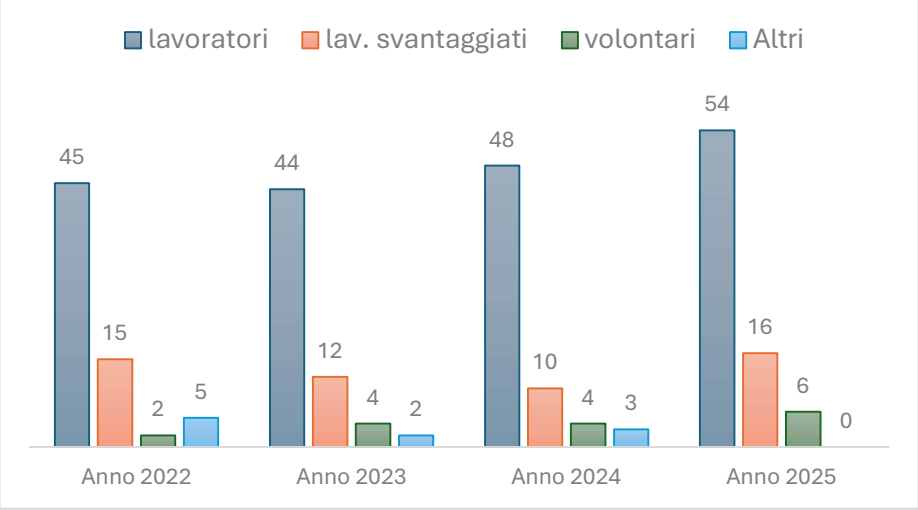

1992
Il Sentiero sostiene la nascita di ORIZZONTE di Talamona: coop. B alla quale vengono cedute le attività del verde e delle pulizie.
Attività principale dei primi 10 anni è la ristorazione collettiva con la gestione della Mensa Sociale di Morbegno e di alcune mense scolastiche.
1999
1999
Avvio contratto con Ghelfi Ondulati SpA, azienda leader nel packaging: si diventa una vera e propria impresa, iniziando a investire in macchinari, impianti e struttura operativa.
Viene acquisita l'attività della Gelateria artigianale "La Grotta " di Morbegno.
2004
2006
Avvio dell'attività agricola che prevede in particolare la coltivazione dei piccoli frutti.
Viene rilevato un esercizio commerciale al dettaglio di ortofrutta nel centro storico di Morbegno che viene chiamato "Orto&Sapori"
2006
2009
Il laboratorio del cartone ondulato si trasferisce in un nuovo capannone nella zona industriale di Buglio in Monte. Il Sentiero ha sostenuto tutti i costi di realizzazione degli impianti.
Il Sentiero è tra i promotori di "C'è una valle", prima manifestazione in provincia di Sondrio legata ai temi della sostenibilità ambientale, del commercio equo solidale e del settore sociale.
2011
2012
Parte l'esperienza dello Yogurt Chiuro della Cooperativa agricola Latteria di Chiuro. Il Sentiero è il partner principale per la produzione della confettura posta all'interno del vasetto.
Il Sentiero è socio-sovventore della Coop Insieme a sostegno del progetto "I Prati", per l'inclusione sociale della disabilità realizzato nella nuova struttura di Cosio della Fondazione Sansi Martino.
2013
2014
A settembre viene riaperta la Mensa Sociale di Morbegno dopo un intervento di adeguamento di spazi, impianti e attrezzature. L'intervento è realizzato con costi interamente a carico de Il Sentiero.


In un capannone nell'area industriale di Talamona si inaugurano la nuova sede del laboratorio di trasformazione e gli uffici amministrativi della Cooperativa.
2014
2016
I Soci rispondono alla proposta di capitalizzazione del CdA per gli impegni assunti verso Fondazione CARIPLO (progetto Agri-Job): in un mese si supera la soglia obiettivo di 12.500€.
Il Sentiero diventa proprietario dello stabile in Via Piemonte n.485 a Talamona che ospita il laboratorio di trasformazione e la sede operativa della Cooperativa.
2016
2017
Si avvia l'apicoltura biologica attraverso l'acquisto del ramo d'impresa dell'Azienda Agricola Festinalente.
Sperimentazione del Metodo VALORIS che misura l'impatto economico (risparmi) sui budget pubblici generato dall'inserimento lavorativo nelle Cooperative B.
2018
Inizio di "SottoSopra" progetto cofinanziato da Fondazione CARIPLO. Il Sentiero è in rete con Sol.co Sondrio, le Coop. Intrecci, La Quercia, Il Gabbiano e l'APS C'è una Vall.,
2019
Acquisizione di un appezzamento agricolo di 4,3 ettari in località Isola a Morbegno e sul quale sono presenti 3 edifici.
2019
2020-21
Soci e Cooperativa si dimostrano resilienti alle sfide poste dall'emergenza Covid19, preservando le attività e i posti di lavoro.
Avvio del progetto "Il Sentiero nell'Isola" con le prime coltivazioni agricole e poi con l'apertura del punto vendita.
2023

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
70	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data prima nomina nel CdA	Numero mandati	Carica
Vittorio Ciarrocchi	M	60	28/05/2008	6	Presidente
Laura Carricato	F	53	12/06/2017	3	Vice Presidente
Fabio Bevilacqua	M	47	29/05/2023	1	Consigliere
Vittorio Boiani	M	53	29/05/2023	1	Consigliere
Dante Corti	M	59	12/06/2017	3	Consigliere
Alessandra Passamonti	F	46	29/05/2023	1	Consigliere
Gino Pedrotti	M	55	29/05/2023	1	Consigliere

- Bevilacqua e Corti sono consiglieri esterni alla Cooperativa;
- Vittorio Ciarrocchi è Consigliere di Amministrazione del Consorzio SolCo Sondrio e di Unioncoop; è Vicepresidente di Confcooperative dell'Adda;
- Gino Pedrotti è Consigliere di Amministrazione di Grandangolo Cooperativa Sociale;
- nessun membro del CdA è rappresentante di persona giuridica;
- nessun membro del CdA ricopre ruoli in comitati di controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità;
- nel CdA non vi sono rappresentanti di società controllate;
- non vi sono rapporti di parentela tra i componenti del CdA.

Modalità di nomina e durata carica

L'art. 28 dello Statuto prevede l'elezione del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea dei soci che determina anche il numero dei consiglieri tra un minimo di 3 e un massimo di 9 membri. La maggioranza dei consiglieri è scelta tra i soci della Cooperativa, oppure tra persone indicate da soci persone giuridiche.

L'assemblea, inoltre, elegge il Presidente e il Vicepresidente, oppure può demandare tale compito allo stesso Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori vengono nominati per un periodo non superiore ai tre esercizi societari.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso di requisiti di onorabilità.

N. di CDA all'anno

9

N. medio di partecipanti per ogni anno

7

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale è composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti. Il collegio in carica è stato rinnovato nell'assemblea del maggio 2024 con la riconferma di tutti i suoi componenti. Sindaci effettivi:

- Francesco Erba (Presidente)

- Marina Piasini

- Giancarlo Geronimi.

Sindaci Supplenti: Monica Donati; Cinzia Ronchetti.

L'attività dei sindaci effettivi è soggetta a compenso.

Non risultano situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

A seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2024, l'Assemblea dei soci del maggio 2025 ha preso atto che le riserve patrimoniali indivisibili hanno superato i 4 milioni di euro. Il superamento del suddetto limite ha fatto incorrere nell'obbligo della **certificazione annuale del bilancio** ai sensi dell'art. 15 L. 59/1992 da parte di una società di revisione. L'incarico è stato affidato a **BDO Italia SpA** con sede a Milano. A seguito di tale novità, il Collegio Sindacale ha ritenuto opportuno rinunciare all'incarico di revisione legale dei conti, poiché le due funzioni richiedono l'espletamento delle medesime procedure. L'assemblea, pertanto, ha conferito a BDO Italia SpA anche la revisione legale dei conti ex D. Lgs. 39/2010.

Partecipazione dei soci e modalità:

anno	tipo assemblea	data	punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	29/05/23	- esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022 e nota integrativa - approvazione bilancio sociale 2022 - nomina Consiglio di Amministrazione	61	9
2023	ordinaria	04/12/23	- approvazione Regolamento dei Ristorni ai soci lavoratori - aggiornamento sulle attività della Cooperativa - proposte per l'adesione di nuovi soci	65	8
2024	ordinaria	27/05/24	- esame e approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2023 e nota integrativa - proposta applicazione ritenuta al 12,5% a titolo di imposta sulla quota di ristorno a capitale sociale - approvazione bilancio sociale 2023 - rinnovo del Collegio Sindacale giunto a scadenza di mandato	53	8
2024	ordinaria	20/11/24	- aggiornamenti sulle attività della Cooperativa e prossimi progetti - idee e proposte per la vita sociale della Cooperativa Il Sentiero	60	8
2025	ordinaria	14/05/25	- esame e approvazione del bilancio di esercizio 2025 e nota integrativa - proposta di applicazione ritenuta 12,5% a titolo di imposta sulla quota di ristorno destinato a capitale sociale - approvazione del bilancio sociale 2024 - aggiornamenti sulle attività della Cooperativa	63	11
2025	ordinaria	12/11/25	- presentazione dei settori di attività della Cooperativa e progetti in corso; - proposte per il rinnovo cariche della primavera 2026	62	12

La base sociale, interamente composta da persone fisiche, dimostra un forte attaccamento alla Cooperativa Il Sentiero, ancorché la partecipazione attiva alla vita sociale viene espressa attraverso modalità differenti. Una parte consistente dei soci sente di esprimere la propria appartenenza nella quotidianità di lavoratore, in particolare con l'attenzione rivolta ai soggetti svantaggiati, mentre è meno propensa ad avere un ruolo propositivo durante le assemblee o nell'assumere ruoli societari. Tuttavia, la partecipazione numerica alle assemblee rimane alta, poiché è sempre presente la maggioranza dei soci: un dato importante se si considera che l'individuazione del giorno/orario della convocazione è un'operazione ardua vista la diversificazione delle attività svolte dalla Cooperativa.

Nella fase di insediamento il Consiglio di Amministrazione si era posto l'obiettivo di ampliare la base sociale della Cooperativa. Una scelta che risponde a più esigenze, come, ad esempio, l'obiettivo di far crescere l'incidenza numerica e percentuale dei soci-lavoratori sul totale degli occupati. Tuttavia, la scelta di fondo si innesta nella volontà di rafforzare la partecipazione interna, dando concretezza al ricambio generazionale e, quindi, investendo su nuove persone.
Il lavoro svolto è stato certamente efficace poiché **la base sociale ha registrato una crescita significativa** nel biennio 2024-25, passando da 62 a 76. Un dato già importante in termini assoluti, ma che assume ulteriore valore se si considera che nel periodo indicato vi sono stati 12 recessi da socio (in buona parte dovuti a cambio di occupazione e a pensionamenti). I nuovi ingressi, infatti, sono stati 26 e tutti rappresentati da dipendenti che hanno scelto e chiesto di diventare soci.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	- realizzazione attività d'impresa - partecipazione ai progetti di inserimento lavorativo - partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	- condivisione linee strategiche della Cooperativa - attuazione attività d'impresa - partecipazione attiva nei progetti di inserimento lavorativo e di inclusione sociale - partecipazione assemblee - formazione e aggiornamento (soci-lavoratori) - collaborazione in attività sociali	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	- cofinanziamento progetti di sviluppo delle attività d'impresa	Consultazione
Clienti/Utenti	- diffusione mission della Cooperativa - (solo per alcune imprese) condivisione finalità sociali	Informazione, Consultazione

	e visione di sviluppo territoriale	
Fornitori	- diffusione della mission della Cooperativa	Informazione
Pubblica Amministrazione	- partecipazione, in forme e modalità diverse, nei progetti di inserimento lavorativo	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	- realtà composita e, quindi, con tipologie e modalità di rapporto molto diversificate	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio SOL.CO. Sondrio	Cooperativa sociale	Accordo	progetti inclusione sociale; partecipazione societaria; catalogo art 14
Grandangolo	Cooperativa sociale	Accordo	condivisione strategie progettuali; collaborazione funzione sociale; collaborazione su progetti e attività
La Quercia - Intrecci - Orizzonte - Il Gabbiano - Elianto - Larius - Solares	Cooperativa sociale	Convenzione	progetti inclusione lavorativa; interscambi economici
Ghelfi Ondulati SpA	Imprese commerciali	Accordo	interscambi economici; condivisione finalità e visione; Convenzione ex-art 14; consulenza lavoro disabili
Cooperativa agricola Latteria Chiuro	Impresa sociale	Accordo	interscambi economici; condivisione finalità e visione
Servizi psichiatria, dipendenze; UdP Sondrio; UdP Morbegno	Ente pubblico	Altro	segnalazione casi; progetti inserimento lavorativo; covenzioni TIS
I Prati - AltraVia - La Breva - Il Gabbiano - Colce	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	segnalazione casi; progetti integrazione socio-lavorativa
Collocamento Mirato Provincia Sondrio	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione ex-art 14; segnalazione e avvio lavoro disabili; attuazione Piano Lavoro Disabili
Mestieri Lombardia - IAL - Promotore 68	Altro	Convenzione	progetti inserimento lavorativo; segnalaziolne casi

Umana srl	Imprese commerciali	Altro	segnalazione persone disabili o fragili disoccupate
Amministrazioni Comunali	Ente pubblico	Accordo	gestione mense scolastiche; progetti inserimento lavorativo
Confcooperative Federsolidarietà	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	partecipazione organi rappresentanza
CGIL - CISL - UIL	Altro	Accordo	Accordo aziendale su Premio Di Risultato
Previdenza Cooperativa	Altro	Altro	incontro presentazione previdenza complementare cooperativa
Fondazione Fojanini; CREA	Altro	Convenzione	ATS progetto Profumo; partecipazione nuovo bando SRG08
ITS Academy Agroalimentare	Fondazione	Accordo	partecipazione assemblea; accoglienza tirocini
Istituti scuole superiori	Ente pubblico	Convenzione	progetti PCTO o tirocini curriculari alunni disabili e non
Tribunale Sondrio - UEPE	Ente pubblico	Convenzione	convenzioni per lavori pubblica utilità e messa alla prova
Casa Circondariale Sondrio	Ente pubblico	Convenzione	progetto inserimento lavorativo di detenuto
Cariplo	Fondazione	Accordo	cofinanziamento progetti di sviluppo terzo settore
Liceo Nervi Ferrari	Ente pubblico	Convenzione	attuazione progetto GO-TO
EQA Italia srl	Impresa sociale	Accordo	certificazioni qualità
Comunità Montana Morbegno	Ente pubblico	Altro	partecipazione incontri strategia Area Interna
Emporio Solidale Morbegno	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	sostegno attività emporio
Lokazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	sponsorizzazione MorboRock
Amnesty International Morbegno	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	adesione iniziative su diritti umani
Comune Traona	Ente pubblico	Convenzione	collaborazione progetto Borghi Storici; convenzione utilizzo attrezzature
Banco dell'Energia	Fondazione	Altro	richiesta contributo su impianti fotovoltaici
So.Cer.	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	partecipazione Comunità Energetica Rinnovabile

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

95 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

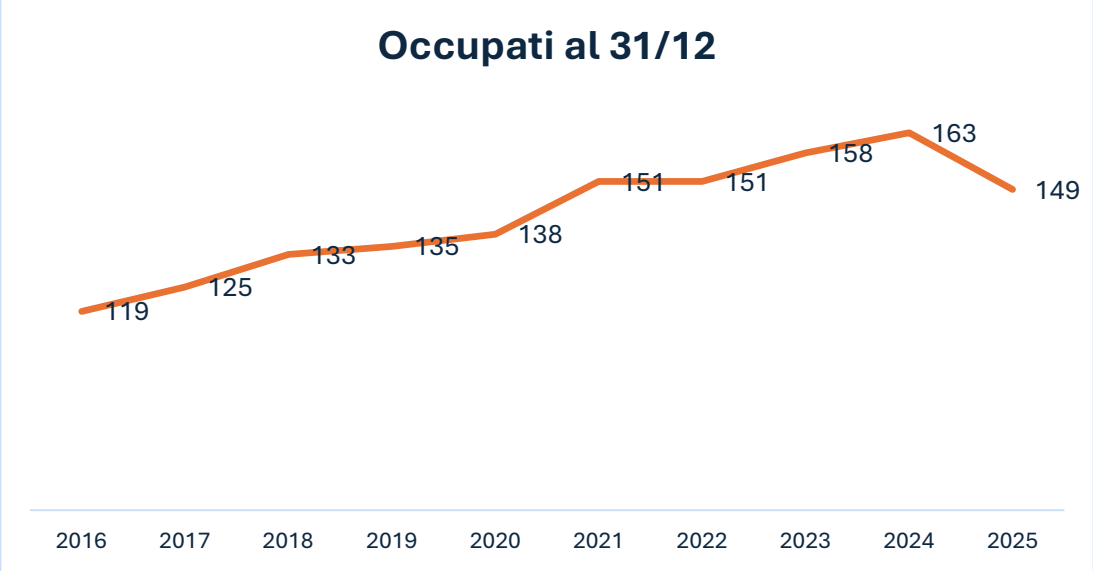
In un periodo compreso tra fine 2024 e inizi del 2025, il RSPP ha diffuso ai lavoratori un questionario finalizzato alla **valutazione dello stress lavoro-correlato**. La partecipazione era libera e volontaria. Ha aderito oltre il 60% dei lavoratori (95 persone): un dato rilevante, anche in considerazione delle difficoltà di una parte dei lavoratori (es. comprensione del testo per lavoratori migranti e persone con disabilità cognitive; limitate capacità di utilizzo di strumenti informatici). Tutti i settori di attività hanno partecipato alla rilevazione, anche se il laboratorio del cartone ha visto una partecipazione più ridotta proprio in ragione delle difficoltà sopra richiamate.

Essendo la prima somministrazione del questionario risulta difficile fare una valutazione compiuta sull'esito della rilevazione. Tuttavia, è evidente che i punti di forza della Cooperativa Il Sentiero risiedono nel clima interno favorevole (rapporto con i colleghi e i superiori, collaborazione e supporto) e nella capacità di valorizzare i lavoratori (chiarezza di ruolo, dei compiti assegnati), mentre potrebbero essere migliorati alcuni aspetti legati all'organizzazione, come la gestione dei carichi di lavoro.

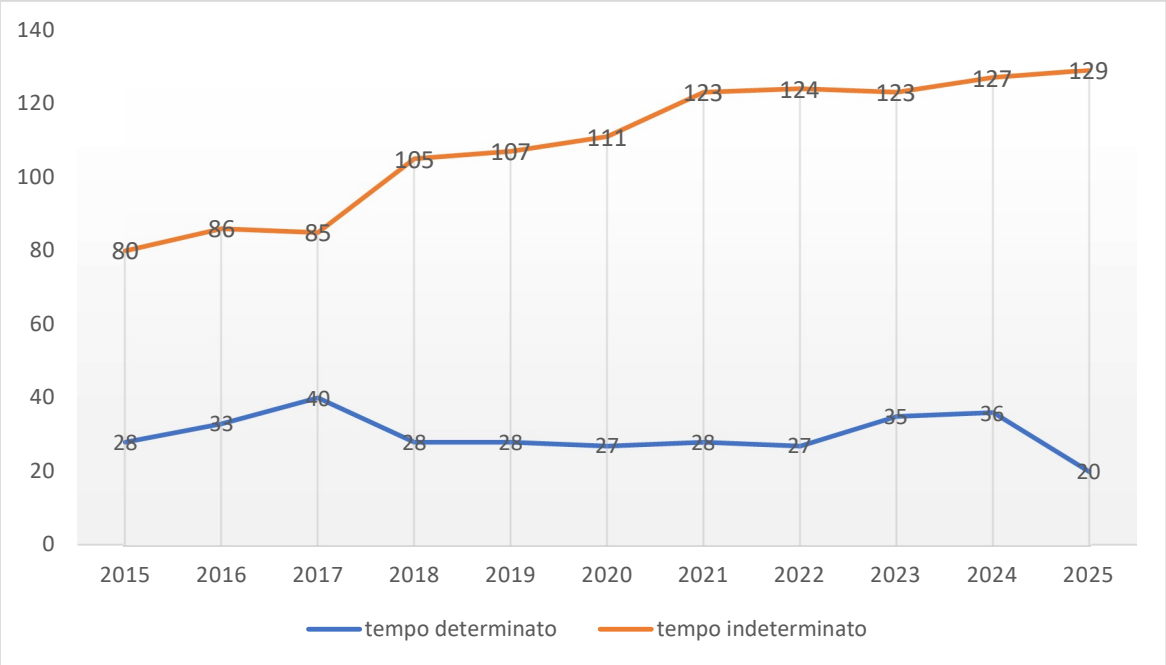
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	TOTALE
Totale	**129**	**20**	**149**
Di cui:			
maschi	65	7	**72**
femmine	64	13	**77**
part-time	75	15	**90**
full-time	54	5	**59**
under 35 anni	21	5	**26**
tra 35/50 anni	38	11	**49**
over 50 anni	70	4	**74**



La cessione dell'attività della gelateria e la perdita di un appalto di mensa scolastica hanno inciso significativamente sul numero totale degli occupati. Malgrado ciò, così come si vedrà nel grafico successivo, il numero dei lavoratori a tempo indeterminato ha avuto un leggero aumento.



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
75	Tot cessazioni anno di riferimento
37	di cui maschi
38	di cui femmine
18	di cui under 35
30	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	Nuove assunzioni anno di riferimento (*)
30	di cui maschi
31	di cui femmine
18	di cui under 35
18	di cui over 50

(*) da disoccupato/tirocinante a occupato

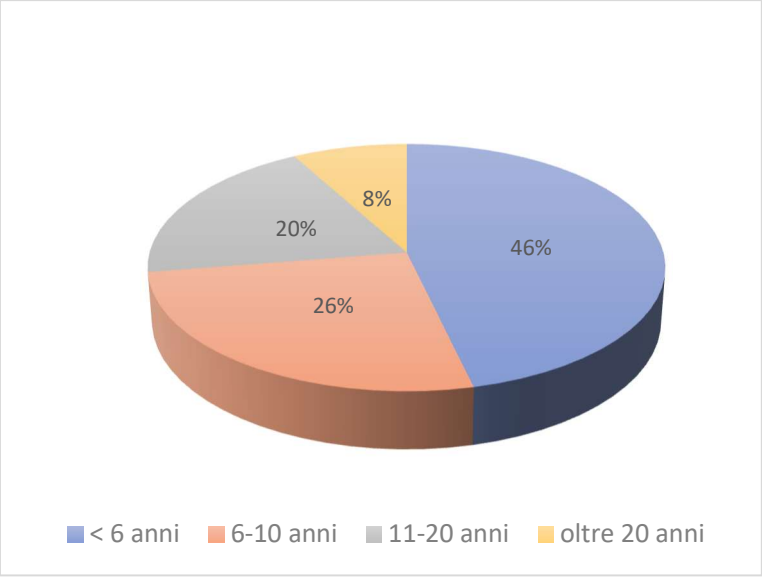
N.	Stabilizzazioni
13	Stabilizzazioni anno di riferimento (*)
5	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

(*) da tempo determinato a indeterminato

Nota: il numero di assunzioni e cessazioni avvenute in itinere potrebbe apparire anomalo. In realtà ciò è dovuto alle specificità delle attività d'impresa. In particolare, l'agricoltura prevede l'assunzione di numerosi lavoratori per la raccolta dei piccoli frutti. Altro settore interessato è il laboratorio del cartone, che presenta un significativo aumento della produzione nel periodo primavera-estate. Anche il laboratorio di trasformazione procede ad assunzioni stagionali.

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	**149**
> 20 anni	12
11-20 anni	29
6-10 anni	39
< 6 anni	69



N. dipendenti	Profili
149	**Totale dipendenti**
29	Addetti ai servizi ausiliari
7	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
2	Commessi
9	Coordinatori
29	Cuochi/e
5	Impiegati
56	Operai/e
4	Operatori agricoli
7	Resp area aziendale strategica

N. tirocini, servizio civile	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
49	Diploma di scuola superiore
80	Licenza media
13	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

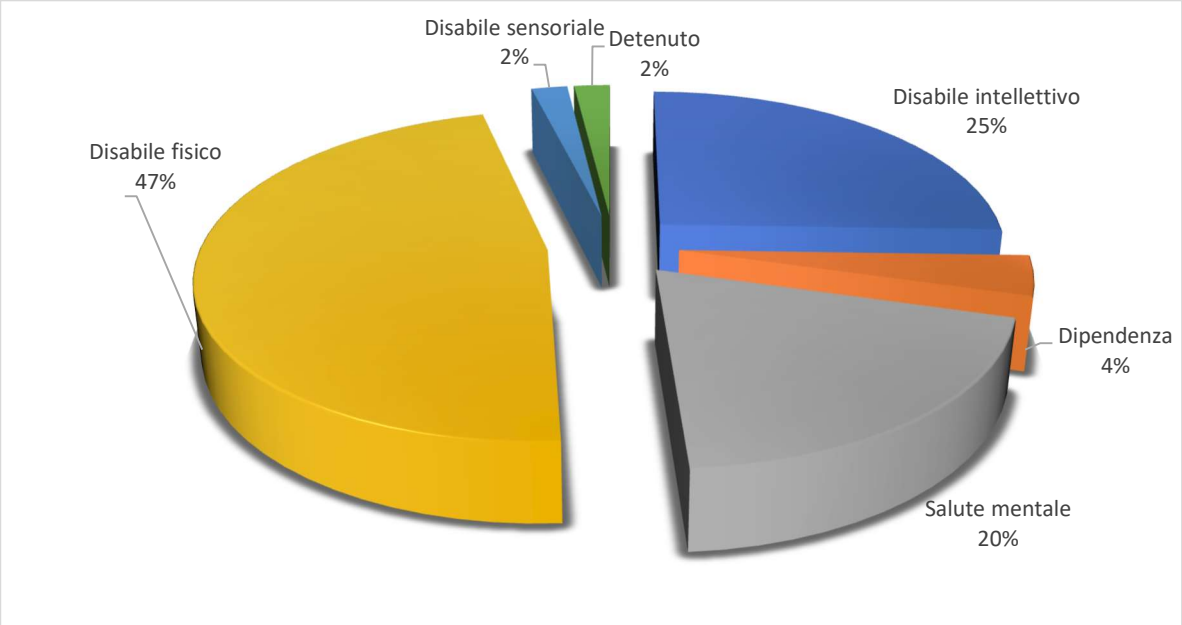
N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui tirocinio
57	Totale persone con svantaggio	**55**	**2**
25	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	25	0
25	persone con disabilità psichica L 381/91	23	2
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento	4	0

	comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

Si precisa che nella tabella non sono stati considerati i lavoratori migranti richiedenti asilo o con altri tipi di permessi.

18 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

45 lavoratori dipendenti con svantaggio certificato e con contratto a tempo indeterminato



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi € (*)
51	HACCP	17	3	Si	867,00
60	Carrellisti	5	12	No	1020,00
16	Carrellisti	4	4	No	272,00

	aggiornamento				
48	Utilizzo motosega	2	24	No	816,00
6	Correttivo codice appalti	2	3	No	102,00
4	webinar rinnovo CCNL	2	2	No	68,00
1	Previdenza complementare	1	1	No	17,00
18	Gestione risorse umane in cooperativa	1	18	No	306,00
20	Responsabile HACCP	1	20	No	340,00
7	Procedure HACCP lab trasformazione	1	1	No	119,00

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi € (*)
24	Primo Soccorso	2	12	Si	408,00
44	Primo soccorso (aggiornamento)	11	4	Si	748,00
12	Sicurezza - corso base	3	4	Si	204,00
56	Rischi Specifici	14	4	Si	952,00
24	Rischi Specifici	3	8	Si	408,00
60	Rischi Specifici	5	12	Si	1020,00
10	Aggiornamento sicurezza - rischio basso	5	2	Si	170,00
8	Aggiornamento sicurezza - rischio medio	2	4	Si	136,00
18	Aggiornamento sicurezza - rischio alto	3	6	Si	306,00
8	Preposto	1	8	Si	136,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi € (*)
12	Academy AI per il terzo settore (prima parte)	4	3	No	204,00

(*) il costo inserito nelle tabelle è puramente indicativo e si riferisce solo al costo delle ore di servizio dei lavoratori impegnati nella formazione. Pertanto, la tabella non comprende altri costi importanti, quali i costi di iscrizione (per corsi realizzati da soggetti esterni), dei formatori, organizzativi e amministrativi.

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari intervengono occasionalmente a supporto delle attività di segreteria, del laboratorio di trasformazione, dell'attività agricola e nella realizzazione di momenti comunitari e di socialità.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	€ 22.600,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 48.870,00/ € 18.358,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non vengono effettuati rimborsi ai volontari

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Il Sentiero nel perseguimento della mission si ispira ai seguenti **valori**:

- la ***centralità e il benessere della persona***. Persona che nell'esperienza di cooperativa deve trovare un'occasione di crescita, di maturazione, di realizzazione personale, di gratificazione economica, grazie anche alle relazioni che si instaurano con i soci, i lavoratori e le altre componenti dell'organizzazione;
- ***emancipazione dei soggetti svantaggiati***. La Cooperativa agisce affinché ciascuno possa essere riconosciuto anzitutto nel ruolo di lavoratore e non di "portatore di bisogni sociali". Ogni giorno Il Sentiero rinnova la sua sfida: da "costo" a "risorsa", ovvero far crescere ogni soggetto affinché non venga identificato come persona da assistere, bensì come "soggetto attivo" della nostra società.
- ***promozione della comunità locale***. Il Sentiero opera per la crescita e la responsabilizzazione della società verso le tematiche sociali, dell'inclusione sociale, della partecipazione, che sono proprie del movimento cooperativo. Per fare ciò Il Sentiero agisce in sinergia con le altre risorse della comunità, dalle istituzioni ai singoli cittadini.

I valori sopra espressi sono tradotti nelle seguenti **aree strategiche** di riferimento:

a) Sviluppo di impresa e organizzazione. Accompagnare il cambiamento dei singoli settori di attività:

- potenziando la struttura organizzativa (competenze),

- rafforzando le funzioni trasversali (controllo gestione, risorse umane, ecc.)

- valorizzando l'operato dei lavoratori e aumentando la loro professionalità attraverso formazione e aggiornamento

b) Integrazione lavorativa delle fasce deboli.

- gestione dei progetti di inserimento lavorativo in Cooperativa, mantenendo il rapporto con i servizi di riferimento (ove presenti)

- dare opportunità a nuove persone di fare esperienza in Cooperativa

- rafforzare le reti di risposta alla domanda di lavoro delle fasce deboli

c) Cura della base sociale responsabilizzazione dei soci.

- attivare azioni finalizzate al ricambio generazionale e, più in generale, alla crescita della responsabilizzazione dei soci verso la Cooperativa

d) Promuovere la crescita delle comunità locali per una società più aperta, accogliente e orientata a sostenere le persone più fragili:

- rispondere a richieste di lavoro per soggetti svantaggiati provenienti anche da associazioni, imprese, privati cittadini e altri soggetti

- co-costruzione e/o partecipazione e/o adesione a iniziative realizzate da organizzazione e enti presenti sul territorio

iL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE IN COOPERATIVA

507

ORE DI FORMAZIONE

Formazione svolta in orario di servizio riguardante sia il rispetto di normative sia la crescita di competenze e professionalità.

17

BENEFICIARI

Lavoratori che hanno usufruito di anticipi su stipendio o di prestito senza interessi.

43.000

EURO

Totale dei prestiti, anticipi su stipendi e anticipo tfr dei nostri dipendenti e collaboratori.

13.600

EURO

Totale dei rimborsi o minori costi riconosciuti dalla mutua Cooperazione Salute per l'accesso a prestazioni sanitarie.

Output attività

Partecipazione territoriale e collaborazione tra cooperative

Nel corso del 2025 Il Sentiero ha dato continuità alle azioni di collaborazione e partecipazione con le realtà del territorio, mantenendo l'attenzione anche su tematiche non strettamente connesse alla mission.

Il sistema della cooperazione sociale

Il motore di riferimento è rappresentato dal sistema della cooperazione sociale territoriale:
a) Il Sentiero ha rafforzato la sua **partecipazione attiva al Consorzio SolCo Sondrio** attraverso:
- la partecipazione al **CdA** di SolCo Sondrio con un proprio rappresentante;
- il supporto in termini di **competenze** offerto alla struttura operativa consortile su specifici argomenti come la Convenzione art. 14 e i progetti di orientamento per studenti con disabilità;
- il **sostegno**, anche economico, a iniziative a titolarità consortile.

Sono proseguite le iniziative di **incontro e collaborazione tra le cooperative di inserimento lavorativo** aderenti a Solco Sondrio. Sono stati promossi degli incontri di confronto sul servizio di refezione scolastica, poiché è un settore presente in buona parte delle cooperative associate. Sono proseguite le iniziative legate all'agricoltura sociale, in particolare quelle connesse al progetto "Restanza Agricola Valtellina – Azioni di sviluppo per la valorizzazione agricola, turistica, sociale e paesaggistica in aree rurali" cofinanziato da Fondazione Cariplo con capofila SolCo Sondrio.

Altro elemento di lavoro comune tra le cooperative B è l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. È proseguita l'attività per la promozione alle imprese del **"Catalogo dei servizi"** per l'attivazione di **Convenzioni ex-art 14**. Nel mese di aprile il catalogo è stato presentato in una conferenza stampa con la Provincia di Sondrio. Alla Convenzione art. 14, inoltre, è stato dedicato uno spazio specifico all'interno del convegno "VAMOS" tenutosi il 18 settembre nella sala consiliare della Provincia di Sondrio. Il convegno aveva come focus la presentazione di esperienze, strumenti e buone pratiche sul futuro dell'inclusione socio-occupazionale delle persone con disabilità e fragilità.

Sempre in questo ambito rientra l'azione di progettazione per la partecipazione all'Avviso pubblico di Regione Lombardia per il "finanziamento di progetti di inclusione attiva per l'integrazione socio-lavorativa nell'ambito di progetti di vita indipendente e l'inclusione delle persone con disabilità". Il bando si avvale di risorse FSE+ 2021-2027, mettendo a disposizione risorse per interventi di durata triennale. Il progetto presentato dal capofila SolCo Sondrio ha quale denominazione ***"In Action 2 – Azioni innovative per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa in Provincia di Sondrio"***. Il Sentiero è partner di

progetto insieme ad altre cooperative di tipo A e B, la Provincia di Sondrio e l'Agenzia di Sondrio di Mestieri Lombardia. Il progetto è stato finanziato con previsione di partenza nel 2026.
Presentano degli elementi di continuità i progetti legati all'**orientamento post-scolastico degli alunni con disabilità**. Al progetto "GO-TO", già attivo dal 2024 sull'Ambito di Morbegno, si è aggiunto "GO-TO the future" che allarga i confini su buona parte della Provincia. Entrambi i progetti sono cofinanziati con risorse del Piano provinciale "Itinerari VI" e vedono SolCo Sondrio come capofila di una rete variegati di soggetti, in primi istituti scolastici e cooperative sociali.

Altre iniziative a conduzione consortile a cui Il Sentiero partecipa sono:

- adesione come azienda ospitante al servizio **"ImpresaSolidale"** per il Comune di Sondrio per il periodo settembre 2025 – settembre 2027

- adesione come soggetto di rete progetto presentato sul bando di Regione Lombardia sul tema **NEET**. Progetto dal titolo "Be Your Next – Diventa il tuo futuro! Strumenti e reti per costruire il tuo futuro professionale in Provincia di Sondrio". Il progetto è stato finanziato e partirà nel 2026.

Grandangolo

La collaborazione sinergica con la Cooperativa Sociale Grandangolo ha avuto un nuovo impulso grazie alla formalizzazione dell'accordo che ha portato al **potenziamento della funzione sociale** della Cooperativa Il Sentiero con l'impiego di figure professionali in forza a Grandangolo. Dal mese di febbraio è operativa una figura educativa a supporto del Responsabile Sociale, per due giorni settimanali: pur essendo attiva su tutti i settori di attività, mantiene una presenza costante sul laboratorio del cartone, in ragione della maggiore concentrazione di lavoratori svantaggiati e/o fragili.

Una seconda figura è attiva nell'ambito delle **progettualità**, ovvero interviene sul livello del coordinamento e della tenuta delle connessioni con i vari attori coinvolti. In particolare si sta occupando dei progetti di orientamento sopra citati.

Partecipazione territoriale

Oltre alle esperienze sopra riportate, nate o fortemente integrate nel sistema della cooperazione sociale, la Cooperativa Il Sentiero ha costruito/mantenuto numerose relazioni di cui, qui di seguito, se ne accennano alcune:

- Nel mese di giugno è stato avviato un progetto di inserimento lavorativo di un detenuto presso la **Casa Circondariale di Sondrio** ammesso al lavoro esterno. Questa è stata un'opportunità per conoscere la realtà del carcere di Sondrio e della condizione delle persone detenute.

- A seguito di recenti modifiche normative, nel mese di ottobre è stata siglata una nuova **Convenzione con il Tribunale di Sondrio** per lo svolgimento dei lavori di pubblica utilità. Di fatto le convenzioni sono due, perché una riguarda le pene annesse alle violazioni del Codice della Strada e l'altra per le violazioni al Codice Penale.

- A febbraio si è concluso il progetto "PRO.F.U.MO" centrato sull'innovazione di prodotto e di processo delle filiere agricole di montagna finanziato dal PSR 2014-2020 di Regione Lombardia. Vista l'esperienza positiva i partner scientifici del progetto (CREA Centro di Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria e Fondazione Fojanini di Studi Superiori), hanno chiesto a Il Sentiero di assumere il ruolo di capofila per la partecipazione al nuovo bando finanziato sull'intervento **SRG08 "Sostegno ad azioni pilota e di collaudo dell'innovazione"**. L'esito si avrà nel 2026.

- Il Sentiero ha rinnovato il **sostegno economico di € 4.000** a favore dell'**Emporio Solidale** di Morbegno che vede coinvolti oltre a SolCo Sondrio, il Centro Servizi Volontariato e la sezione di Morbegno della Croce Rossa Italiana

- Il Sentiero ha aderito a So.Cer., una **Comunità Energetica Rinnovabile** promossa da Unione Artigiani e Provincia di Sondrio. So.Cer. è una realtà che si è sviluppata soprattutto sull'obiettivo di realizzare impianti di produzione di energia rinnovabile. Al momento questa realtà è piuttosto carente sulla dimensione sociale e comunitaria che, invece, dovrebbe essere uno dei focus delle CER. L'auspicio è che questo aspetto possa essere valorizzato più avanti.

- Il Sentiero ha partecipato alla sponsorizzazione della manifestazione **MorboRock**, organizzata dall'APS Lokazione, evento musicale che si ripete da diversi anni nel Comune di Morbegno e che vede un'altissima affluenza di pubblico, soprattutto giovane.

- E' proseguita la presenza all'interno dell'Assemblea di partecipazione della **Fondazione "ITS per l'innovazione del sistema agroalimentare"**.

- La Cooperativa ha dato adesione ad iniziative di sensibilizzazione sui temi della **pace e** della **giustizia sociale**, tra le quali si citano la proiezione dei documentari "Innocence" e "L'arrampicata in Palestina" promossi dal gruppo di Morbegno di Amnesty International.

- Numerose sono le realtà non profit del territorio che beneficiano gratuitamente o a costi ridotti dei prodotti del laboratorio di trasformazione della Cooperativa.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

6	soggetti con disabilità psichica L 381/91	4	4
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: I terreni agricoli in località Isola sono stati pensati anche come luogo di socialità più allargata alla comunità e al territorio. Grazie anche al progetto RAV, nel corso del 2025 si è iniziato a promuovere degli eventi aperti alla popolazione. Tra queste 3 serate di raccolta dei mirtilli, 1 incontro di teorico-pratico per la conoscenza delle erbe officinali, 1 laboratori per la creazione di ghirlande e 1 laboratorio pittorico-artistico. Complessivamente hanno partecipato circa 200 persone.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa offre opportunità di lavoro anche fasce deboli del mercato del lavoro (es. over 50enni disoccupati con basso livello istruzione, madri separate con figli a carico) e a persone migranti, di cui molti richiedenti asilo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

iL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

INTEGRAZIONE LAVORATIVA FASCE DEBOLI

Situazione al 31.12.2025

51
ASSUNTI
Lavoratori svantaggiati certificati, inseriti nei diversi settori di attività.

4
ASSUNTI
Lavoratori con svantagio non certificato

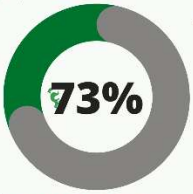
2
TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE

2
LAVORO DI PUBBLICA UTILITA'

iL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

NUOVI SOGGETTI SVANTAGGIATI ENTRATI IN CONTATTO NEL 2025

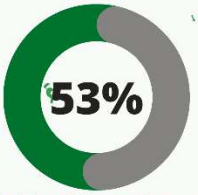
30
Persone in condizione di svantaggio entrate in contatto per la prima volta con la Cooperativa



Persone non segnalate dai Servizi Territoriali

17
COMUNI
Provenienza delle persone da comuni della Bassa Valtellina e territori limitrofi

Persone in possesso dei requisiti di soggetto svantaggiato ai sensi della L. 381/91



Persone che hanno effettuato un colloquio conoscitivo e/o orientamento con il Responsabile Sociale

Beneficiari diretti

I **progetti di inserimento lavorativo** realizzati dalla Cooperativa Il Sentiero (si veda al capitolo "persone che operano per l'ente" per il dettaglio dei lavoratori svantaggiati assunti al 31/12/2025) hanno lo scopo di sostenere le persone in condizione di svantaggio e/o di disagio sociale nel proprio percorso di vita.

Il lavoro in cooperativa, oltre a perseguire degli obiettivi strettamente connessi al ruolo, alla mansione, alla professionalità, punta a sostenere il singolo nel **percorso di integrazione o re-integrazione sociale**, favorendo, in particolare, l'accrescimento dell'autostima, la costruzione di relazioni interpersonali significative, il raggiungimento di un'autonomia economica.
Il progetto di potenziamento della funzione sociale partito nel mese di febbraio si è già rivelato efficace, in particolare per l'azione svolta sul laboratorio del cartone. La presenza costante della nuova figura educativa in questa unità locale ha consentito un intervento più continuativo e mirato, soprattutto per quegli inserimenti che sono privi di una rete familiare di supporto.

Nel 2025 Il Sentiero è entrato in contatto per la prima volta con 30 persone in condizione di svantaggio o disagio sociale:

- provenienti da 17 comuni principalmente della Bassa e Valle;

- il 77% avente i requisiti di cui all'art. 4 L. 381/91;

- il 53% ha effettuato un colloquio di conoscenza e/o primo orientamento con il Responsabile Sociale;

- il 27% è stato segnalato dai servizi sociali, socio-sanitari, sanitari del territorio. La parte restante è arrivata tramite enti accreditati per i servizi al lavoro, autocandidature o segnalazioni informali.

Nei dodici mesi sono stati realizzati **13 nuovi progetti** a favore di persone in condizioni di svantaggio che si sono così concretizzati:

- 6 assunzioni a tempo determinato di cui 5 ancora attivi a fine anno;

- 2 tirocini, conclusi come da progetto;

- 3 progetti per lavori di pubblica utilità;

- 2 TIS, di cui uno ancora in corso a fine anno.

Nel corso dell'anno sono **terminati** anche **10 progetti** di inserimento:

- 3 per perdita appalto servizio (passaggio a ditta subentrante);

- 3 persone hanno trovato lavoro in aziende del territorio;

- 1 lavoratori ha deciso di interrompere il percorso di inserimento;

- 3 lavoratori assunti a tempo determinato hanno terminato il contratto.

Infine, diverse persone richiedenti asilo, o in status similare, hanno beneficiato di un'assunzione a tempo determinato nel settore agricolo oppure nel laboratorio del cartone, potendo così migliorare la propria condizione in vista di un percorso di integrazione comunitaria.
La Cooperativa Il Sentiero raccoglie richieste che non si possono collocare propriamente nell'ambito lavorativo. Alcuni dei progetti citati in precedenza sono connessi a questi tipi di bisogni che possono essere **pre-lavorativi**, oppure di **socializzazione** in contesti normalizzanti e inclusivi. La partecipazione al progetto "In Action 2", ad esempio, si rivolge a giovani particolarmente fragili in carico al Servizio territoriale della Psichiatria di Morbegno. Molto interessante la collaborazione avviata con il Centro Autismo di Sondrio gestito dalla Cooperativa Grandangolo. Sono state avviate delle visite guidate di piccoli gruppi di adolescenti all'interno di alcune attività svolte da Il Sentiero. Si tratta di esperienze utili in vista del futuro post-scolastico.

Beneficiari indiretti

La capacità della Cooperativa Il Sentiero di inserire al lavoro soggetti svantaggiati, di incrementare i posti di lavoro grazie allo sviluppo delle attività d'impresa, nonché di attivare nuovi progetti di inserimento, rappresenta una risorsa per le persone direttamente coinvolte ma anche per altri soggetti. In particolare:

- i servizi territoriali, pubblici e privati non profit, che trovano sempre maggiori difficoltà nell'individuare aziende disponibili anche solo ad ospitare tirocini, soprattutto per i soggetti più fragili. Nel corso del 2025 sono stati 12 i servizi/enti che si sono rivolti alla Cooperativa per segnalare nuovi nominativi di potenziali candidati per progetti di inserimento lavorativo o socio-occupazionale;

- gli enti pubblici in genere, che vedono diminuire il carico (non solo economico) delle persone assistite che riescono a perseguire un'occupazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

- Certificazione di Operatore del Biologico per la produzione vegetale e produzione zootecnica (apicoltura)

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Qualità - ISO 9001:2015 per il servizio di ristorazione collettiva

- Certificato di conformità del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare - ISO 22000:2018 per il servizio di ristorazione collettiva

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Vi sono diversi fattori che hanno contribuito al raggiungimento del risultato positivo del bilancio di esercizio 2025. L'incremento del valore della produzione (+4,7%), ottenuto grazie al maggior **fatturato** realizzato da due dei settori di attività primari: il laboratorio di lavorazione del cartone e il settore agroalimentare. A questi si aggiunge la plusvalenza dovuta alla cessione dell'attività della gelateria. L'incremento delle voci di costo è stato più contenuto. L'aumento più rilevante del 8,7% ha riguardato i **costi di personale** dovuto all'ultima tranche del CCNL, agli adeguamenti retributivi di diverse posizioni, ma anche ai diversi elementi premiali che sono stati riconosciuti a tutti i lavoratori. Di contro hanno subito un forte decremento i costi per il godimento di beni di terzi (-16%) e degli oneri finanziari (-74%). Il valore della produzione ha sfiorato gli 8,8 milioni di euro. Grazie all'ottimo andamento di bilancio è stato possibile anche quest'anno riconoscere il fondamentale apporto dato dai lavoratori, sia soci sia dipendenti:

- il **Premio di Risultato conseguente all'Accordo aziendale** con le Organizzazioni Sindacali (premio erogato nella totalità, anche se non sono stati raggiunti tutti gli obiettivi previsti);

- un **premio di produzione straordinario**;

- erogazione di **buoni spesa** (fringe benefit);

- l'applicazione del **ristorno ai soci-lavoratori**.

Rispetto agli **investimenti**, il 2025 vede la Cooperativa impegnata in un progetto importante di **sviluppo della capacità produttiva del laboratorio agroalimentare**, in vista di un piano di crescita della produzione per Latteria di Chiuro. Nel mese di luglio si è proceduto all'acquisto di un capannone industriale di 900 mq in Talamona confinante con quello già di proprietà della Cooperativa. A dicembre hanno avuto avvio una serie di opere e che si

andranno a completare nel 2026: adeguamento strutturale e impiantistico del nuovo capannone; realizzazione di un nuovo corpo di fabbrica per il collegamento dei due stabili; rifacimento dei layout del capannone già in uso; installazione di nuove linee produttive e di confezionamento. Il budget per la realizzazione del progetto si aggira intorno a 1.400.000€, di cui 650.000€ per l'acquisto del capannone. L'investimento è stato finanziato per 1.200.000 tramite Invitalia accedendo al Programma di intervento per la diffusione e il rafforzamento dell'economia sociale a valere sul Fondo Rotativo istituito presso la Cassa Depositi e Prestiti. La misura si è concretizzata attraverso la concessione di un finanziamento a tasso agevolato per circa 670.000€, una quota di finanziamento bancario tramite Unicredit per € 290.000 e un contributo a fondo perduto di € 180.000.

Anche negli altri settori sono stati effettuati alcuni investimenti, come la realizzazione della copertura del nuovo mirtilleto in Località Isola e del mirtilleto esistente in Località Delebio, finanziate accedendo alla misura di Regione Lombardia per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027, oltre a diversi adeguamenti impiantistici sulle linee di produzione del laboratorio del cartone di Buglio in Monte.

Andamento dei settori di attività

Di seguito vengono riportate le informazioni principali relative ai diversi settori di attività.

a) Ristorazione collettiva

Il fatturato di settore della ristorazione collettiva è rimasto sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente, pur avendo perso una gara d'appalto importante per la gestione di mense scolastiche. La Mensa Sociale ha registrato una contrazione di fatturato dovuto a un calo dell'utenza, in primo luogo per la conclusione di un contratto con l'ASST.
La ristorazione collettiva è l'unico settore nel quale la Cooperativa ha un rapporto commerciale con gli enti pubblici, in particolare con le amministrazioni comunali, per i servizi di refezione scolastica. Il 68% dei 2,7 milioni del fatturato di settore, comprensivo della Mensa Sociale, è generato infatti da enti pubblici. La parte restante deriva da attività con imprese (in particolare la mensa aziendale di Siderval SpA), con i fruitori della mensa sociale e con altre cooperative sociali.

La ristorazione collettiva è il settore che ha in netta prevalenza personale femminile.

b) Laboratorio di lavorazione del cartone ondulato

Il laboratorio del cartone ondulato si è confermato quale attività prevalente della Cooperativa Il Sentiero, confermando la partnership commerciale con Ghelfi Ondulati SpA. La lavorazione più importante, per numeri (453 milioni di pezzi) e fatturato, rimane quella

dell'angolare "esacrush" che viene prodotto su 4 linee. L'incremento di richiesta di produttività sta determinando la necessità di installare una quinta linea.

Per la lavorazione "piega-incolla" di scatole automontanti è stato messo in funzione un nuovo macchinario "doppio introduttore" sulla linea Bobst.

Il 2025 è l'anno in cui si è registrato un deciso interesse commerciale per le vaschette per il packaging legato al mondo dell'ortofrutta. Questo ha permesso di diversificare maggiormente l'offerta delle lavorazioni e di poter ampliare il know-how aziendale, confermando prospettive di crescita sia aziendali che dei collaboratori.

L'attività del laboratorio del cartone permane in costante trend di crescita con il fatturato che ha fatto registrato un +8%).

Il laboratorio è il settore della Cooperativa che vede una maggiore incidenza di lavoratori svantaggiati o fragili.

c) Settore commerciale

Il settore commerciale ha visto la cessione della storica Gelateria La Grotta, dopo quasi 20 anni di gestione. È stata una scelta sofferta e non indolore, dovuta a più motivi: sostenibilità economica, difficoltà nel reperire personale disponibile a coprire i turni serali e festivi, scarsa affinità con gli altri settori della Cooperativa, spazi limitati per fare inserimenti lavorativi. In campo commerciale rimangono pertanto il negozio di ortofrutta Orto & Sapori nel centro storico di Morbegno e lo spaccio agricolo ubicato presso i campi in Località Isola. Tutte due le attività hanno confermato una crescita delle vendite

d) Settore agroalimentare

Questo settore è suddiviso in tre macroaree di attività:

- coltivazione dei campi, costituita prevalentemente da colture frutticole biologiche di piccoli frutti, kiwi, mele, ciliegie e amarene. Negli ultimi anni è stata potenziata la coltivazione di verdure e ortaggi. La superficie coltivata è di 4 ettari, suddivisa in più appezzamenti su livelli altimetrici diversi. In località Isola a Morbegno sono stati organizzati e ospitati numerosi eventi e attività didattiche con l'obiettivo di far conoscere questo progetto alla comunità.

Il settore agricolo è oggetto di un percorso di razionalizzazione delle coltivazioni, finalizzata al contenimento della perdita economica.

- l'apicoltura biologica è distribuita in postazioni ubicate in diverse località della bassa Valle. Il 2025 ha visto una ripresa del miele prodotto, dopo anni di grandi difficoltà.

- l'attività del laboratorio di trasformazione alimentare, è trainata dalla partnership con la Latteria Sociale Cooperativa di Chiuro, ma è in costante crescita la lavorazione conto terzi a

favore di numerose aziende agricole (la maggior parte di piccole dimensioni) e la vendita di prodotti a marchio Il Sentiero.

Il fatturato del laboratorio ha registrato un + 8%

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per quanto riguarda il livello organizzativo, nel gennaio 2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01 e nominando l'Avv. Alberto Gandini quale OdV. Questa è solo una tappa, poiché il modello approvato deve poi essere applicato e implementato.

Nel corso dell'anno si è proseguito nel controllo di gestione delle attività della Cooperativa, attraverso il monitoraggio mensile della liquidità tramite il Budget di Tesoreria a proiezione annuale. Per la previsione del budget economico, è stato utilizzato lo strumento già in essere che, oltre al budget annuale, prevede due proiezioni infra-annuali al 30 giugno e al 30 settembre. Il budget economico ha un'importanza strategica sia per garantire un adeguato assetto organizzativo, amministrativo e contabile societario, sia per consentire agli amministratori di avere uno strumento che li supporti nella prevenzione di possibili scenari di crisi. Anche quest'anno si conferma un quadro positivo e stabile, con una situazione di liquidità particolarmente soddisfacente e costante, oltre a una buona capacità, anche in proiezione, di rientro dei finanziamenti a medio-lungo, avvalorata da una posizione finanziaria netta in calo rispetto all'esercizio precedente.

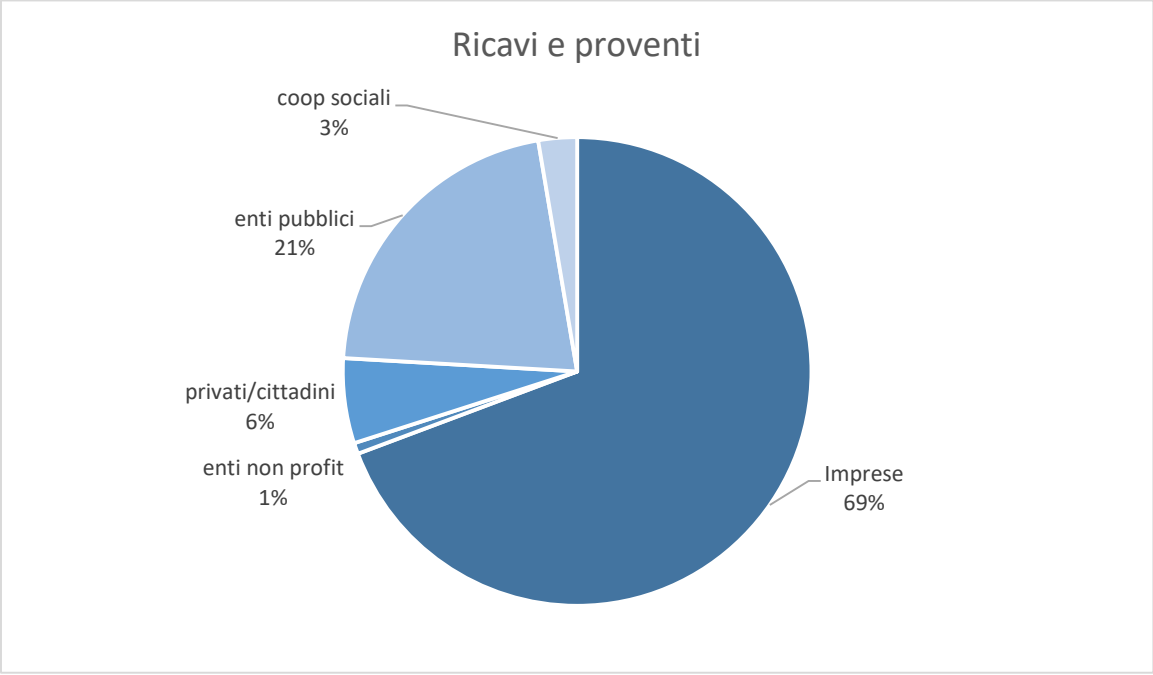
Con l'approvazione del bilancio 2024 le riserve indivisibili della Cooperativa hanno superato i 4 milioni di euro. Ciò ha fatto insorgere l'obbligo della certificazione annuale di bilancio ai sensi dell'art. 15 della L. 59/1992 da parte di una società revisione. Tale società è stata individuata in BDO Italia SpA con sede a Milano e alla quale è stata affidata anche l'attività di revisione legale dei conti (fin qui in capo al Collegio Sindacale), poiché le due funzioni richiedono le stesse procedure.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Contributi privati	800,00 €	4.668,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per servizi ristorazione collettiva	1.717.437,00 €	1.768.955,00 €	1.671.773,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	515.959,00 €	725.415,00 €	727.921,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.086.223,00 €	5.500.530,00 €	5.328.193,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	66.617,00 €	52.296,00 €	57.576,00 €
Contributi pubblici	164.368,00 €	129.025,00 €	131.817,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	233.930,00 €	208.215,00 €	133.541,00 €
Totale	**8.785.334,00 €**	**8.389.104,00 €**	**8.050.821,00 €**



Patrimonio

	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Capitale sociale	286.700,00 €	271.500,00 €	257.350,00 €
Totale riserve	4.680.436,00 €	4.212.282,00 €	3.714.081,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	585.812,00 €	482.633,00 €	513.609,00 €
Totale Patrimonio netto	**5.552.948,00 €**	**4.966.415,00 €**	**4.485.040,00 €**

Conto economico

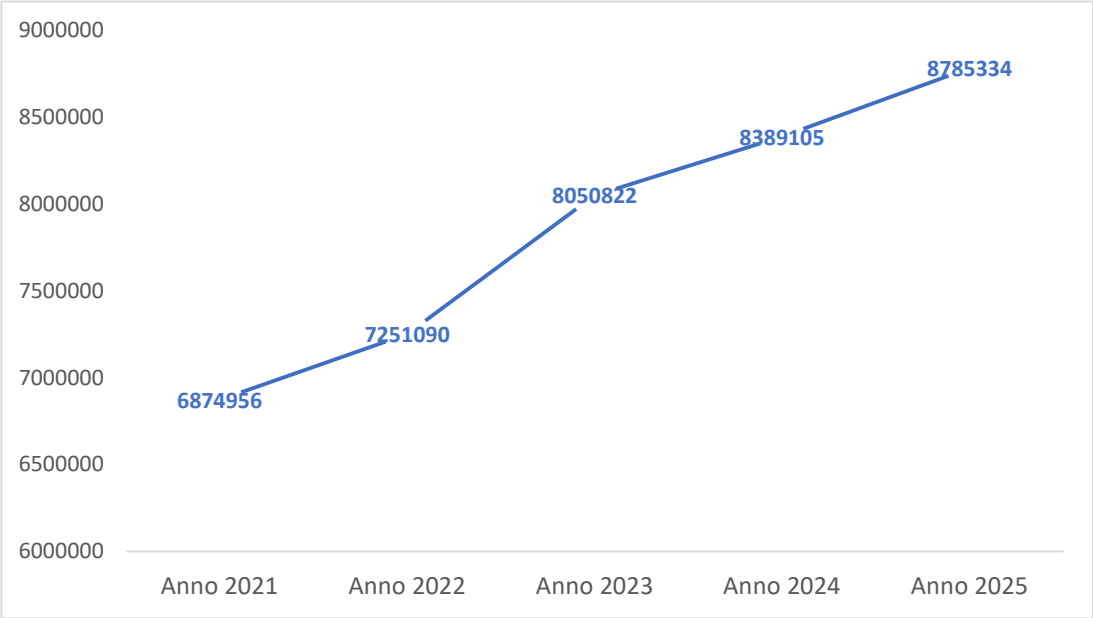
	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Risultato Netto di Esercizio	585.812,00 €	482.633,00 €	513.609,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	115.700,00 €	88.919,00 €	92.199,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	601.944,00 €	525.193,00 €	595.444,00 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	264.200,00 €	245.225,00 €	231.800,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	22.500,00 €	20.425,00 €	21.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	5.850,00 €	4.450,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione

	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.785.334,00 €	8.389.105,00 €	8.050.822,00 €



Costo del lavoro:

	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.993.742,00 €	3.673.680,00 €	3.259.572,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	2.000,00 €
Peso su totale valore di produzione	45,4%	43,8 %	40,5 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.036.734,00 €	**2.036.734,00 €**
Prestazioni di servizio	1.717.437,00 €	4.648.807,00 €	**6.366.244,00 €**
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**
Altri ricavi	0,00 €	217.188,00 €	**217.188,00 €**
Contributi e offerte	164.368,00 €	800,00 €	**165.168,00 €**
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	**0,00 €**

Suddivisione dei ricavi per settore di attività

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Altri servizi	0,00 €	23.024,00 €	**23.024,00 €**
Contributi	164.368,00 €	800,00 €	**165.168,00 €**
Servizi ristorazione collettiva	1.717.437,00 €	798.330,00 €	**2.515.767,00 €**
Laboratorio cartone	0,00 €	3.454.693,00 €	**3.454.693,00 €**
Commerciali (negozio, gelateria)	0,00 €	265.648,00 €	**265.648,00 €**
Agroalimentare	0,00 €	2.181.841,00 €	**2.181.841,00 €**
Partite straordinarie	0,00 €	179.193,00 €	**179.193,00 €**

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.881.805,00 €	21,42 %
Incidenza fonti private	6.903.529,00 €	78,58 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non vengono realizzate attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono state segnalate criticità legate alla gestione

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

egli anni la Cooperativa Il Sentiero ha declinato operativamente delle scelte che generano ricadute positive sull'impatto ambientale delle proprie attività. Scelte che non nascono da uno specifico piano di sostenibilità ambientale, ma che sono attinenti alla vision dell'organizzazione o che scaturiscono dalla necessità di rispondere a specifici bisogni/problematiche.

Queste, in sintesi, le scelte in atto:

- la **coltivazione agricola** viene svolta in modo non intensivo e applicando il metodo biologico;
- negli impianti di **irrigazione** si utilizzano sistemi "goccia a goccia" e, dove sono presenti pozzi, viene utilizzata l'acqua di falda, evitando quindi l'utilizzo dell'acquedotto;

- parte degli appezzamenti coltivati sono costituiti da terreni che erano in stato / a **rischio di abbandono**. In diversi casi vengono attuati interventi finalizzati anche a prevenire dissesti (es. ripristino di muretti a secco in zona montana o su terrazzamenti);

- nel settore ristorazione viene valorizzato il riciclo della **frazione umida** attraverso la collaborazione con aziende agricole del territorio che ritirano gli scarti per l'alimentazione animale, mentre in via residuale viene utilizzata nel settore agricolo per produzione di compost;
- relativamente allo **spreco** alimentare nella ristorazione, dovuto a piatti cucinati e non serviti, il problema praticamente non sussiste nelle mense scolastiche, mentre nella mensa sociale si provvede a destinare l'invenduto a soggetti fragili e/o a strutture sociali del territorio;

- nelle unità locali di Buglio in Monte e di Talamona sono installati due **fontanelli** dell'acqua gestiti da Secam e che sono a libero uso dei lavoratori e ospiti;

- lo **scarto della carta/catone** per la produzione di imballaggi nel laboratorio di Buglio in Monte viene riciclata in cartiera attraverso il conferimento a Ghelfi Ondulati.

La produzione lo stoccaggio e la gestione documentale dei **rifiuti** speciali relative alle principali attività produttive della Cooperativa avviene nel rispetto delle normative vigenti e in specifico:

- il laboratorio di trasformazione di Talamona produce scarti alimentari che vengono ritirati mensilmente da Secam SpA;

- il laboratorio di trasformazione si è avvalso di una consulenza per studiare un sistema di trattamento degli scarichi finalizzato alla riduzione di alcuni parametri ambientali (pH, BOD e COD);
- il laboratorio del cartone ha in atto l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) per le

emissioni in atmosfera inerenti poiché le rilevazioni del rumore e delle emissioni di polveri nell'ambiente risultano al di sotto dei limiti di legge;

- il laboratorio del cartone produce rifiuti speciali non pericolosi consistenti in colle viniliche di scarto, anch'esse ritirate periodicamente ente autorizzato;

- le confezioni esauste di toner per stampanti e annessi sono smaltiti dietro contratto con società del settore. Quando richiesto dalle norme i rifiuti speciali vengono registrati in carico e scarico su apposito registro. Annualmente vengono predisposti e inviati i dati dei rifiuti gestiti attraverso il modello MUD online.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti legati alle normali attività aziendali, si opera per la differenziazione degli stessi, nelle modalità e nei tempi previsti dal comune dove ha sede la singola unità operativa.

Mobilità

La mobilità dei lavoratori nel **tragitto casa-lavoro** è un argomento importante per l'impatto ambientale, visto il numero di occupati e la numerosità delle unità locali gestite dalla Cooperativa. L'uso diffuso dell'automezzo proprio è un problema di difficile soluzione, soprattutto per fattori esogeni all'organizzazione. In particolare, i servizi del trasporto pubblico locale sono inadeguati per poter raggiungere nei tempi e modi corretti il posto di lavoro.
Nell'unità produttiva del laboratorio del cartone, essendo centrata su turni di lavoro, viene valorizzato il **car pooling** tra colleghi.

Rispetto alla **mobilità aziendale** prosegue il processo di rinnovo delle dotazioni puntando su automezzi a basso o nullo impatto. Nel corso dell'anno sono stati acquistati **2 automezzi full-electric** per le attività di ristorazione collettiva.

La Cooperativa dispone di due **colonnine per la ricarica** degli automezzi elettrici: uno presso il laboratorio del cartone a Buglio in Monte e uno presso la sede operativa di Talamona.

Produzione di energia

La Cooperativa Il Sentiero produce energia attraverso **impianti fotovoltaici** di proprietà:

- impianto da 15 Kw posizionato su un capannone agricolo nel Comune di Traona;

- impianto da 7 Kw posizionato su capannone in località Isola;

- n° 2 impianti da 99 Kw ciascuno, collocati sulle coperture dei capannoni del laboratorio di Buglio in Monte.

Con l'adesione alla Comunità Energetica So.Cer. la Cooperativa ha voluto dare ulteriore impulso alla produzione di energia: per il 2026 è prevista l'installazione di un impianto da 98 kW a servizio del laboratorio di trasformazione di Talamona e il potenziamento dell'impianto già presente in località Isola.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici

Smaltimento rifiuti speciali

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi di recupero di aree agricole abbandonate (Interna, AreaNaturalistica)
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità (AreaNaturalistica, Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Recupero aree agricole abbandonate

Il settore agricolo della Cooperativa Il Sentiero coltiva circa 4 ettari di terreno suddivisi in 4 appezzamenti situati in Bassa Valtellina ma localizzati in contesti diversi, dal fondovalle sino alla mezza costa, e con conformazione altrettanto diversa (terreni in piano, in pendenza, terrazzati). L'intervento su questi terreni ha comportato anche azioni di ripristino e contestualmente richiede periodici interventi di manutenzione. Le coltivazioni sono realizzate applicando i principi dell'agroecologia, in particolare si realizza un'agricoltura non intensiva con impiego di metodologie biologiche. La maggior parte delle coltivazioni, in particolare quelle dei piccoli frutti, sono certificate bio.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie significative ai fini della rendicontazione sociale. Nel corso dell'anno l'Organismo di Vigilanza non ha ricevuto segnalazioni di cui al D. Lgs. 24/2023 (cd. whistleblowing).

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Sociale Il Sentiero è un'organizzazione aperta e garantisce parità di trattamento fra le persone senza distinzione di nazionalità, sesso, religione, origine etnica, convinzioni personali, condizioni legate alla disabilità e altre forme di svantaggio.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il progetto di bilancio economico 2025 della Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato approvato all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2026 . Il Bilancio economico 2025 è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea dei soci riunitasi in seconda convocazione il giorno 15 giugno 2026. I soci con diritto di voto presenti sono stati 46 mentre altri 3 soci sono stati rappresentati tramite delega. Nella relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio sottoscritta in data 29 maggio 2026 BDO Italia SpA ha dato giudizio favorevole sulla conformità del bilancio. Nella stessa data anche il Collegio Sindacale ha espresso parere positivo.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

--

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.